

# Vers une Économie Circulaire

Rapport de  
développement  
durable 2022



# Sommaire

## À PROPOS DE CONSTELLIUM

- 1 Glossaire
- 3 Message de JM Germain, Directeur Général
- 4 Modèle d'affaires
- 6 Nos produits et marchés
- 8 Recherche et développement
- 9 La durabilité au cœur de notre stratégie
- 11 Nos valeurs
- 12 Gouvernance
- 18 Notations, certifications et partenariats
- 20 Risques en matière de développement durable
- 25 Nos objectifs et résultats 2022

## ENVIRONNEMENT

- 27 Agir contre le changement climatique
- 31 Réalisation d'analyses de cycle de vie
- 32 Progresser vers une économie circulaire
- 35 Gestion des déchets, des émissions atmosphériques et de la consommation d'eau
- 39 Protéger la biodiversité

## SOCIAL

- 41 Santé et sécurité des employés
- 43 Recruter et attirer les meilleurs talents
- 45 Faire progresser la diversité des genres
- 47 Nous investir au plus près de nos communautés

## CHAÎNE DE VALEUR

- 49 Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable
- 51 Soutenir l'Aluminium Stewardship Initiative

## PERFORMANCE

- 53 Performance environnementale
- 58 Performance sociale
- 62 Index du contenu GRI
- 69 Table de concordance DPEF
- 70 Communication sur le progrès - Pacte mondial des Nations Unies
- 71 Adhésions
- 72 Rapport de l'Organisme Tiers Indépendant
- 77 A propos de ce rapport

La déclaration consolidée de performance extra-financière (DPEF) de Constellium, incluse dans le présent rapport (comme détaillé en page 69) et informant les parties prenantes de nos actions sociales, environnementales et sociétales, a été vérifiée par un tiers indépendant, PricewaterhouseCoopers Audit. Le tiers indépendant a vérifié la conformité de notre déclaration avec les dispositions du Code de commerce (article R. 225-105), ainsi que la sincérité d'une sélection d'informations fournies dans notre déclaration, telles que les indicateurs clés de performance et certaines mesures pour faire face aux risques (article R. 225-105 I, 3 et II du Code de commerce). Les travaux de PricewaterhouseCoopers Audit ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du Code de commerce, déterminant les conditions dans lesquelles un tiers indépendant exerce son mandat, et suivant l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (« CNCC ») applicable à ces missions, ainsi que suivant la norme ISAE 3000 pour les services autres que des audits ou des examens d'informations financières historiques. Le rapport de PricewaterhouseCoopers Audit (inclus à la page 72 du présent rapport) décrit en détail le travail de vérification effectué.

# Glossaire

## Définitions dans le contexte de l'activité de Constellium

---

### CLIMAT

#### Gaz à effet de serre (GES)

Les gaz à effet de serre (GES) sont les six gaz cités dans le Protocole de Kyoto à la [Convention-cadre des Nations Unies](#) sur les changements climatiques : le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>), le méthane (CH<sub>4</sub>), l'oxyde nitreux (N<sub>2</sub>O), les hydrofluorocarbures (HFC), les hydrocarbures perfluorés (PFC) et l'hexafluorure de soufre (SF<sub>6</sub>). En augmentant la chaleur dans l'atmosphère, les GES sont responsables de l'effet de serre, qui conduit au réchauffement de la planète.

#### Potentiel de réchauffement de la planète (PRP)

Facteur décrivant l'impact du forçage radiatif (degré d'atteinte à l'atmosphère) d'une unité d'un GES donné, par rapport à une unité de CO<sub>2</sub>. La période de temps utilisée pour les PRP est de 100 ans par défaut.

#### Équivalent CO<sub>2</sub> (CO<sub>2</sub>eq)

Mesure métrique utilisée pour indiquer le potentiel de réchauffement planétaire (PRP) de chacun des six gaz à effet de serre, exprimée en termes de PRP d'une unité de CO<sub>2</sub>.

#### Émissions de Scope 1

Les émissions directes de gaz à effet de serre provenant de sources détenues ou contrôlées par Constellium (par exemple, résultant de la combustion de carburant sur nos sites).

#### Émissions de Scope 2

Les émissions indirectes de GES associées à l'électricité, la chaleur ou la vapeur achetées par une entreprise. Dans le cas de Constellium, les émissions Scope 2 concernent uniquement l'électricité.

#### Émissions de Scope 3

Toutes les émissions indirectes de GES (non incluses dans le Scope 2) qui se produisent dans la chaîne de valeur de Constellium, y compris les émissions en amont et en aval (par exemple, l'extraction et la production de matières premières, les activités liées au transport, l'élimination des déchets). Le [GHG Protocol Corporate Value Chain](#) définit 15 catégories différentes du Scope 3. Constellium inclut toutes les catégories du Scope 3 en amont de la chaîne de valeur, et n'inclut que le transport dans les catégories en aval.

### RECYCLAGE

#### Déchets de pré-consommation

Les déchets de production générés en aval des opérations de Constellium et avant d'atteindre l'utilisateur final.

#### Déchets de post-consommation

Matériau contenant de l'aluminium qui est récupéré à la fin de la vie des produits finis.

### SANTÉ ET SÉCURITÉ

#### Taux de fréquence d'accidents enregistrés

Le taux de fréquence d'accidents enregistrés (RCR) de Constellium mesure le nombre d'accidents mortels, de blessures graves, de blessures avec arrêt de travail, de blessures avec restriction de travail ou de traitements médicaux par million d'heures travaillées, y compris par nos sous-traitants.

#### Blessures graves

Il s'agit de cas impliquant une blessure avec un risque de décès, de complications majeures ou d'invalidité permanente. Il s'agit par exemple de la fracture d'un os important, de l'amputation d'une partie du corps, d'une brûlure importante du deuxième ou troisième degré nécessitant une greffe ou une hospitalisation prolongée, d'une perte de conscience due à un traumatisme crânien, d'une intoxication chimique, d'un manque d'oxygène dans l'atmosphère avec hospitalisation, de la perte d'une capacité (c'est-à-dire d'une fonction sensorielle, d'un organe, d'une paralysie), et de toute blessure professionnelle nécessitant une transfusion sanguine, une ventilation mécanique ou une intervention chirurgicale.

#### Maladie liée au travail (blessure ou mauvaise santé)

Les impacts négatifs sur la santé découlant d'une exposition reconnue aux dangers au travail. «Reconnue» signifie que le dossier a été déposé par un travailleur actif ou retraité et que l'exposition a été reconnue par des autorités tierces.

## ENVIRONNEMENT

### Incident environnemental

Un incident ponctuel qui peut être ou est préjudiciable à l'environnement, avec un impact réel ou potentiel sur les personnes, la faune et/ou l'habitat. Il existe plusieurs catégories d'incidents environnementaux : incident environnemental évité de justesse, incident environnemental mineur, incident environnemental modéré, incident environnemental significatif et incident environnemental majeur.

### Prélèvement d'eau

Au cours de la période de référence, la somme de toutes les eaux prélevées dans les sources d'eau souterraine ou de surface ou dans les réseaux publics, et acheminées vers un site Constellium.

### Consommation d'eau

Eau utilisée par Constellium et qui n'est pas retournée à sa source d'origine (par exemple eau souterraine rejetée dans les eaux de surface).

### Émissions dans l'air

Certaines émissions atmosphériques sont réglementées par des conventions internationales et/ou des lois ou règlements nationaux. Chez Constellium, nous surveillons et travaillons principalement à réduire les oxydes d'azote (NO<sub>x</sub>), les oxydes de soufre (SO<sub>x</sub>), les composés organiques volatils (COV) et les matières particulaires (MP).

### Déchets dangereux

Nous définissons les catégories de déchets dangereux et non dangereux conformément à la directive-cadre de l'UE sur les déchets et à la classification des déchets des États-Unis.

# MESSAGE DE JEAN-MARC GERMAIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL



## « Nous contribuons à l'économie circulaire à travers nos initiatives ESG et nos nombreux partenariats externes. »

Chaque jour, chez Constellium, nous cherchons des moyens pour réduire au maximum notre empreinte, tout en soutenant l'économie circulaire de demain. Notre priorité reste la sécurité et le bien-être de nos salariés et de nos communautés. Nous avons la chance de travailler l'aluminium, un matériau remarquable qui allie performance et légèreté, et qui peut être recyclé sans perdre ses propriétés.

Dans le rapport de développement durable de cette année, vous découvrirez les diverses initiatives ESG de Constellium, que nous menons en collaboration avec nos employés, partenaires, clients et fournisseurs.

La **sécurité** demeure notre priorité et se trouve au cœur de tout ce que nous entreprenons. Notre taux de fréquence d'accidents enregistrés d'1,85 par million d'heures travaillées, est l'un des meilleurs de l'industrie. Nous restons dans une démarche d'amélioration continue et mettons en œuvre de nombreuses initiatives à l'échelle de l'entreprise pour prévenir les incidents liés au travail et promouvoir la santé des employés.

Nous comptons jouer notre rôle pour relever les défis du **changement climatique** et sommes concentrés sur notre objectif de réduction de 30 % de l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) d'ici 2030. Nous sommes également conscients que le changement climatique est un défi urgent qu'aucune entreprise ou entité ne peut relever seule. En 2022, nous avons rejoint des initiatives mondiales telles que la « First Movers Coalition » pour contribuer à mener la transition bas carbone de l'industrie. En tant que fondateur et membre actif de « l'Aluminium Stewardship Initiative », nous travaillons avec nos fournisseurs et partenaires tout au long de la chaîne de valeur pour

assurer une production et un approvisionnement responsables. Le **recyclage** est un facteur clé de réduction des émissions de carbone, car il ne nécessite que 5 % de l'énergie utilisée pour produire le métal primaire. Maximiser l'utilisation de matières recyclées est au cœur de la stratégie de Constellium, puisque cela nous permet de réduire à la fois nos coûts et nos émissions de GES. Nous utilisons une part importante d'aluminium recyclé dans la fabrication de nos produits et nous nous engageons à ce que d'ici 2030, au moins 50 % de l'aluminium que nous utiliserons provienne de sources recyclées. Nous sommes confiants dans notre capacité à atteindre cet objectif, car nous prévoyons d'augmenter substantiellement notre capacité de recyclage dans les années à venir.

En ce qui concerne nos équipes, nous pouvons compter sur des employés talentueux d'horizons et de perspectives très variés, ce qui favorise l'état d'esprit et l'approche innovante dont nous avons besoin pour atteindre nos objectifs en matière de développement durable. La diversité résulte d'une culture inclusive, que nous construisons en mettant en pratique nos valeurs. Nous sommes fiers des progrès que nous avons réalisés au cours de la dernière année concernant notre objectif portant sur la Diversité et l'Inclusion, qui vise à accroître la représentation des femmes au sein de Constellium.

Nous préparons les prochaines étapes avec impatience pour que nos équipes soient à l'image de la société d'aujourd'hui.

Nos efforts et nos initiatives devraient nous faire progresser dans notre démarche de développement durable, et nous avons reçu une validation de nos progrès par des tiers indépendants reconnus. Cette année, pour la deuxième fois consécutive, nous avons reçu la note de platine d'EcoVadis, leur plus haute note, nous plaçant parmi les 1 % des meilleures entreprises évaluées dans le monde.

Je suis extrêmement fier de l'implication et de l'initiative dont ont fait preuve nos employés pour contribuer à nos engagements en matière de développement durable. Grâce à chacun(e) d'entre eux/elles, nous continuerons à créer de la valeur, non seulement pour nos clients, notre entreprise et nos actionnaires, mais également pour la société.

**Jean-Marc Germain,**  
Directeur Général de Constellium



Pour la 11<sup>e</sup> année consécutive, nous soutenons les dix principes du Pacte mondial des Nations unies (UNG) dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

# NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

## QUI SOMMES-NOUS ?

Nous sommes un leader mondial dans le développement et la fabrication de produits et de solutions aluminium à haute valeur ajoutée

## NOTRE MISSION

Répondre aux besoins de nos clients et de la société en matière d'allègement, d'efficacité et de développement durable

## NOS RESSOURCES

### Financières

- €8,1 milliards de chiffre d'affaires
- ~€270 millions de CapEx
- €182 millions de flux de trésorerie disponible<sup>(1)</sup>
- ~€5,5 milliards de dépenses en matières premières et consommables utilisés

### Environnementales

- 12,6 : consommation d'énergie en GJ /tonne de produit expédié

### Humaines

- ~12,500 collaborateurs

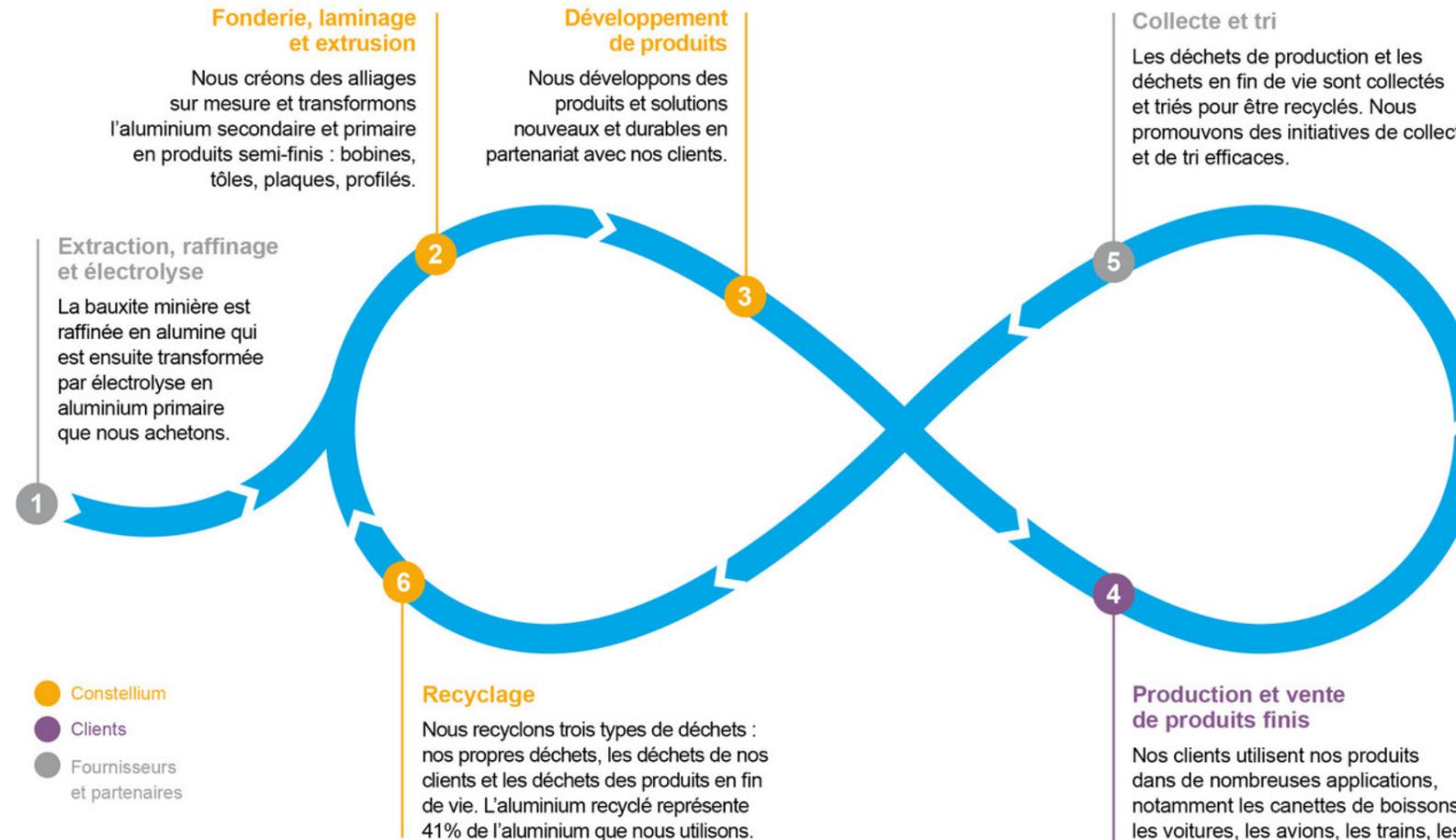
### Industrielles

- 29<sup>(2)</sup> sites de production dans 11 pays en 2022
- 4 sites certifiés ASI

### Intellectuelles

- 3 centres de R&D
- Plus de 200 familles de brevets actifs
- Près de 50 partenariats avec des universités et des centres de recherche

## CRÉER DE LA VALEUR TOUT AU LONG



## NOS PRODUITS ET NOS SOLUTIONS

Nous ajoutons d'autres métaux à l'aluminium pour créer des alliages sur mesure que nous coulons pour en faire des produits moulés, des lingots, des billettes ou des plaques. Les billettes sont transformées en produits extrudés, utilisés notamment dans la production de systèmes d'absorption de choc (*Crash Management Systems*). Les plaques sont laminées pour produire des tôles minces, des tôles fortes, ou des bobines qui seront utilisées pour la production de canettes, de capots de voiture et d'ailes d'avion, entre autres. Nous recyclons l'équivalent de 32 milliards de canettes par an.



## DU CYCLE DE VIE DE L'ALUMINIUM

## NOS MARCHÉS

L'aluminium est le métal idéal pour une large gamme d'utilisations, jouant un rôle majeur pour contribuer à un monde plus léger et plus durable. Ci-dessous nos marchés clés, y compris leur part respective dans notre chiffre d'affaires.

Emballage	41 %
Automobile	26 %
Aéronautique	9 %
Spécialités	24 %

## NOTRE CRÉATION DE VALEUR

### Economique

- €673 million : EBITDA ajusté<sup>(3)</sup>
- ~1,6 millions : tonnes d'aluminium vendu

### Clients

- Allègement et performance technique des produits
- Amélioration des procédés de fabrication
- Contribution à la réduction de l'empreinte carbone
- Innovation : co-développement de produits et recyclabilité

### Collaborateurs

- 96 % : effectifs en CDI
- 1,85 : Taux de fréquence des accidents
- 23,8 : Nombre moyen d'heures de formation par salarié par an
- 22 % : femmes cadres

### Environnement et économie circulaire

- 0,71 tonnes : intensité moyenne des émissions de GES de Scopes 1 et 2
- 5,8 tonnes : intensité moyenne des émissions de GES de Scopes 1, 2 et 3
- 41 % : aluminium recyclé utilisé

### Fournisseurs

- 64 % : dépenses annuelles évaluées par des tiers indépendants

### Société

- Création d'un fonds de soutien aux projets associatifs (ConstelliumCARES Fund)

(1) Les flux de trésorerie disponible sont une mesure de performance « non-GAAP ». Les flux de trésorerie disponible correspondent aux flux de trésorerie provenant des activités d'exploitation diminués des dépenses d'investissement, nettes des subventions d'investissement reçues.

(2) Constellium a vendu son site d'Ussel en février 2023.

(3) L'EBITDA ajusté est une mesure « non GAAP ». Pour un rapprochement de cette mesure avec le « résultat net », voir le Rapport 20-F.

# NOS PRODUITS ET NOS MARCHÉS

---

Les produits Constellium participent pleinement à notre quotidien, rendant le monde qui nous entoure plus léger, plus sûr et plus propre.

---

## UN LEADER SUR LE MARCHÉ DE L'EMBALLAGE EN ALUMINIUM

Constellium est un leader mondial pour le marché de l'emballage en aluminium. Notre offre répond à chacune des demandes du marché, du recyclage aux bobines et feuilles d'aluminium. Chaque année, nous fournissons environ 700 000 tonnes de tôles pour canettes à nos clients de l'emballage. Nous livrons également plus de 150 000 tonnes de tôles minces d'aluminium et de produits spécialisés pour les bouchons de vins et spiritueux, les aérosols et les cosmétiques.

**41 %**

de notre chiffre d'affaires provient du marché de l'emballage

## POUR UNE MOBILITÉ DURABLE

Constellium est l'un des principaux fournisseurs de produits laminés et de composants structurels en aluminium extrudé pour le marché automobile mondial. Constellium est classé par Automotive News parmi les meilleurs fournisseurs mondiaux, et les constructeurs automobiles comptent sur nous pour les aider à développer des véhicules plus légers, plus sûrs, plus économes en carburant, avec moins d'émissions et une plus grande autonomie. Constellium produit plus de 200 000 tonnes de tôles de carrosserie et sept millions de systèmes d'absorption d'énergie par an.

**26 %**

de notre chiffre d'affaires provient du marché automobile

## L'AÉROSPATIALE AU SOMMET

Constellium aide les fabricants aéronautiques à maintenir leur vitesse de croisière grâce à des tôles fortes et minces, des profilés et des produits moulés de précision en aluminium à valeur ajoutée pour les marchés commerciaux, militaires et spatiaux. Constellium est un partenaire majeur des constructeurs aéronautiques dans le monde entier, et nos nouvelles technologies de haute performance sont à l'origine du développement, de la conception et de la fabrication de la prochaine génération d'avions. Nous travaillons avec les concepteurs, les assembleurs et les fournisseurs de l'industrie pour rendre les avions commerciaux encore plus légers, efficaces, économiques et fiables. Notre solution révolutionnaire Airware® fait de nous le leader incontesté de la technologie aluminium-lithium.

**9 %**

de notre chiffre d'affaires provient du marché aéronautique

## BIEN D'AUTRES SPÉCIALITÉS

Nous nous sommes appuyés sur les propriétés intrinsèques des alliages d'aluminium pour développer une gamme de profilés, feuilles, plaques et produits semi-finis pour les pièces d'équipement dans les marchés du transport et de l'industrie. On retrouve nos produits sur les camions-citernes, les remorques, les bateaux de plaisance, les trains, ainsi que dans une variété d'applications industrielles, des composants pour robots industriels aux moules pour façonner des objets en plastique. Nous sommes également experts dans le secteur de la défense avec le plus large portefeuille d'alliages d'aluminium spécialisés pour produits blindés.

**24 %**

de notre chiffre d'affaires provient des marchés des autres spécialités

### Fourniture de solutions de tôles de carrosserie pour la Mercedes-Benz Classe C

Constellium fournit des solutions de tôles de carrosserie en aluminium pour la Mercedes-Benz Classe C produite en Europe, en Chine et en Afrique du Sud, et vendue dans le monde entier. Constellium fournit de l'aluminium pour le capot, le toit, le hayon et les ailes de ce modèle Mercedes-Benz.

### Constellium célèbre l'expansion de ses activités à Děčín, en République tchèque

L'expansion de Děčín comprend une nouvelle fonderie et une nouvelle presse (la plus grande d'Europe centrale) pour servir le marché en croissance de l'aluminium pour l'automobile. Le nouveau hall de production de 16 000 m<sup>2</sup> répond à des exigences rigoureuses en matière d'environnement, de technologie et de qualité. Sa fonderie à la pointe de la technologie, et sa capacité de recyclage supplémentaire contribueront à augmenter le contenu recyclé dans les produits de l'usine.



### Tous à bord de nouveaux trains à faibles émissions

Le rail est la solution de mobilité la plus durable et Constellium fournit à tous les acteurs majeurs de l'industrie ferroviaire européenne des profilés longs et légers pour la carrosserie des trains. Les constructeurs de trains sont de plus en plus nombreux à élargir leur portefeuille, au-delà des trains électriques ou diesel classiques, vers des trains hybrides, des trains à batterie ou encore des trains à hydrogène. À titre d'exemple, à l'automne 2022, notre client suisse Stadler a présenté un modèle fonctionnant à l'hydrogène et à propulsion électrique, pour une ligne de transport quotidien aux États-Unis.



### > Une canette plus légère et plus verte

Nous travaillons au niveau industriel avec des fabricants de canettes, des brasseurs et d'autres industriels du secteur pour concevoir un alliage à haute teneur en recyclage pour les couvercles de boîtes (celui du corps de boîtes peut atteindre déjà un taux d'aluminium recyclé proche de 100 %).



### > Airware® dans l'espace

En novembre 2022, l'Artemis I de la Nasa s'est envolé. Ce fut une étape importante pour Orion, un vaisseau spatial que la Nasa considère comme « construit pour les conditions difficiles de l'espace lointain ainsi que pour le retour sur Terre », et Space Launch System, la fusée la plus puissante du monde. Les deux systèmes utilisent les solutions d'alliage aluminium-lithium les plus innovantes de Constellium, Airware®, fabriqué dans notre usine de Ravenswood, en Virginie-Occidentale. Nous sommes extrêmement fiers de faire partie de ce voyage, le premier d'une longue série qui fera revenir l'Homme sur la Lune, et bien au-delà !



### > Fabrication additive avec Morf3D

En 2022, Constellium a conclu un accord pour fournir Aheadd®, ses solutions de poudre de fabrication additive, à Morf3D, Inc., une filiale de Nikon Corporation, un leader reconnu dans la fabrication additive métallurgique. « Pour atteindre les plus hauts niveaux de performance et de productivité dans la fabrication additive métallurgique, nous avons besoin de matériaux et d'alliages capables de répondre à la demande croissante de fonctionnalités et de performances d'application extrêmes, tout en répondant aux critères économiques », a déclaré le Dr Behrang Poorganji, Vice-Président de la technologie des matériaux chez Morf3D.

# RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Nous innovons en permanence pour un avenir plus sûr et plus durable, en trouvant des solutions plus légères et plus écologiques pour nos clients tout en nous efforçant d'améliorer l'empreinte globale de l'aluminium.

## NOS IMPLANTATIONS R&D

Constellium investit massivement en R&D avec 48 millions d'euros de dépenses en 2022.

Au 31 décembre 2022, C-TEC, notre principal centre de recherche et développement, situé à Voreppe, France et son hub à Plymouth, Michigan employaient environ 280 personnes. Notre centre de recherche technologique à Brunel, en Angleterre, a employé environ 50 scientifiques de Constellium, auxquels s'ajoutent 14 étudiants en doctorat et chercheurs postdoctoraux de l'Université de Brunel et d'autres partenaires académiques.

## DÉVELOPPER DES PRODUITS OFFRANT DES BÉNÉFICES ENVIRONNEMENTAUX

Au-delà du développement de technologies et de procédés pour décarboner notre industrie (voir page 27), nos équipes de R&D se concentrent sur l'amélioration de la performance du cycle de vie des produits finis. Nous pouvons le faire dès la conception, par exemple en fabriquant des pièces plus légères pour les véhicules afin de réduire la consommation de carburant. Une autre façon est de recycler les déchets d'aluminium pré- et post-consommation, puisque les émissions du recyclage sont beaucoup plus faibles que celles de la production de métal primaire. Les analyses du cycle de vie démontrent les avantages de ces deux approches.

Trois initiatives dans le secteur automobile sont détaillées sur cette page.



### > **Projet LIBERATE**

Nous avons terminé avec succès le projet LIBERATE en 2022, en développant et en réalisant des prototypes à l'échelle 1:1 de deux boîtiers de batterie en aluminium entièrement modulables. De nouvelles solutions de conception et de fabrication, associées à des alliages à haute résistance, ont permis de produire des prototypes parfaitement conformes aux exigences strictes en matière de collision, jusqu'à 15 % plus légers que les solutions en aluminium existantes, et nettement moins coûteux en termes de coûts de fabrication et de dépenses d'investissement. Nous avons mené le projet en partenariat avec deux grands constructeurs automobiles, avec le parrainage d'Innovate UK.

### > **Projet ALIVE**

Nous poursuivons toujours le projet ALIVE, qui rapproche les technologies LIBERATE de l'industrialisation. Il est parrainé par l'Advanced Propulsion Center et Innovate UK, et mené en partenariat avec deux grands constructeurs automobiles. Au-delà de la conception et de la fabrication innovantes, Constellium teste une première preuve de concept pour l'utilisation d'alliages à haute teneur en matières recyclées dans les composants automobiles tels que les boîtiers de batterie. Jusqu'à présent, trois boîtiers de batterie en aluminium léger ont été conçus, deux sont en cours de prototypage et le premier est en cours de test.

### > **CirConAl**

En décembre 2022, Constellium a annoncé que nous dirigerions un nouveau consortium de constructeurs automobiles et de fournisseurs pour développer des alliages d'aluminium à faible teneur en carbone et à moindre coût, dans le cadre d'un projet appelé CirConAl (Circular and Constant Aluminium). Il vise à maximiser l'utilisation des déchets post-consommation dans une nouvelle génération d'alliages à haute résistance qui émettent moins de deux tonnes de CO<sub>2</sub>eq par tonne d'aluminium produit.

# LA DURABILITÉ AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

En faisant du développement durable une partie intrinsèque de notre stratégie, nous sommes confiants dans l'atteinte de nos objectifs.



## NOS SIX PILIERS STRATÉGIQUES

Nous nous engageons à bâtir une entreprise sûre et durable. Cela se traduit par la réduction de nos émissions et de nos déchets ; l'investissement dans nos collaborateurs; le soutien à nos communautés; l'adhésion à des principes de bonne gouvernance; le développement, la fabrication et la promotion de produits durables qui profitent à nos clients et aux consommateurs finaux ; et la création de valeur pour les actionnaires. Notre objectif est de devenir l'entreprise la plus sûre et la plus passionnante de notre industrie. Pour atteindre ces objectifs, nous avons élaboré une stratégie d'entreprise centrée sur six principes fondamentaux :

### 1. Se concentrer sur les produits à haute valeur ajoutée et responsables

Nous nous concentrons sur nos trois marchés stratégiques – l'emballage, l'aéronautique et l'automobile –, où nous pouvons nous différencier grâce à une offre à haute valeur ajoutée. Nos produits apportent, en effet, des avantages significatifs à nos clients dans de nombreux domaines tels que l'allègement, tout en contribuant à leur objectif de réduction des émissions de carbone. Nous entendons continuer à investir dans notre R&D et nos capacités technologiques et développer un portefeuille de produits durables à haute valeur ajoutée.

### 2. Renforcer les liens avec nos clients

Nous considérons nos relations avec nos clients comme des partenariats: nous travaillons en étroite collaboration avec eux pour développer des solutions personnalisées, grâce à notre connaissance unique des propriétés de l'aluminium, à nos capacités technologiques et de R&D, et à notre plate-forme industrielle intégrée. Dans le monde entier, nos équipes s'attachent à renforcer les liens avec nos clients en leur fournissant des produits et des services de qualité supérieure et durables, et en travaillant sur des projets de co-développement.

### 3. Optimiser les marges et l'utilisation de nos actifs grâce à une gestion rigoureuse de notre portefeuille de produits

Nous cherchons à maximiser le rendement de nos installations afin d'augmenter le nombre de tonnes et la rentabilité par heure-machine. Pour y parvenir, nous nous concentrons rigoureusement sur les produits que nous choisissons de fabriquer et nous optimisons leur production dans nos installations. Nous allons continuer à augmenter nos activités de recyclage, ce qui nous permettra d'obtenir des produits plus responsables, plus durables et plus rentables.

#### 4. Contrôle strict des coûts, amélioration continue et gestion responsable des ressources

Nous pensons qu'il existe de nombreuses opportunités de réduire nos coûts de fonctionnement et d'améliorer notre performance opérationnelle en mettant en œuvre des initiatives d'excellence industrielle; des programmes de gestion du métal ; et d'autres initiatives de réduction des coûts, de l'énergie, des déchets et de la gestion de l'eau. En outre, nous croyons qu'il est essentiel de se concentrer en permanence sur la gestion responsable des ressources, y compris la réduction de la consommation d'énergie et d'eau, la maximisation de l'utilisation des déchets, l'optimisation de l'allocation du capital et la gestion efficace des autres ressources disponibles pour l'entreprise.

#### 5. Gérer le capital d'une manière disciplinée et accroître la flexibilité financière

Nous avons investi dans un certain nombre de projets de croissance qui accroissent et améliorent nos capacités de production, notre offre de produits et qui répondent à nos objectifs de durabilité. Nous faisons en sorte qu'ils contribuent positivement à nos bénéfices, à nos capacités de production et à notre réputation. De plus, nous nous efforçons d'accroître notre flexibilité financière afin de réduire notre endettement. Nous croyons qu'une flexibilité financière accrue est essentielle pour atteindre notre objectif à long terme d'investir dans notre personnel et nos activités.

#### 6. S'engager envers nos collaborateurs et nos communautés

Nous pensons que nos collaborateurs sont parmi les meilleurs de notre secteur ; leurs talents sont un atout concurrentiel qui nous permet d'être un leader dans notre secteur. C'est pourquoi nous offrons des formations à nos employés, pour élargir leurs compétences et leur savoir-faire et les faire grandir avec nous. Nous nous efforçons donc de promouvoir un environnement sûr et inclusif où chacun est apprécié, peut contribuer et s'épanouir. Enfin, nous nous efforçons d'être des acteurs socialement responsables dans nos communautés.

## LE DÉVELOPPEMENT DURABLE EST ESSENTIEL

Le développement durable fait partie intégrante de ces six piliers. Notre politique ESS EN TÊTE couvre la sécurité, l'engagement de notre personnel et la réduction de l'impact de nos activités. Ainsi, nous sélectionnons stratégiquement des marchés où l'aluminium apporte des avantages environnementaux significatifs. Pour que nos produits continuent d'être leaders sur leurs marchés, nous devons être vertueux en matière environnementale, y compris en termes de recyclage des métaux. De la même façon, notre engagement en termes de qualité de service exige que nous répondions aux demandes de nos clients en matière de développement durable. Notre engagement envers notre personnel et nos communautés se reflète dans nos programmes de sécurité et de formation, notre programme de diversité et d'inclusion, et dans nos projets associatifs. En évaluant les risques et les opportunités de développement durable inhérents à nos investissements, nous optimisons nos marges et l'utilisation de nos actifs. Enfin, nos efforts en termes de gestion disciplinée du capital et de création de valeur pour les actionnaires nous permettent de générer les rendements et les flux de trésorerie nécessaires pour assurer un avenir prometteur à notre société, à nos employés et à nos communautés.

La stratégie de développement durable de Constellium concerne également notre chaîne d'approvisionnement. C'est pourquoi nous sommes l'un des membres fondateurs de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI), une organisation mondiale multipartite et à but non lucratif, chargée de l'établissement des normes et de la certification. Suivant une approche fondée sur l'ensemble de la chaîne de valeur, l'ASI œuvre pour une production, un approvisionnement et une gestion responsables de l'aluminium. Pour en savoir plus sur notre soutien à l'ASI, voir page 51.



#### > Obligations liées à des objectifs de développement durable

En février et mai 2021, Constellium a émis deux séries d'emprunts obligataires senior liées au développement durable (« sustainability-linked bonds ») avec deux objectifs de performance liés à notre stratégie de développement durable. Le premier est de réduire l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre des Scopes 1 et 2 à un niveau égal ou inférieur à 0,615 tonne de CO<sub>2</sub>eq par tonne vendue en 2025. Le second est d'augmenter notre consommation d'aluminium recyclé à un niveau égal ou supérieur à 685 000 tonnes en 2026.

# NOS VALEURS

Nos employés partagent et respectent des valeurs communes et les mettent en pratique au quotidien.

## SÉCURITÉ

La sécurité est la responsabilité de chacun, quel que soit son rôle. Nous améliorons constamment nos pratiques de sécurité et formons nos employés à toujours suivre les instructions et les règles de sécurité, et à prendre la parole chaque fois qu'ils constatent un comportement dangereux.



## CONFIANCE

Notre approche du business repose sur la confiance. Cela implique de créer un environnement où chacun peut partager son opinion et collaborer efficacement.

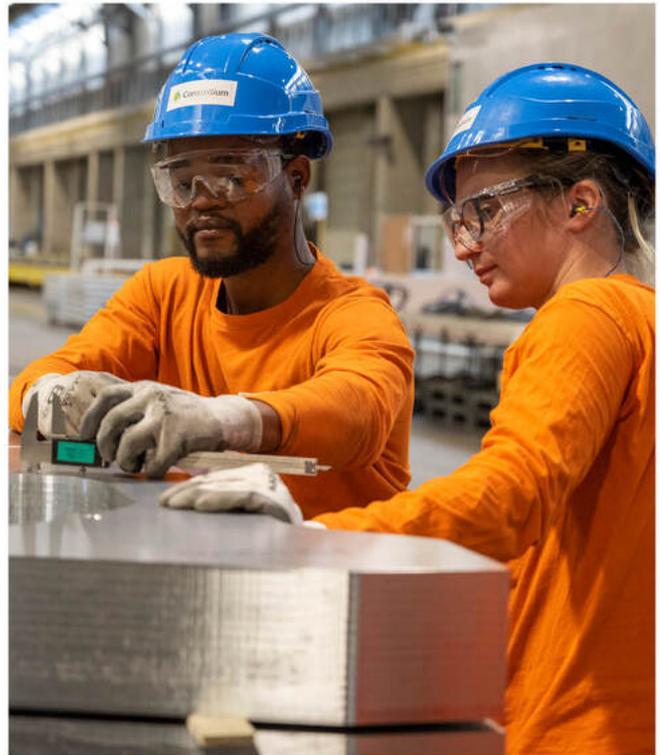


## RESPECT

Le respect est à la base de toute relation. Nous respectons et valorisons la diversité de tous nos collaborateurs et nous leur assurons un traitement équitable.

## AUTONOMIE

Nous faisons confiance aux employés, à tous les niveaux, et leur donnons les moyens de prendre des décisions et d'en être responsables.



## TRANSPARENCE

Nous veillons à ce que tous les collaborateurs disposent de l'information nécessaire pour faire leur travail et nous communiquons ouvertement et clairement avec nos clients et les autres parties prenantes.

## COLLABORATION

Nous travaillons ensemble, avec nos clients et nos parties prenantes, pour déceler et régler les problèmes, ainsi que pour apporter de nouvelles idées et perspectives.

# GOVERNANCE

Notre structure de gouvernance contribue à assurer l'engagement envers nos valeurs et la durabilité à tous les niveaux.

## INDÉPENDANCE DES ADMINISTRATEURS

Nous avons fait le choix d'un modèle de gouvernance dans lequel la direction de l'entreprise est assurée par le conseil d'administration, composé d'un administrateur exécutif et d'administrateurs non exécutifs (chacun d'entre eux étant ci-après dénommé « administrateur »). En droit français, les sociétés françaises dont les actions ne sont pas cotées sur un marché réglementé de l'Union européenne ne sont pas tenues de respecter un ratio d'administrateurs indépendants ; en la matière, nous nous en remettons donc aux exigences de la Bourse de New York (New York Stock Exchange – NYSE). Celle-ci ne nous impose pas non plus, en tant qu'émetteur privé étranger, d'intégrer des administrateurs indépendants au sein de notre conseil, si notre comité d'audit est composé d'administrateurs indépendants.

Cependant, notre conseil d'administration a déterminé que, selon les normes de cotation actuelles du NYSE concernant l'indépendance, et en tenant compte des normes applicables aux comités, au 31 décembre 2022, Mmes. Boccon-Gibod, Brooks, Browne, Walker, et MM. Blot, Brandjes, Deslarzes, Ormerod et Puig sont des administrateurs indépendants. M. Germain n'est pas considéré comme indépendant puisqu'il est le Directeur Général de la société.

Notre conseil d'administration comprend également deux administrateurs salariés, Mme Weiler et M. Verdier, qui ne sont pas considérés comme indépendants en raison de leur emploi par l'entreprise.

M. Evans a quitté le conseil à l'issue de l'assemblée générale annuelle de juin 2022, et M. Deslarzes lui a succédé en qualité de Président du conseil.

### Réunions du conseil d'administration en 2022

Le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises en 2022. Au cours de ces réunions, il a examiné un certain nombre de sujets, parmi lesquels la revue des rapports des comités, du Directeur Général (notamment sur l'environnement, la santé et la sécurité, les marchés et la concurrence), du Directeur Financier et du Directeur Juridique du Groupe; l'examen et l'approbation des comptes annuels de l'exercice 2021, du rapport de gestion 2021, incluant la déclaration consolidée de performance extra-financière, et du dépôt du rapport 20-F auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) ; l'arrêté de l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle des actionnaires ; les approbations, de la rémunération des dirigeants et de l'attribution gratuite d'actions ; la revue de l'évaluation des performances du Directeur Général et de la fixation de ses objectifs, ainsi que la fixation de sa rémunération ; la revue des rapports des divisions et sur la cybersécurité ; la revue de la stratégie du Groupe, de la R&D, du budget 2023 et du plan à long terme ; des rapports financiers et des résultats de l'évaluation du conseil et de ses comités.

## Les comités du conseil d'administration <sup>1</sup>

Comité d'audit	Comité des ressources humaines	Comité des nominations et de gouvernance	Comité de sécurité et de développement durable
<b>Composé de quatre administrateurs indépendants, il a tenu huit réunions en 2022</b>	<b>Composé de quatre administrateurs indépendants, il a tenu six réunions en 2022</b>	<b>Composé de cinq administrateurs indépendants, il a tenu quatre réunions en 2022</b>	<b>Composé de quatre administrateurs indépendants, il a tenu quatre réunions en 2022</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lori A. Walker (Présidente)</li><li>• Isabelle Boccon-Gibod</li><li>• Christine Browne</li><li>• John Ormerod</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Martha Brooks (Présidente)</li><li>• Christine Browne</li><li>• Jean-Christophe Deslarzes</li><li>• Jean-Philippe Puig</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• John Ormerod (Président)</li><li>• Isabelle Boccon-Gibod</li><li>• Michiel Brandjes</li><li>• Jean-Christophe Deslarzes</li><li>• Lori A. Walker</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Michiel Brandjes (Président)</li><li>• Emmanuel Blot</li><li>• Martha Brooks</li><li>• Jean-Philippe Puig</li></ul>

<sup>1</sup> Au 31 Décembre 2022.

## GOVERNANCE ET RESPONSABILITÉ

Chez Constellium les valeurs constituent le fondement de l'entreprise. Notre éthique fait partie intégrante de tous nos processus de prise de décision et de la manière dont nous menons nos affaires. Par ailleurs, notre engagement en faveur du développement durable guide nos interactions avec les parties prenantes, les communautés et au sein même de l'entreprise. Il est également au cœur de notre stratégie d'entreprise depuis une dizaine d'années. Constellium dispose d'une structure de gouvernance destinée à permettre des processus de prise de décision et de reporting efficaces et équilibrés visant à permettre au Groupe de pratiquer la durabilité à tous les niveaux de l'entreprise.

### RENFORCEMENT DE LA GOUVERNANCE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'année 2022 a marqué le déploiement progressif et la mise en œuvre d'une structure de gouvernance renforcée en matière de développement durable, telle qu'approuvée par le conseil d'administration en 2021.

Au niveau du **conseil d'administration**, Michiel Brandjes préside notre comité de sécurité et de développement durable, qui supervise les progrès de notre performance en matière de sécurité et la réalisation de nos objectifs de développement durable (annoncés en avril 2022), et suit également les réglementations et les tendances en matière de développement durable. Les autres comités du conseil ont vu leur périmètre élargi depuis 2021, de façon à ce qu'ils soient davantage impliqués sur les différents aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Le **comité exécutif** examine au moins deux fois par an les progrès de notre feuille de route pour le développement durable, et organise des réunions ad hoc pour discuter de sujets spécifiques, le cas échéant. Lors de chaque revue d'activité trimestrielle, nous mesurons nos progrès par rapport à nos objectifs d'émissions de gaz à effet de serre (GES) (Scopes 1 et 2) et de diversité, ainsi que les résultats financiers et l'évolution de l'activité.



**Nous croyons que chacun d'entre nous doit jouer un rôle pour respecter nos engagements ESG et être de moteur de changement positif. C'est pourquoi nous avons officiellement intégré dans notre programme d'intéressement les critères ESG mesurant notre performance en termes de sécurité, diversité et inclusion, et d'émissions de gaz à effet de serre »**

*Ryan Jurkovic, VPS et Directeur des Ressources Humaines de Constellium*

Nos comités de gouvernance interne couvrent l'ensemble du spectre ESG :

- le **comité de divulgation**, présidé par le Vice-Président Senior et Directeur Juridique. Son champ d'action comprend la revue de la déclaration consolidée de performance extra-financière et du plan de vigilance de Constellium, outre la revue des rapports financiers ;
- le **comité industriel**, présidé par le Vice-Président Senior, Excellence Opérationnelle et Directeur Technique couvre le changement climatique (émissions de GES) et d'autres sujets environnementaux tels que les émissions atmosphériques, les effluents et les déchets, l'eau, et la biodiversité, en plus des sujets de santé et de sécurité ;
- le **comité de gestion des risques d'entreprise**, présidé par le Vice-Président Exécutif et Directeur Financier, intègre les risques ESG dans ses évaluations ;
- le **comité de conformité**, présidé par le Vice-Président Senior et Directeur Juridique, supervise la formation et la communication relatives à notre Code de conduite mondial des employés et de l'entreprise ainsi que le respect, la mise à jour et la mise en œuvre de ce dernier. Chaque trimestre, ce comité examine les cas reçus via la ligne téléphonique dédiée ou via d'autres canaux et clôture officiellement chaque cas lorsque aucune action complémentaire n'est requise. L'examen au cas par cas donne également l'occasion de mieux évaluer notre politique globale en matière d'atténuation des risques et de faire évoluer celle-ci. Les rapports trimestriels de ce comité au comité d'audit abordent toutes les questions importantes relatives à la politique de Constellium en matière de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement, à la politique relative aux droits humains et aux pratiques de travail, ainsi que les cas potentiels de corruption, de trafic d'influence ou de violation du règlement général sur la protection des données (RGPD).

Nos directions fonctionnelles, nos divisions et nos sites sont responsables de la mise en œuvre et du compte rendu des actions mises en place pour atteindre nos objectifs de durabilité. Les responsables de chaque fonction travaillent directement avec les sites et rendent compte à des comités de gouvernance interne. Pour renforcer l'intégrité de nos données ESG, nous avons commencé à mettre en place des processus internes de contrôle des données ESG au second semestre 2022. Nous avons commencé avec quelques sites pilotes, en nous concentrant sur la sécurité, la diversité, les intrants d'aluminium recyclés et les émissions de GES de Scopes 1 et 2, le tout en lien avec nos objectifs de développement durable. L'audit interne et le contrôle interne réaliseront des audits en 2023.

L'équipe développement durable de l'entreprise se concentre sur l'engagement des parties prenantes, le conseil sur la stratégie et les politiques, le suivi de la mise en œuvre, le reporting, la communication et la formation.

En 2022, nous avons commencé à intégrer les critères ESG dans le cadre de notre programme d'intéressement annuel Employee Performance Award, aux côtés des critères de performance financière et individuelle. Nous mesurons les progrès réalisés en matière de sécurité, de diversité des genres et d'émissions de GES, afin de nous assurer que tous les employés sont engagés et concentrés sur l'amélioration de notre performance ESG.

## NOS POLITIQUES

Notre stratégie de développement durable est soutenue par les politiques de groupe suivantes, disponibles publiquement :

### Code de conduite mondial des employés et de l'entreprise

Notre Code de conduite mondial des employés et de l'entreprise définit les normes de comportement que nous attendons de nos employés et dicte les relations commerciales de Constellium. Le Code s'applique à tous les employés de Constellium et est conforme aux lois locales en vigueur. Le respect du Code est essentiel pour préserver et améliorer la réputation de notre société en tant qu'entreprise citoyenne responsable et, in fine, pour maximiser la création de valeur pour nos parties prenantes.

### Politique relative aux droits humains et aux pratiques de travail

Notre politique en matière de droits de l'homme est alignée sur les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, et sur la norme de Performance Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Elle s'applique à l'entreprise, à nos partenaires et à nos fournisseurs.

### Politique Environnement, Santé et Sécurité (politique ESS EN TÊTE)

ESS EN TÊTE est le système de management ESS de Constellium. Ce système est décrit et documenté dans la politique et le manuel ESS EN TÊTE ainsi que dans les directives et les lignes directrices ESS de Constellium.

### Politique de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement et Code de conduite des fournisseurs

Notre politique de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement et notre Code de conduite des fournisseurs sont conformes aux principes du Pacte mondial des Nations unies et s'appliquent à tous les fournisseurs, consultants, prestataires et agents de Constellium. Tous nos fournisseurs doivent signer notre Code de conduite des fournisseurs.

### Politique de signalement des actes répréhensibles (Politique d'alerte professionnelle)

Cette politique encourage les employés à s'exprimer sans crainte de représailles en établissant des procédures pour le signalement des actes répréhensibles ou potentiellement répréhensibles, des fraudes ou des irrégularités (financières, comptables, bancaires ou d'audit), ainsi que toute violation du Code de conduite. Pour faciliter ces signalements, nous avons mis en place une ligne externe dédiée dans tous les pays où nous sommes présents, et en différentes langues.

### Diligence ESG pour les fusions et acquisitions, et pour les processus de fermeture, de démantèlement et de cession

Cette politique définit les principes d'intégration des risques et opportunités ESG dans notre processus de due diligence en matière de fusions-acquisitions, de fermetures, de démantèlements et de cessions.

### Politique en matière d'informations et d'opérations d'initiés

Nous disposons d'une politique d'informations et d'opérations d'initiés qui définit les restrictions applicables aux opérations sur les titres de Constellium et à l'utilisation d'informations privilégiées.

## COMMUNICATION ET FORMATION

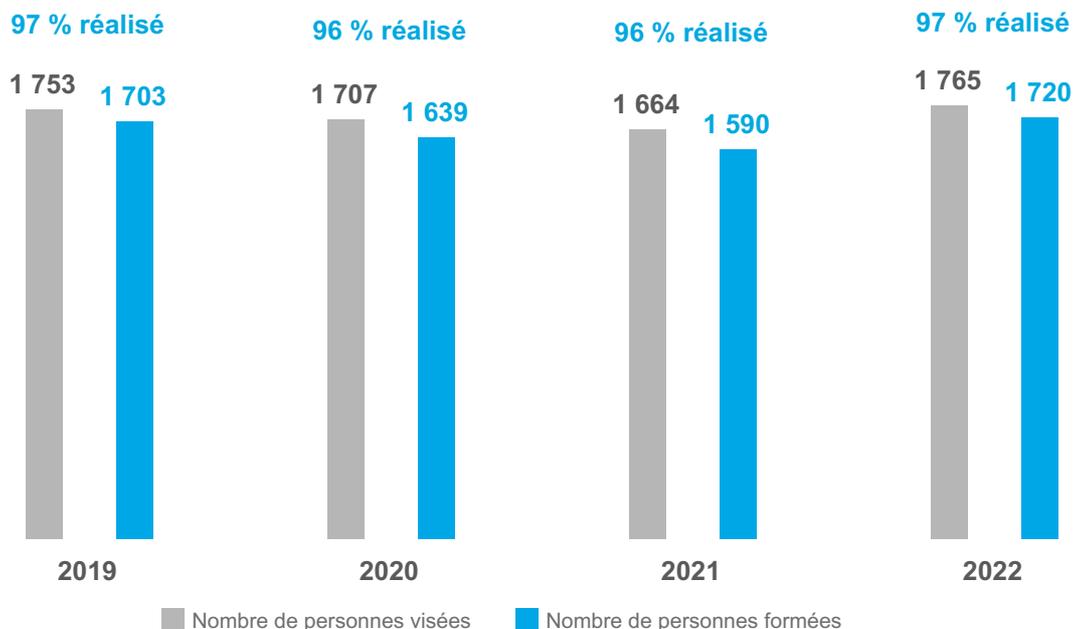
Nous mettons en œuvre nos politiques par la formation sur notre Code de conduite, par le biais de cours virtuels ou d'un apprentissage en présentiel. Nous avons pour objectif de former annuellement l'ensemble de nos collaborateurs ayant accès à l'e-learning.

Le module de formation en ligne sur le développement durable, que nous avons lancé en 2019, fait partie du programme d'accueil des nouvelles recrues et est accessible à nos employés. En 2022, nous avons également organisé une formation en présentiel sur le développement durable pour les équipes d'achats indirects. Nous continuons de proposer à nos équipes commerciales des formations virtuelles sur le développement durable, sur mesure et à la demande afin de renforcer leurs connaissances sur des sujets spécifiques (émissions de GES, recyclage), afin qu'elles puissent répondre aux demandes et questions croissantes de nos clients.

En 2022, nous avons organisé des ateliers collaboratifs « La Fresque du Climat » sur plusieurs sites (Neuf-Brisach, C-TEC, Paris, Décín, Issoire), pour aider les collaborateurs à comprendre les mécanismes scientifiques du changement climatique, visualiser les conséquences des activités humaines sur le réchauffement climatique, et donner les moyens d'agir. Au cours de l'année écoulée, certains employés de C-TEC ont suivi une formation pour devenir formateurs, utilisant cette technique pour sensibiliser et comprendre les principaux défis auxquels l'entreprise est confrontée en matière d'émissions de GES provenant de l'industrie de l'aluminium.

Notre équipe de communication connaît bien nos défis, nos objectifs et nos réalisations en matière de développement durable. Elle aide l'entreprise à atteindre nos objectifs en impliquant nos employés et en communiquant à l'extérieur nos performances et nos progrès.

### Formation au Code de conduite<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Concernant uniquement les employés ayant accès à l'e-learning. En 2022, nous avons eu 45 cas où les employés n'ont pas pu se présenter pour des raisons exceptionnelles, notamment des congés maternité et de maladie, des départs à la retraite et des invalidités de longue durée.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est collectivement en charge de la gestion de l'entreprise, de la conduite générale des affaires et de sa structure de gouvernance. Le conseil d'administration supervise l'administrateur exécutif (le Directeur Général), qui est chargé de la gestion quotidienne de l'entreprise.

## 12 administrateurs



**Jean-Christophe Deslarzes**  
Président du Conseil  
d'Administration et  
Administrateur non exécutif



**Jean-Marc Germain**  
Administrateur et Directeur  
Général



**Emmanuel Blot**  
Administrateur non exécutif



**Isabelle Boccon-Gibod**  
Administratrice exécutive



**Michiel Brandjes**  
Administrateur non exécutif



**Martha Brooks**  
Administratrice exécutive



**Christine Browne**  
Administratrice exécutive



**John Ormerod**  
Administrateur non exécutif



**Jean-Philippe Puig**  
Administrateur non exécutif



**Jean-François Verdier**  
Administrateur salarié



**Lori A. Walker**  
Administratrice exécutive



**Wiebke Weiler**  
Administratrice salariée

**75 %**  
Taux  
d'indépendance

**42 %**  
Pourcentage de  
femmes

**6**  
Nationalités

**98 %**  
Taux de  
participation

● Comité d'audit

○ Comité des ressources  
humaines

▲ Comité des nominations et de  
gouvernance

■ Comité de sécurité et de  
développement durable

# COMITÉ EXÉCUTIF

Le comité exécutif se concentre sur la stratégie, la gestion financière, le développement commercial, l'exécution des programmes, l'évolution organisationnelle et les politiques à l'échelle du Groupe.

11 membres

6 nationalités



**Jean-Marc Germain**  
Directeur Général



**Peter Matt**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur Financier<sup>1</sup>



**Peter Basten**  
Président de la division  
« Packaging and Automotive  
Rolled Product »



**Nicolas Brun**  
Vice-Président Senior,  
Directeur des Affaires  
Publiques, de la  
Communication et du  
Développement



**Jack Clark**  
Vice-Président Senior,  
Conseiller du Directeur  
Général



**Ingrid Joerg**  
Présidente de la division  
« Aerospace and  
Transportation »



**Ryan Jurkovic**  
Vice-Président Senior,  
Directeur des Ressources  
Humaines



**Philippe Hoffmann**  
Président de la division  
« Automotive Structures  
and Industry »



**Jeremy Leach**  
Vice-Président Senior,  
Directeur Juridique



**Ludovic Piquier**  
Vice-Président Senior, Directeur  
Excellence Opérationnelle  
et Directeur Technique



**Vittorio Rossetti**  
Vice-Président Senior, Directeur  
des Technologies de l'Information  
et du Digital

<sup>1</sup> A la suite de la décision de Peter Matt de quitter la société, Jack Guo sera nommé directeur financier à compter du 1er avril 2023.

# NOTATIONS, CERTIFICATIONS ET PARTENARIATS

## NOTATIONS ET CERTIFICATIONS

En 2022, Constellium a maintenu la note platine d'EcoVadis pour sa démarche de développement durable obtenue en 2020, nous plaçant dans le top 1 % des 100 000 entreprises évaluées dans le monde. Nous avons même réussi à améliorer notre note, passant de 76 à 83/100. <



Nous avons réussi à conserver notre score B pour notre engagement dans la lutte contre le changement climatique, et à progresser dans quatre catégories d'évaluation (divulgaration des risques, objectifs énergétiques, stratégie commerciale et planification financière). Nous sommes, avec un score A, sur la liste des entreprises que le CDP considère comme leaders dans leur engagement dans la lutte contre le changement climatique en tant que fournisseurs. <



> Aluminium Stewardship Initiative (ASI) est un organisme mondial à but non lucratif de normalisation et de certification de la chaîne de valeur de l'aluminium. Constellium dispose désormais de quatre sites certifiés : Singen (laminage et extrusion), Gottmadingen, Dahrenfeld et Neuf-Brisach. Deux de nos sites aux États-Unis (Muscle Shoals et Bowling Green) et un en République tchèque (Děčín) se préparent à être certifiés en 2023.



> Pour la troisième année consécutive, nous avons reçu la note AA (sur une échelle de AAA à CCC) dans l'évaluation ESG Ratings du MSCI, ce qui nous permet de conserver notre place parmi les meilleures entreprises de notre secteur (Métaux et mines – Métaux non précieux).<sup>1</sup>



> ISS-oekom a attribué à notre performance en matière de développement durable le statut Prime et la note B, la meilleure note dans le secteur des métaux et des mines.



<sup>1</sup> L'utilisation par Constellium de toute donnée de MSCI ESG Research LLC ou de ses sociétés affiliées (« MSCI ») et l'utilisation des logos, marques de commerce, marques de service ou noms d'indices MSCI dans le présent document ne constituent pas un parrainage, une approbation, une recommandation ou une promotion de Constellium par MSCI. Les services et les données MSCI sont la propriété de MSCI ou de ses fournisseurs d'informations, et sont fournis « tels quels » et sans garantie. Les noms et logos MSCI sont des marques commerciales ou des marques de service de MSCI.

## PARTENARIATS ET INITIATIVES

Constellium est membre fondateur d'Alumobility, association à but non lucratif lancée en 2021 pour promouvoir l'aluminium pour l'industrie automobile. En tant qu'écosystème de producteurs d'aluminium et de partenaires technologiques en aval, Alumobility mène des études pour aider les constructeurs automobiles à tirer parti des avantages durables de l'aluminium. Ces études techniques et une série de livres blancs sont présentées lors de conférences clés pour l'industrie tout au long de l'année. En décembre 2022, Alumobility a élu un nouveau conseil d'administration pour un mandat de deux ans. Ludovic Piquier, Directeur Technique de Constellium, en assure désormais la présidence.



Nous avons aidé l'initiative Assessing low-Carbon Transition® (ACT) à développer une méthodologie pour le secteur de l'aluminium afin d'évaluer l'état de préparation des entreprises à la transition vers une économie à faible émission de carbone. Constellium a participé au groupe de travail technique et a pris part à une phase « d'essai sur route » de la méthodologie, en évaluant notre trajectoire de décarbonation par rapport à des indicateurs qualitatifs et quantitatifs (objectifs, modèle économique, fournisseurs, engagement).



> En 2022, dans le cadre de notre stratégie de lutte contre le changement climatique, Constellium a rejoint la First Movers Coalition (FMC). Menée par le Forum économique mondial et le gouvernement américain, cette initiative mondiale vise à accélérer les technologies zéro carbone et à réduire les émissions de carbone en optimisant le pouvoir d'achat combiné des entreprises. En adhérant au FMC, Constellium s'engage à ce que d'ici 2030, 10 % de nos achats d'aluminium primaire soient proches de zéro émission, et qu'au moins 50 % de l'aluminium que nous utilisons provienne de sources recyclées.



**Nous sommes déterminés à jouer notre rôle dans la lutte contre le changement climatique et à collaborer avec l'ensemble de la chaîne de valeur pour contribuer à la transition vers une économie à faible émission de carbone.»**

*Jean-Marc Germain, CEO of Constellium*

> Nous avons également soutenu The Mission Possible Partnership (MPP), une alliance de leaders du climat visant à accélérer la décarbonation des secteurs les plus émetteurs au monde et de leurs chaînes de valeur. Le MPP est une communauté engagée de Directeurs Généraux, de financiers, de clients et de fournisseurs, agissant ensemble pour décarboner l'industrie lourde et les transports.



# ÉVALUER LES RISQUES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Constellium effectue régulièrement des analyses de matérialité pour identifier les sujets qui préoccupent le plus ses parties prenantes et aligner ses actions en conséquence.

L'évaluation des risques liés à la durabilité permet à Constellium d'identifier les principaux risques en matière de développement durable liés à nos activités et, le cas échéant, à nos relations d'affaires, nos produits ou nos services à court, moyen et long termes. En 2022, nous avons établi un nouveau processus complet d'évaluation de ces risques.

## ÉVALUATIONS ANTÉRIEURES DES RISQUES

Par le passé, nous avons mené des évaluations de matérialité avec des parties prenantes internes et externes, afin de comprendre quels sujets les préoccupaient le plus. Constellium est membre actif de nombreuses associations professionnelles dont les discussions nourrissent notre analyse des risques. (cf. page 71).

Au cours des deux dernières années, nous avons étendu notre évaluation pour permettre une analyse plus rigoureuse et un approfondissement de certains sujets. Par exemple, en 2021, nous avons réalisé notre première étude approfondie des émissions de Scope 3.

## UNE ÉVALUATION GLOBALE EN 2022

Nous avons mené une évaluation approfondie de la manière dont les risques en matière de développement durable pourraient affecter Constellium (matérialité financière). Nous avons travaillé avec des représentants des fonctions clés du groupe : stratégie, ventes, direction des sites, production et ingénierie, relations Investisseurs, juridique, ressources humaines et achats. Au-delà de la matérialité financière, nous avons également pris en compte l'impact de nos activités sur les personnes ou la planète (matérialité environnementale et sociale).

**Identification des risques :** Notre univers de risque se compose de catégories de risque fondées sur notre évaluation de la matérialité passée, nos évaluations des risques existants sur certains sujets de durabilité, les normes de durabilité de l'industrie de l'aluminium (*Aluminium Stewardship Initiative Performance Standard*) et les exigences légales françaises liées au reporting extra-financier.

**Évaluation des risques :** Les participants à notre processus d'évaluation ont évalué l'impact (en termes de clients, de réputation et d'opérations), la fréquence et le contrôle de chaque catégorie de risque. À partir de leurs réponses, nous avons élaboré une cartographie des risques inhérents. Nous avons ensuite organisé deux ateliers internes pour échanger et valider les résultats de l'évaluation.

**Hiérarchisation des risques :** Les participants se sont mis d'accord sur une sélection de huit catégories principales de risques, en fonction de leur probabilité d'occurrence et de leur impact.

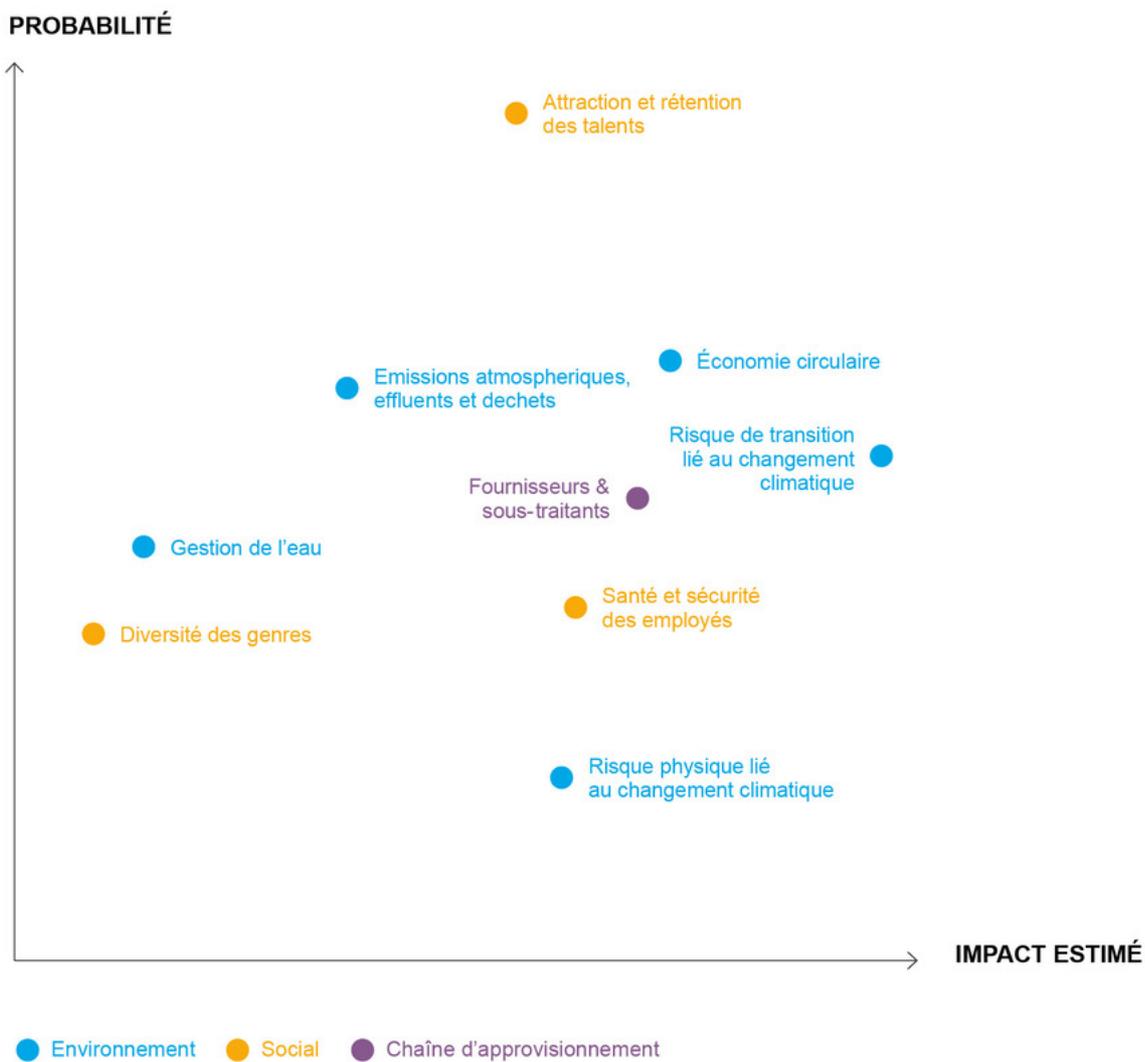
Nous avons hiérarchisé et fixé des objectifs pour les risques liés au changement climatique, à l'économie circulaire, à la diversité des genres, ainsi qu'à la santé et à la sécurité des employés. En ce qui concerne les autres risques principaux, nous avons des politiques et des actions pour les traiter et les suivre avec des indicateurs clés de performance (certains avec des objectifs internes). Nous avons également aligné nos actions avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies.



**En 2022, nous avons intégré le processus d'évaluation des risques en matière de développement durable dans notre évaluation des risques à l'échelle de l'entreprise, car il y avait de nombreux points communs. Mon équipe d'audit interne a travaillé avec le département du développement durable pour créer un modèle d'évaluation des risques, nous permettant de rassembler toutes les informations pertinentes en un seul processus. »**

*Karen Albert, Vice-Présidente, Directrice de l'audit interne et du contrôle interne*

## Matrice des risques liés au développement durable de Constellium



## Principales catégories de risques de Constellium<sup>1</sup>

Catégories de risques	Objectifs de développement durable	Objectifs/indicateurs clés de performance	Page
<b>Changement climatique</b>	    	<p><b>Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réduire de 30 % l'intensité de nos émissions de GES de Scopes 1, 2 et 3 en 2030 vs 2021</li> <li>Réduire de 30 % l'intensité de nos émissions de GES de Scopes 1 et 2 en 2030 vs 2021</li> </ul>	27
<b>Économie circulaire</b>	   	<p><b>Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accroître notre utilisation de métal recyclé à plus de 750 kt d'ici 2026.</li> <li>Au moins 50 % de l'aluminium que nous utilisons proviendra de sources recyclées d'ici 2030.</li> </ul>	32
<b>Santé et sécurité des employés</b>		<p><b>Objectif :</b></p> <p>Taux de fréquence de 1,5 cas en 2025</p>	41
<b>Diversité des genres</b>	 	<p><b>Objectif :</b></p> <p>Augmenter le pourcentage de femmes dans les postes de cadres à 25 % en 2025</p>	45

<sup>1</sup> Notre analyse des risques relatifs au développement durable a conclu que certains risques ne sont pas significatifs pour notre activité et, par conséquent, ces risques ne sont pas abordés dans notre déclaration consolidée de performance extra-financière. En particulier, compte tenu de la nature de nos activités, nous considérons que la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal, une politique alimentaire responsable, équitable et durable ainsi que la promotion de la pratique d'activités physiques et sportives ne constituent pas des risques élevés pour Constellium et ne justifient pas de développements spécifiques dans notre déclaration consolidée de performance extra-financière.

Catégories de risques	Objectifs de développement durable	Objectifs/indicateurs clés de performance	Page
Émissions atmosphériques, effluents et déchets	  	<p><b>KPI :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Total des déchets (production et construction) envoyés en décharge par tonnes de produit expédié</li> <li>COV, SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, matière particulaire, indicateur par tonnes de produit expédié</li> </ul>	36
Gestion de l'eau		<p><b>KPI :</b></p> <p>Prélèvement d'eau par tonnes de produit expédié</p>	36
Attraction et rétention des talents	 	<p><b>KPI :</b></p> <p>Nombre moyen d'heures de formation par salarié et par an</p>	43
Fournisseurs et sous-traitants	   	<p><b>KPI :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>% de fournisseurs clés et à risque ayant signé notre Code de conduite des fournisseurs</li> <li>% des dépenses annuelles du Groupe auprès de fournisseurs clés et à risque évalués</li> </ul>	49

## DÉFINITION DES PRINCIPALES CATÉGORIES DE RISQUES ET DE LEURS IMPACTS ESTIMÉS

### Risques liés au changement climatique

**Risques de transition** : risques liés à la transition vers une économie à faible émission de carbone et résiliente face au changement climatique, y compris ceux liés aux législations, réglementations, technologies, aux évolutions du marché. Les exemples incluent les nouvelles réglementations potentielles autour des systèmes d'échange de droits d'émission en Europe, ou la demande potentielle du marché pour la substitution des matériaux composites plus légers dans l'industrie aérospatiale. L'impact potentiel pour Constellium pourrait inclure une augmentation des coûts, une réduction de la demande pour nos produits ou, en cas de perception négative de nos actions liées au changement climatique, un risque réputationnel ou un risque de perte d'attractivité en tant qu'employeur.

**Risques physiques** : risques liés aux impacts physiques du changement climatique, y compris les risques aigus résultant d'événements particuliers causés par le changement climatique, en particulier les événements météorologiques (par exemple, les cyclones, les inondations, les vagues de chaleur etc...) ainsi que les risques chroniques liés aux changements climatiques à plus long terme qui peuvent causer des dommages matériels à nos usines et perturber les chaînes de valeur.

### Risques liés à l'économie circulaire

L'économie circulaire s'appuie sur la recyclabilité des produits et l'utilisation de matériaux recyclés pour réduire l'empreinte environnementale totale des produits en aluminium. Les risques pour Constellium pourraient se traduire par des difficultés à répondre à la demande croissante de produits contenant de l'aluminium recyclé, ou des coûts associés à la demande des clients pour des produits contenant une part de recyclage plus élevée.

### Risques liés aux émissions atmosphériques, aux effluents et aux déchets

Pollution résultant des émissions atmosphériques, des rejets dans l'eau et des déchets envoyés en décharge. Les risques liés à nos activités pourraient inclure les émissions atmosphériques provenant des activités de combustion, les émissions dans l'eau provenant de fuites d'huile, l'eau contaminée par des métaux, les émissions atmosphériques diffuses provenant des opérations de parachèvement du laminage à chaud, la gestion des déchets et la contamination du sol provenant des activités historiques. Le risque pour Constellium serait lié aux coûts de remédiation et aux éventuels problèmes de permis si nos émissions n'étaient pas au niveau requis.

### Risques liés à la gestion de l'eau

Prélèvements et consommations d'eau, notamment dans les zones à stress hydrique – par exemple, prélèvements pour les opérations de refroidissement lors de la coulée et du laminage des métaux à Neuf-Brisach et à Muscle Shoals. Le risque pour Constellium pourrait inclure un accès restreint à l'eau, ce qui pourrait avoir un impact négatif sur nos activités.

### Risques liés à la santé et à la sécurité des collaborateurs

Accidents du travail, ou effets graves ou chroniques sur la santé des travailleurs dus à l'exposition professionnelle à un travail physique ou à d'autres problèmes liés au travail. On peut citer à titre d'exemples les accidents graves, les maladies professionnelles, les troubles musculosquelettiques, la perte d'audition due au bruit, les maladies respiratoires, les brûlures et les lésions oculaires, ou encore le stress. Le risque pour Constellium pourrait inclure un préjudice pour nos collaborateurs, une détérioration de notre réputation en tant qu'employeur ou entreprise, ou une perturbation de nos opérations en cas d'accident grave.

### Risques liés à la diversité des genres

Ce risque inclut la représentation équilibrée et juste des genres, l'attribution juste des avantages sociaux et des responsabilités, l'égalité des genres et l'inclusion (tous les services, opportunités et sites sont ouverts à tous). Les risques pourraient inclure l'inégalité dans les processus de recrutement, le développement de carrière et les salaires ; des biais inconscients ; un effectif majoritairement masculin ; et la discrimination sur le lieu de travail. Ne pas rechercher pro-activement et attirer des talents féminins réduit considérablement notre vivier de recrutement et notre capacité à attirer les meilleurs candidats.

### Risques liés à l'attraction et à la rétention des talents

Les risques pourraient inclure une image employeur peu attrayante ; un fort taux de rotation du personnel ; et la perte d'expérience, d'expertise et de compétences. Par exemple, le recrutement pourrait être difficile en raison de la réputation d'une entreprise ou du secteur. Par ailleurs, le maintien des talents et des compétences clés à fort potentiel pourrait être difficile en raison d'un manque d'opportunités de carrière ou de programmes de formation, ou encore d'un mauvais équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Ce risque pourrait se traduire par une incapacité à mener des projets importants dans nos centres de R&D ou dans nos usines, et nuire à plus long terme à notre compétitivité.

### Risques liés aux fournisseurs et sous-traitants

Les enjeux environnementaux et sociaux tout au long de notre chaîne d'approvisionnement incluent la traçabilité de l'origine des produits (origine des déchets pour l'aluminium recyclé, origine de la bauxite pour l'aluminium primaire), la réduction des émissions de GES dans la chaîne d'approvisionnement (le Scope 3 représente 80 % de nos émissions totales) et le respect des droits de l'homme et la préservation de la biodiversité dans l'extraction de la bauxite. Ce risque concerne notre réputation sur le marché et celle de la chaîne d'approvisionnement. Cela pourrait également affecter nos ventes à des clients de plus en plus sensibles aux caractéristiques de durabilité des produits qu'ils achètent ou vendent.

# OBJECTIFS ET RÉSULTATS 2022

	Objectif	Base de référence 2021	Résultats 2022	Progrès	
ENVIRONNEMENTAL	<b>CHANGEMENT CLIMATIQUE</b>	Réduction de 30 % en intensité des émissions de GES de Scopes 1 et 2 par rapport à 2021	0,7t CO <sub>2</sub> eq/t	+1 %	✘
	<b>Objectifs 2030</b>	Réduction de 30 % en intensité des émissions de GES de Scopes 1, 2 et 3 par rapport à 2021	5.05t CO <sub>2</sub> eq/t	+16 %	✘
	<b>RECYCLAGE</b> <b>Objectif 2030</b>	Au moins 50 % de tout l'aluminium utilisé provient de sources recyclées	41 %	41 %	=
SOCIAL	<b>SÉCURITÉ</b> <b>Objectif 2025</b>	Atteindre un taux de fréquence de 1,5 cas	1,85	1,85	=
	<b>DIVERSITÉ DES GENRES</b> <b>Objectif 2025</b>	Augmenter le pourcentage de femmes dans les postes de cadre à 25 %	21 %	22 %	✓

Les sections suivantes de ce rapport détaillent les initiatives et les progrès par objectif, y compris les défis et les actions prévues pour les adresser.

# Environnement

Chez Constellium, notre engagement pour la planète commence par l'aluminium, un métal par nature durable qui peut être recyclé de nombreuses fois sans perdre ses propriétés. Nous en recyclons une quantité importante (et croissante) et collaborons avec des partenaires pour améliorer les taux de recyclage au niveau mondial. En investissant dans la R&D, nous développons des solutions en aluminium pour un avenir plus léger et plus durable. Nous travaillons activement à la décarbonation, et à réduire les déchets, minimiser les émissions dans l'air et dans l'eau et protéger la biodiversité.

# AGIR CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

---

Constellium et l'aluminium ont un rôle à jouer ensemble dans la lutte contre le changement climatique. Nous avons défini des objectifs pour relever ce défi et nous œuvrons pour améliorer notre efficacité énergétique et pour réduire nos émissions indirectes. Nous développons des produits respectueux de l'environnement et améliorons nos procédés de fabrication, tout en impliquant nos employés dans nos efforts.

---

## NOS DÉFIS

En 2022, les groupes de travail II et III du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) ont publié leurs contributions au sixième rapport d'évaluation (AR6). Leur message était clair : le monde doit agir immédiatement si nous voulons limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.

Constellium prend acte de ce rapport et de l'effet des activités humaines sur le changement climatique, et nous mettons en place des stratégies, des équipements et des technologies pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de la manière la plus efficace. Nous nous engageons à réduire notre empreinte environnementale par des améliorations continues, des investissements à court et moyen termes, et de nouvelles technologies innovantes à long terme.

Nous reconnaissons que l'aluminium a un impact important en amont de la chaîne de valeur, en particulier sur les émissions de GES. Mais en aval, l'aluminium peut faire partie de la solution pour réduire les émissions et atténuer le changement climatique, avec des avantages tels que l'allègement et le recyclage. C'est pourquoi notre approche du changement climatique couvre l'ensemble du cycle de vie de l'aluminium.

### Risques liés au changement climatique

Nous identifions les risques liés au changement climatique comme principaux risques en matière de durabilité.

**Risques physiques** : Il s'agit des risques aigus résultant d'événements particuliers (notamment météorologiques) pouvant endommager les installations de production et perturber les chaînes de valeur, ainsi que des risques chroniques découlant du changement climatique à long terme. En 2022, notre assureur dommages a réalisé une évaluation des risques naturels sur neuf sites majeurs de Constellium, pour nous aider à comprendre notre exposition. Nous mettons en œuvre des plans d'action pour atténuer les risques en fonction des résultats de cette évaluation.

**Risques de transition** — Il s'agit de différents types de risques résultant de la transition vers une économie bas carbone et résiliente au changement climatique :

• **Risques liés aux législations** : sur les marchés où nous opérons, les réglementations sont en constante évolution. Nous surveillons, anticipons et nous adaptons aux changements qui pourraient affecter notre activité. On peut citer à titre d'exemples le Green Deal européen, l'Acte délégué de l'UE sur la taxonomie, le Mécanisme d'ajustement carbone aux frontières et le Système d'échange de quotas d'émission de l'UE. Aux États-Unis, le président Biden a signé l'Inflation Reduction Act, qui prévoit des crédits d'investissement et des crédits d'impôt pour des secteurs tels que les véhicules électriques, l'énergie propre ou des sujets tels que la décarbonation de l'industrie manufacturière. En outre, l'administration nationale de la sécurité routière du ministère des Transports des États-Unis a annoncé de nouvelles normes d'économie de carburant afin d'accroître l'efficacité énergétique. Nous pouvons bénéficier de telles politiques, car l'aluminium peut aider nos clients à se mettre en conformité grâce à la décarbonation ; le risque est alors que nous ne le fassions pas ou que ces politiques rendent nos opérations plus complexes ou plus coûteuses. Une grande partie de notre veille et de notre action proactive en matière de réglementation se fait par l'intermédiaire d'associations sectorielles et multipartites. Plus de 40 salariés de Constellium participent à des associations via leurs structures de gouvernance, des groupes de travail et des comités, et contribuent ainsi à améliorer la représentation de l'industrie, sa réputation et sa durabilité sur nos marchés. Le changement climatique et les trajectoires de décarbonation font partie des sujets clés abordés par ces associations (voir page 71).

• **risques liés à la technologie, au marché et à la réputation** : le risque technologique est la possibilité d'investir dans une technologie qui est par la suite remplacée par une autre ayant moins d'impact sur le climat. Le risque de marché est lié aux attentes de nos clients, qui font confiance à Constellium pour leur fournir des produits de qualité supérieure réduisant l'empreinte carbone de leurs propres produits. Un exemple de risque de réputation est de devenir moins attractif en tant que fournisseur sur le marché ou en tant qu'employeur en cas de perception négative par le marché ou le public de nos actions liées au changement climatique.

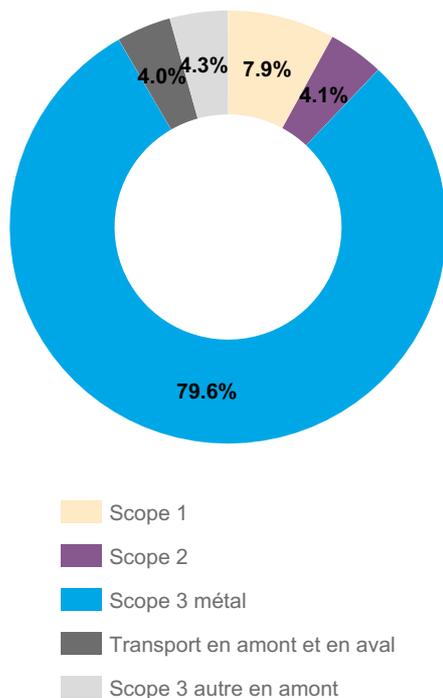
## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

Notre stratégie est ce qui guide nos actions en matière de changement climatique. Nous agissons dès aujourd'hui pour atteindre nos objectifs de décarbonation. Nous cherchons à réduire les émissions de gaz à effet de serre associées à nos propres activités (Scope 1 et Scope 2), liées à notre consommation d'énergie et à l'électricité que nous achetons. Nous cherchons également à réduire nos émissions de Scope 3 en amont, qui sont principalement liées à la production de l'aluminium primaire que nous achetons. Enfin, nous nous intéressons également au transport (en amont et en aval), qui contribue dans une bien moindre mesure à nos émissions de Scope 3.

Nos objectifs 2030 sont de réduire l'intensité des émissions de GES combinées de Scopes 1 et 2 de Constellium de 30 % par rapport à 2021, et de réduire l'intensité des émissions de GES combinées des Scopes 1, 2 et 3 de 30 % par rapport à 2021. Pour la première fois, nous avons intégré des objectifs de réduction de GES au plan stratégique à long terme de l'entreprise et elle fait désormais partie intégrante de notre stratégie d'entreprise.

### Émissions totales de Scopes 1, 2 et 3

Les émissions totales de GES de Constellium en 2022 étaient de 9,2 millions de tonnes de CO<sub>2</sub>eq (5,8 tonnes de CO<sub>2</sub>eq / tonne expédiée)



## Réduire les émissions de Scopes 1 et 2

**Efficacité énergétique** — Inscrite dans notre politique ESS, l'efficacité énergétique est essentielle pour réduire les émissions liées à nos propres activités. Nos activités (p. ex., fonderie, laminage, extrusion, autres activités de fabrication) consomment d'importantes quantités d'énergie et ont un impact direct sur nos émissions de GES. Nos initiatives incluent la définition d'un plan d'action pour chaque site (y compris les améliorations de progrès continue et celles liées aux investissements), ainsi que le partage d'idées efficaces et de bonnes pratiques. Notre réseau énergétique est composé de professionnels de l'énergie dans nos sites ou au niveau central, qui collaborent pour partager les bonnes pratiques, lancer de nouveaux projets et résoudre des problèmes identiques rencontrés par nos différentes usines.

La gestion de l'énergie est un effort conjoint de nombreuses équipes et fonctions, telles que l'ingénierie, la maintenance et la fiabilité, qui intègrent l'énergie dans leurs analyses, procédures et améliorations opérationnelles. Nos usines mettent à niveau leurs compteurs afin de mesurer leur consommation d'énergie en temps réel, améliorent les systèmes d'infrastructure (air comprimé, vapeur, pompage, etc.) et mettent en œuvre les meilleures pratiques opérationnelles résultant d'analyses internes et externes.

**Transition vers les énergies renouvelables** — Nous visons à nous approvisionner en énergie à faible émission de carbone via des contrats d'achat d'électricité long terme spécifiques (PPAs) ou d'autres types d'accords. En 2022, nous avons installé des panneaux solaires sur le toit d'un atelier de presse dans notre usine de Singen en Allemagne. Les panneaux assurent 10 % de la consommation de cet atelier, pour une réduction annuelle des émissions de GES d'environ 250 tonnes de CO<sub>2</sub>eq. Nous prévoyons d'étendre les panneaux solaires à davantage de toits dans un avenir proche.

À chaque revue d'activité trimestrielle, nous mesurons nos progrès par rapport à nos objectifs de réduction des émissions de GES (Scopes 1 et 2).



**Plusieurs équipes travaillent sur des projets importants qui, une fois mis en œuvre, contribueront significativement à améliorer notre efficacité énergétique. La clé est d'établir un système d'amélioration continue de management de l'énergie et de gérer l'énergie de la même manière que nous gérons la qualité ou la fiabilité. »**

*Bill Allemon, responsable des bonnes pratiques énergie de Constellium*

## Appel à l'action pour l'énergie <

En 2022, notre Directeur Général, Jean-Marc Germain, a lancé un appel à l'action énergétique pour tous les directeurs d'usine afin de réduire l'empreinte carbone et les coûts énergétiques de Constellium. Il s'agit d'une approche en trois volets, mettant à profit nos meilleures technologies et mobilisant des actions efficaces pour réduire rapidement l'utilisation du gaz naturel, la source d'énergie que nous consommons le plus. Le premier volet concerne le recyclage et la fonderie et se traduit par une directive donnant des instructions détaillées des meilleures pratiques relatives aux opérations de métal chaud. Leur mise en œuvre devrait améliorer l'efficacité énergétique de cette partie de nos processus. Le second volet, nommé « Combustion Excellence » est fondé sur des règles et des outils de fiabilisation appliqués aux systèmes de combustion afin qu'ils soient réglés pour donner et conserver leur performance optimale. Ceci repose sur des contrôles prédictifs de l'état de fonctionnement des procédés.

Enfin, le troisième volet, le programme « Smartmelt » est une solution fondée sur le principe des jumeaux numériques qui surveille et analyse les performances des fours en temps réel par rapport à un algorithme mathématique. Les opérateurs sont immédiatement alertés si les performances commencent à s'éloigner de leur niveau optimal, tel que modélisé pour chaque four spécifique, au lieu d'attendre l'analyse a posteriori des performances de production, ou des contrôles manuels périodiques.



*Un atelier énergie à Muscle Shoals. Impliquant des personnes de différentes fonctions, l'objectif principal de l'atelier était d'identifier le potentiel d'efficacité des fours de l'usine et les pistes d'amélioration.*

## > La fonderie du futur

En 2022, nous avons lancé DAFNE 2, une initiative visant à développer la fonderie zéro émission du futur en explorant les technologies de fonderie alternatives les plus prometteuses. Il s'agit notamment de la combustion oxygène-gaz naturel avec captage du dioxyde de carbone, la torche à plasma et la combustion hydrogène-oxygène. (Nous avons récemment réalisé des essais de fusion d'aluminium à l'échelle du laboratoire en utilisant un brûleur hydrogène-oxygène dans un four, une première en Europe).



## > Partenariat sur la décarbonation

Dans le cadre de DAFNE 2, Constellium participe à de nombreux projets français ou européens. HyInHeat (« technologies à l'hydrogène pour la décarbonation des procédés de chauffage industriel ») est un consortium européen intersectoriel qui étudie comment substituer le gaz naturel par l'hydrogène pour la transformation de l'aluminium et de l'acier. Le consortium Ch0C (« Chaudière 0 Carbone » ou « Zero-Carbon Boiler ») est un projet français développant une chaudière à combustion oxygène-gaz naturel, incluant le captage du carbone. Et Club CO<sub>2</sub> est une association française qui travaille sur les solutions de captage et de stockage du carbone.



## > Décarboner le transport à Chippis

Nous économisons 800 tonnes de CO<sub>2</sub>eq par an, maintenant que le transport vers et depuis notre fonderie de Chippis se fait uniquement par train.

## Réduire les émissions de Scope 3

Nous avons commencé à publier nos émissions de Scope 3 en 2021, dans le cadre de notre engagement visant à mieux les contrôler et les réduire. À partir de la cartographie de ces émissions, nous pouvons aider nos clients à contrôler l'empreinte carbone de leur chaîne d'approvisionnement et à atteindre leurs objectifs. Nos émissions amont de Scope 3 s'élèvent à 8,1 millions de tonnes de CO<sub>2</sub>eq (88 % des émissions totales). L'approvisionnement en métal a été responsable de 80% des émissions totales et le reste des émissions scope 3 est principalement dû au transport de matières premières et de produits. Cela se traduit par une intensité moyenne de notre Scope 3 par tonne de produit expédié de 5,1 tonnes CO<sub>2</sub>eq.

Un approvisionnement en aluminium primaire à faible émission de carbone et une augmentation des opérations de recyclage sont des leviers clés pour réduire notre empreinte carbone :

**L'aluminium primaire à faible émission de carbone** — L'intensité des émissions de Scope 3 liée à notre métal est plus faible que la moyenne<sup>1</sup> de l'industrie, car nous nous approvisionnons auprès de fournisseurs d'aluminium parmi les plus faibles émetteurs de GES. Nous nous sommes engagés à travailler avec la First

Movers Coalition (FMC) pour favoriser le développement et la disponibilité de l'aluminium primaire à faible émission de carbone (défini par le FMC comme 3 tonnes de CO<sub>2</sub>eq/tonne d'aluminium), avec un engagement que d'ici 2030, il représentera au moins 10 % de l'aluminium primaire que nous achetons.

**Accroître le recyclage** — Les émissions provenant de l'aluminium primaire échappent à notre contrôle, mais nous pouvons tout de même avoir un impact sur notre empreinte de Scope 3 en renforçant notre activité de recyclage. Bien que nos émissions des Scopes 1 et 2 augmentent lorsque nous recyclons davantage (malgré notre technologie de pointe), il y a une réduction substantielle de nos émissions de Scope 3 ; le recyclage de l'aluminium génère environ 20 fois moins d'émissions de GES que la production de métal primaire. Nous avons l'intention de continuer à renforcer nos efforts en matière de recyclage et nous augmentons actuellement notre capacité de recyclage de 75 % sur notre site de Neuf-Brisach, ce qui permettrait de réduire nos émissions de GES d'environ 400 000 tonnes. Nous travaillons également à l'amélioration du recyclage grâce à des partenariats avec des clients, des associations, des centres de recherche et d'autres parties prenantes (voir page 71).

## NOS RÉSULTATS

En 2022, l'intensité de nos émissions de GES des Scopes 1 et 2 a augmenté de 1 %, malgré une amélioration de l'efficacité énergétique sur la plupart de nos sites. Cette hausse s'explique essentiellement par des effets de mix produit, avec une hausse des volumes de produits plus complexes (aéronautique, notamment) et une évolution défavorable de certains mix électriques. Nos émissions de Scope 3 ont augmenté de 18 %, essentiellement du fait de l'augmentation de l'empreinte carbone du métal acheté par nos sites européens, du fait de la crise énergétique qui a poussé les électrolyseurs européens, en moyenne peu émetteurs, à réduire leur production. Compte tenu de notre stratégie et des actions en place, nous restons cependant confiants dans notre capacité à atteindre nos objectifs 2025 et 2030. L'intensité des émissions des Scopes 1, 2 et 3 de Constellium reste parmi les meilleures de l'industrie : 5,8 tonnes par tonne de produit expédié en 2022.

	OBJECTIF	INDICATEUR	2022
	Réduction de 30 % en intensité des émissions de GES de Scopes 1 et 2 par rapport à 2021	Pourcentage de variation de l'intensité des émissions GES de Scopes 1 et 2 par rapport à 2021	+1 %
	Réduction de 30 % en intensité des émissions de GES de Scopes 1, 2 et 3 par rapport à 2021	Pourcentage de variation de l'intensité des émissions GES de Scopes 1, 2 et 3 par rapport à 2021	+16 %

<sup>1</sup> Moyenne globale ~ 16 t CO<sub>2</sub>eq / t incluant les émissions directes et indirectes de la source au lingot. Source : IAI 2021 ; Scénario de 1,5 °, un modèle pour permettre la réduction des émissions.

# RÉALISATION D'ANALYSES DU CYCLE DE VIE

L'analyse du cycle de vie (ACV) étudie l'impact environnemental d'un produit à chaque phase, de l'extraction des matières premières à la fin de vie.

Mickaël Faliu, Ingénieur développement durable et ACV chez Constellium, explique comment nous utilisons les analyses de cycle de vie et ce qu'elles nous disent.

## Comment Constellium utilise-t-il l'ACV ?

M.F. : L'ACV permet d'identifier des pistes d'amélioration de la performance environnementale des produits existants et de ceux en cours de développement. Notre modèle global d'ACV calcule les impacts environnementaux – dont l'empreinte carbone – des différentes phases du cycle de vie d'un produit ou d'une activité, conformément aux normes ISO 14040/44. Il étudie les effets de notre propre activité (consommation d'énergie, production de déchets, émissions dans l'air et dans l'eau, consommation d'eau, etc.) et ceux résultant d'autres étapes telles que l'extraction de la bauxite, le raffinage de l'alumine et la production de métal, le transport de la matière première, les bénéfices potentiels de l'utilisation des produits et leur fin de vie.

## Que révèle une ACV sur les bénéfices de l'aluminium par rapport à d'autres matériaux ?

M.F. : Prenons l'exemple de nos produits automobiles. Notre équipe R&D de Brunel a travaillé avec un consultant externe pour comparer l'impact environnemental d'un système d'absorption de chocs et d'un boîtier de batterie en aluminium avec leur variante en acier, sur l'ensemble du cycle de vie. Il a démontré que la version en aluminium est plus performante, avec un gain de poids de 40 %.

## Constellium travaille-t-il souvent avec des partenaires sur des études ACV ?

M.F. : Absolument. Par exemple, nous fournirons à un de nos clients de l'aérospatiale des données et des modèles d'ACV de nos produits à intégrer dans leurs outils de calcul. De cette manière, ils pourront réaliser l'ACV sur un cycle de vie complet de leurs avions, et mettre en évidence les meilleures solutions environnementales pour les futurs designs.

Dans le secteur automobile, en tant que membre fondateur de l'organisation à but non lucratif Alumobility, nous nous sommes associés à des entreprises spécialisées dans l'ACV pour prouver que l'aluminium est le matériau de choix (par rapport à l'acier) pour les pièces automobiles telles que les portes, les capots et les pieds milieu. En 2022, Alumobility a mandaté un expert pour créer un outil de calcul d'empreinte carbone, afin d'analyser la performance de pièces automobiles ou d'un véhicule complet sur leur cycle de vie. Le modèle devrait être vérifié par un tiers début 2023 afin de s'assurer de son intégrité et de sa conformité aux normes ACV les plus exigeantes.



*Un fourgon de livraison fait l'objet d'une étude ACV Alumobility.*

## La vérification par un tiers est-elle importante ?

M.F. : Oui, c'est la confirmation que nous sommes sur la bonne voie et cela renforce la confiance dans les données que nous publions. En 2022, nous avons reçu un certificat de vérification partie tierce de nos chiffres relatifs au contenu recyclé et à l'empreinte carbone de nos produits à destination de nos clients Packaging & Automotive Rolled Products, portant sur la méthodologie de calcul, la communication et les données. Nous prévoyons d'aller plus loin avec nos deux autres divisions en 2023.

# PROGRESSER VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

---

Le recyclage est extrêmement important pour la chaîne de valeur de l'aluminium, car la refonte des déchets provenant de produits comme les canettes génère beaucoup moins d'émissions que la production de métal primaire. Constellium recycle déjà une quantité importante d'aluminium et participe à de nombreuses initiatives pour augmenter les taux de recyclage.

---

## NOS DÉFIS

Le recyclage de l'aluminium ne nécessite que 5 % de l'énergie utilisée pour produire le métal primaire. Il évite également la production de déchets et l'épuisement des ressources, permettant de réduire jusqu'à 95 % les émissions de CO<sub>2</sub>. L'aluminium peut être recyclé un très grand nombre de fois tout en conservant ses propriétés. Parce que Constellium consomme plus d'énergie quand nous recyclons davantage, nous veillons à faire les efforts nécessaires pour minimiser notre empreinte.

En général, les fabricants, les clients, les gouvernements, les autorités locales et les entreprises de tri et de recyclage ont des processus bien établis de collecte des produits d'aluminium en fin de vie et notamment des canettes usagées. Le principal obstacle au recyclage de l'aluminium est la disponibilité de déchets post-consommation (générés lors de la phase de fin de vie des produits finis). Les applications d'aluminium à fort volume, comme la construction ou le transport, ont une durée de vie longue : la quantité de déchets d'aluminium en fin de vie est donc limitée à ce qui a été mis en circulation il y a des années. Si l'on ajoute à cela la croissance continue du marché, il est impossible pour le recyclage seul de répondre à la demande actuelle d'aluminium.

Sur le marché de l'emballage, l'enjeu majeur est d'augmenter les taux de collecte en fin de vie, pour permettre un recyclage adéquat. Un moyen efficace d'y parvenir est de mettre en place des systèmes de consigne, qui récompensent la collecte des canettes usagées.



## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

Nous cherchons à stimuler le recyclage de quatre manières :

- en améliorant nos propres processus de recyclage, notamment en développant des alliages plus tolérants à la matière recyclée;
- en créant des boucles fermées de recyclage plus efficaces et plus performantes;
- en travaillant avec les parties prenantes pour augmenter les taux de collecte des déchets;
- en travaillant en partenariat avec d'autres parties prenantes pour un meilleur tri des déchets.

Notre objectif est d'obtenir au moins la moitié de notre aluminium de sources recyclées d'ici 2030, avec un objectif intermédiaire d'ici 2026 d'approvisionnement en aluminium recyclé égal ou supérieur à 750 000 tonnes.

**L'aluminium apporte ses qualités à chaque étape de son cycle de vie, et peut être recyclé un très grand nombre de fois tout en conservant ses propriétés. Le recyclage de l'aluminium ne nécessite que 5 % de l'énergie utilisée pour produire le métal primaire et émet 95 % de moins en termes d'émissions de CO<sub>2</sub>. Il évite également la production de déchets et l'épuisement des ressources.**

## Notre capacité de recyclage

Les usines de Constellium disposent d'importantes capacités de recyclage. Aux États-Unis, notre site de Muscle Shoals, en Alabama, exploite l'une des installations de recyclage de canettes usagées les plus grandes et les plus efficaces au monde, tandis que notre usine de Ravenswood, en Virginie-Occidentale, recycle les déchets pré-consommation. En France, notre usine de Neuf-Brisach est une usine intégrée de laminage, de finition et de recyclage, dont les capacités sont en cours d'extension. Une autre usine française, à Issoire, est l'une des deux premières usines de tôle forte aéronautique au monde, en termes de volume. Elle exploite deux fonderies industrielles Airware® et recycle les déchets tout au long de la chaîne de fabrication. Děčín, en République tchèque, est un site d'extrusion d'alliages durs dont les capacités de recyclage et de fonderie ont été étendues en 2022.

En moyenne, le métal recyclé, calculé en suivant les directives de la GRI 301-2, a représenté 41 % de notre apport en métal en 2022. Les déchets post-consommation (générés en phase de fin de vie des produits finis) représentaient 17 % de nos apports en métal. Le reste du métal recyclé utilisé consistait en déchets de production pré-consommation (générés en aval des opérations de Constellium). Conformément à la norme ISO 14021, les déchets générés en interne ne sont pas comptabilisés. Constellium ne pense pas que le contenu recyclé doive être le seul indicateur pertinent de la performance environnementale des produits en aluminium. Nous nous efforçons également de garantir que les matériaux sont effectivement collectés et recyclés à la fin de la vie d'un produit.

Sites	Capacité de recyclage en 2022 (tonnes par an) <sup>1</sup>
Muscle Shoals, États-Unis	340 000 tonnes de déchets post et pré-consommation
Neuf-Brisach, France	160 000 tonnes de déchets post et pré-consommation
Děčín, République tchèque	35 000 tonnes de déchets post et pré-consommation
Valais, Suisse	30 000 tonnes de déchets pré-consommation
Issoire, France	20 000 tonnes de déchets pré-consommation
Ravenswood, États-Unis	20 000 tonnes de déchets pré-consommation



Les dirigeants de Constellium ont inauguré le nouveau centre de recyclage d'aluminium de Neuf-Brisach, France.

### > Renforcer le recyclage à Neuf-Brisach

En novembre 2022, nous avons inauguré notre chantier sur notre site de Neuf-Brisach, et lancé la construction d'un nouveau centre de recyclage d'aluminium de 130 millions d'euros, après la réalisation d'études d'impact social et biodiversité (voir page 39). Cet investissement augmentera notre capacité de recyclage de produits automobiles et d'emballage jusqu'à 75 %, soit plus de 130 000 tonnes. Bien que nos émissions de Scopes 1 et 2 augmentent lorsque nous recyclons davantage (malgré des contre-mesures et une technologie de pointe), cet investissement devrait permettre de réduire d'environ 400 000 tonnes l'empreinte carbone de l'usine (y compris notre scope 3) et d'augmenter le taux de contenu recyclé de nos produits.

Ce projet renforce nos objectifs de développement durable, notamment celui visant à augmenter la part d'aluminium recyclé à au moins 50 % de tout l'aluminium que nous utiliserons d'ici 2030.

<sup>1</sup> Constellium a utilisé près de 100 % de sa capacité de recyclage en 2022.

## Recyclabilité des matériaux

Nous collaborons avec nos clients pour trouver de nouvelles solutions de tri et de séparation des déchets, pour créer des produits finaux intégrant des déchets post-consommation et pour faciliter le recyclage en boucle fermée des déchets pré-consommation (générés en aval des opérations de Constellium).

### Emballage

Nous menons un travail important avec nos clients en développant des produits finaux qui intègrent des déchets et sont plus facilement recyclables. Nos solutions concernent une grande variété de produits, tels que les canettes et les boîtes de conserve, les aérosols, les bouchons, les emballages pour la cosmétique et pour le luxe.

### Automobile

Nous cherchons à améliorer l'empreinte carbone tout au long du cycle de vie de nos solutions pour les véhicules à moteur à combustion interne (MCI) et les véhicules électriques (VE) en utilisant une seule famille d'alliages d'aluminium pour les tôles de carrosserie. Ainsi, nous recyclons plus efficacement les déchets provenant de la production et de la fin de vie des véhicules, tout en évitant les interventions pénibles tels que le démontage, le broyage et le tri des types d'alliages.

Nous avons également développé un nouvel alliage 5xxx avec une combinaison idéale de caractéristiques mécaniques, y compris la formabilité, et un contenu recyclé élevé. Il est conçu pour optimiser le recyclage en boucle fermée pour Constellium et les ateliers de presse automobile, réduisant ainsi l'empreinte carbone de nos clients automobiles.

### Aéronautique

Nous visons la réalisation de schémas de recyclage en boucle fermée pour nos alliages Airware<sup>®</sup>, tout en maintenant leur haute qualité et leurs performances. Sur notre site d'Issoire, nous avons amélioré les processus de coulée de façon à pouvoir recycler les chutes Airware<sup>®</sup> triées pour nos clients.

## > Couvertres de canettes de boissons

Nous travaillons au niveau industriel avec des fabricants de boîtes de boissons, des remplisseurs/brasseurs et des fabricants d'outillages pour concevoir un alliage à haute teneur en recyclage pour les couvercles de boîtes (l'alliage utilisé dans les corps de boîtes a déjà un taux de déchet proche de 100 %).

## > Trouver de la beauté dans les emballages recyclés

Avec nos clients européens de la cosmétique haut de gamme, nous avons développé un alliage à base de chutes de métal, destiné à servir de bobines pour les étuis de rouge à lèvres et les bouchons de parfum. En 2023, après trois ans de R&D commune, la société G. Pivaudran va commencer à fournir à l'un de ses clients du luxe des pièces contenant de l'aluminium recyclé. Pour les alliages de haute pureté tels que ceux utilisés dans les applications cosmétiques, nous pouvons obtenir des déchets de qualité équivalente en travaillant avec les clients sur des schémas de recyclage en boucle fermée.



## > Vers des portières plus légères

Constellium dirige un consortium constitué de cinq organisations, dont Renault, sur « ISA3 », un projet visant à développer des portes automobiles légères, recyclables et économiques qui accélèrent la substitution de l'acier par l'aluminium. Cette initiative triennale a permis de franchir une étape majeure en 2022, en complétant la conception d'une porte en aluminium pour véhicule de tourisme qui est 15 % plus légère et moins chère que l'ancienne porte en aluminium, et beaucoup plus simple à recycler car elle utilise uniquement des alliages 6xxx. Parallèlement, des essais sont en cours pour recycler l'aluminium en fin de vie des portes en aluminium.

## > Formalex<sup>®</sup> + Surfalex<sup>®</sup> = un duo gagnant

Pour les pièces de carrosserie non apparentes, nous avons développé une solution 6xxx à haute formabilité de la famille Formalex<sup>®</sup>, qui s'associe parfaitement avec la solution 6xxx de Constellium pour les pièces extérieures Surfalex<sup>®</sup>.

## Mieux recycler grâce à des partenariats

Nous travaillons de façon continue à améliorer notre propre capacité de recyclage grâce à des partenariats avec des clients, des associations, des centres de recherche et d'autres parties prenantes:

- En tant que membre d'European Aluminium, de l'Aluminum Association (États-Unis) et d'organisations régionales et nationales, nous travaillons avec différentes parties prenantes sur les questions de recyclage et de développement durable.
- Membre du groupe « emballage » d'European Aluminium, et en collaboration avec nos clients de Metal Packaging Europe, nous avons lancé une feuille de route dont l'objectif est de recycler 100 % des canettes en aluminium en Europe d'ici à 2030. Le dernier rapport de Metal Packaging Europe et d'European Aluminium montre qu'en 2020 le recyclage des canettes en aluminium en Europe est resté élevé à 73 %<sup>1</sup>, malgré les nouvelles règles de reporting de l'UE.
- Aux États-Unis, la canette en aluminium reste l'emballage de boissons le plus recyclé, mais le taux de recyclage n'est encore que de 45 %. Nous soutenons les objectifs ambitieux annoncés par l'association professionnelle qui regroupe nos clients américains, le Can Manufacturers Institute (CMI) : 70 % d'ici 2030, 80 % d'ici 2040 et 90 % d'ici 2050. En collaboration avec l'Aluminum Association et le CMI, nous sommes actifs au niveau fédéral et au niveau des États, et travaillons à la présentation de projets de lois, sollicitons les législateurs, participons à des webinaires et à des séminaires visant à promouvoir les lois sur la consigne. Nous avons accompagné le lancement en septembre 2022 d'un nouveau site internet ([www.RecyclingRefundsWork.org](http://www.RecyclingRefundsWork.org)).

Source d'information sur les programmes de consigne/remboursement des contenants, le site met également en évidence les principes clés d'une consigne bien conçue.

- Nous présidons Every Can Counts, une campagne de communication déployée dans 19 pays européens et au Brésil, dont la mission principale est d'inspirer et d'encourager les consommateurs à recycler leurs canettes où qu'ils se trouvent.



*Every Can Counts UK a veillé à ce que le recyclage soit au centre de la Red Bull Soapbox Race de cette année à Londres, en construisant et en participant à la course de la caisse à savon Every Can Counts.*

- Nous travaillons avec des organisations locales, comme Alupro au Royaume-Uni, France Aluminium Recyclage et Arpal en Espagne, pour développer et promouvoir des systèmes de collecte, y compris de consigne, sur chaque marché. En Europe, de nouveaux systèmes de consigne ont été lancés en Slovaquie et en Lettonie en 2022, et devraient démarrer aux Pays-Bas et en Pologne en 2023.

## NOS RÉSULTATS

	OBJECTIF	INDICATEUR	2021	2022
<b>2030 objectifs</b>	<b>Au moins 50 % de tout l'aluminium utilisé provient de sources recyclées</b>	<b>% d'aluminium recyclé utilisé</b>	<b>41 %</b>	<b>41 %</b>
<b>2026 objectifs</b>	<b>Quantité d'aluminium recyclé utilisée égale ou supérieure à 750 000 tonnes</b>	<b>Quantité d'aluminium recyclé utilisée</b>	<b>675 000 tonnes</b>	<b>693 000 tonnes</b>

<sup>1</sup> Chiffres publiés par European Aluminium en 2022 sur : [https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/12/22-12-14-European-Aluminium\\_Metal-Packaging-Europe\\_aluminium-beverage-can-recycling-results-2020\\_-\\_press-release.pdf](https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/12/22-12-14-European-Aluminium_Metal-Packaging-Europe_aluminium-beverage-can-recycling-results-2020_-_press-release.pdf)

# GESTION DES DÉCHETS, DES ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES ET DE LA CONSOMMATION D'EAU

Nous nous efforçons en permanence de minimiser notre empreinte environnementale en réduisant nos déchets, nos émissions atmosphériques et notre consommation d'eau, et en prévenant les risques de pollution sur nos sites.

## NOS DÉFIS

Les processus de production de Constellium génèrent des déchets, sont à l'origine d'émissions dans l'air et consomment de l'eau, mais nous faisons tout notre possible pour réduire au minimum notre impact sur l'environnement. En outre, nous mettons l'accent sur la prévention des incidents environnementaux notamment les plus importants dans nos usines.

## POLITIQUES ET ACTIONS

Notre politique ESS EN TETE et nos directives et lignes directrices ESS nous donnent le cadre nécessaire pour favoriser la réutilisation et le recyclage de nos matériaux, améliorer l'efficacité énergétique, gérer les substances dangereuses, prévenir et contenir les déversements, réduire les déchets mis en décharge, limiter les émissions atmosphériques et assurer une bonne gestion de l'eau. Tous nos sites sont certifiés ISO 14001 (systèmes de gestion environnementale).

### Prévention des incidents environnementaux

Nous sommes fiers de notre bilan de zéro incident environnemental significatif depuis plus de sept ans. Nos sites s'efforcent de signaler tous les accidents environnementaux, y compris les incidents mineurs ou évités de justesse, car c'est la clé de notre stratégie de prévention. Les chiffres montrent que nos collaborateurs prennent ces incidents de plus en plus au sérieux. En 2022, le nombre d'incidents environnementaux "à haut potentiel" signalés et ayant fait l'objet d'une enquête était plus élevé que les années précédentes, et nous avons eu un nombre record de signalements de quasi-accidents environnementaux et incidents mineurs - 866 (contre 510 en 2021). Cette augmentation du nombre de rapports nous aide à éviter les incidents majeurs.

## EAU

La consommation d'eau de Constellium provient principalement des opérations de refroidissement lors de la coulée et du laminage des métaux, et très peu de nos activités sont situées dans des zones de stress hydrique. La plupart de nos sites surveillent leur consommation d'eau au moins une fois par trimestre et cherchent à améliorer leurs systèmes de mesure. Certains sites grands consommateurs d'eau (Ravenswood, Montreuil-Juigné, Neuf-Brisach, Issoire) ont mis en place des débitmètres supplémentaires sur les équipements les plus consommateurs, afin de mieux contrôler l'utilisation de l'eau.

## AIR

Les émissions atmosphériques de nos sites se composent principalement de particules, d'oxydes d'azote (NO<sub>x</sub>), d'oxydes de soufre (SO<sub>x</sub>) et de composés organiques volatils (COV). Les fonderies, les laminoirs à chaud et à froid et notre centrale de Singen sont les principaux responsables de ces émissions. Si nous nous sommes concentrés sur la réduction des émissions des fonderies grâce à des systèmes de filtrage, nous attendons également des améliorations liées à nos actions d'économie d'énergie, qui ont un effet direct sur les émissions.



**À Issoire, des années d'efforts et une série d'initiatives - du suivi de la consommation en temps réel à des filtres plus propres - se sont cumulées pour faire une vraie différence en matière de consommation d'eau et de réduction des émissions atmosphériques.»**

*Clément Longuemare, Responsable Environnement, Santé, Sécurité et Énergie, Issoire, France*

## DÉCHETS

Les efforts de réduction des déchets de Constellium sont une réussite, et nous recyclons actuellement ~90 % de nos déchets. En 2015, nous avons fixé un objectif de -10% pour les déchets de production envoyés à la décharge avant 2021. Non seulement nous avons atteint cet objectif, mais nous avons réduit les déchets mis en décharge de 37 % en six ans. En 2022, la quantité de déchets que nous avons envoyés en décharge a diminué de 18 % par rapport à 2021, et l'intensité des déchets a suivi la même tendance. Pourtant, nous voulons aller encore plus loin.

Dans le cadre de notre processus d'amélioration continue, nous nous efforçons désormais de réduire tous les déchets mis en décharge, quelle que soit leur origine, y compris les déchets générés pendant la construction. Nous suivons nos progrès à l'aide d'un nouvel indicateur de performance clé : le total des déchets mis en décharge par tonne de produits expédiés.

Conformément à notre politique ESS, les mesures que nous prenons comprennent une collecte de données plus précise, une meilleure séparation des déchets et une collaboration avec des partenaires pour trouver des méthodes de recyclage pour les différents flux de déchets. Nous communiquons sur l'importance du recyclage auprès de nos employés, en les formant à trier correctement les déchets et à travailler en équipe pour réduire notre empreinte environnementale. C'est encourageant de constater que même en incluant les déchets de construction, nous observons une tendance générale à la baisse.

Certains de nos sites n'envoient aucun déchet à la décharge. C'est le cas à Burg et Dahlenfeld, en Allemagne, depuis 2015. En 2022, Crailsheim (Allemagne), Changchun (Chine) et White (États-Unis) ont également atteint le zéro déchet mis en décharge.

Plus de 95 % de nos déchets de production mis en décharge proviennent de seulement six de nos usines : Muscle Shoals et Ravenswood (États-Unis) ; Issoire, Neuf-Brisach et Ussel<sup>1</sup> (France) ; et Děčín (République tchèque) en 2022. Chacun a sa propre organisation et ses propres objectifs, en fonction de sa localisation et de son activité.

Les plus grandes améliorations en 2022 ont eu lieu principalement aux États-Unis, à Muscle Shoals, Bowling Green et Van Buren, grâce à une meilleure gestion des déchets et à de nouvelles filières de recyclage.

Deux défis majeurs restent à relever. L'un consiste à traiter les catégories de déchets de production, telles que les boues issues de certains procédés, les poussières de gaz de combustion et les briques réfractaires, pour lesquelles il n'existe pour l'instant aucune solution de recyclage en Europe. L'autre concerne les déchets municipaux aux États-Unis, que nous ne pouvons pas recycler tant que des infrastructures locales ne seront pas en place. Nous travaillons avec nos réseaux et nos partenaires pour trouver des solutions à ces deux problèmes.

## NOS RÉSULTATS

Pour mesurer notre impact, nous suivons six grands indicateurs clés de performance, exprimés en intensité (tonnes d'émissions par 1 000 tonnes de produit expédié).

En 2022, nous avons atteint les résultats suivants :

- déchets mis en décharge : 12,0
- émissions de COV : 0,51
- émissions de SOx : 0,09
- émissions de NOx : 0,48
- particules : 0,35
- prélèvement d'eau (mètres cubes par milliers de tonnes) : 17,88

Nous suivons désormais sur une base trimestrielle tous les projets significatifs qui conduisent à leur amélioration.

En 2022, nous avons continué à améliorer notre réduction des déchets mis en décharge, de 18% (-4 000 tonnes) par rapport à 2021. Nous maintenons nos efforts pour augmenter notre taux de recyclage et minimiser les déchets mis en décharge. Nous avons constaté une légère amélioration pour trois de nos indicateurs clés d'émissions atmosphériques : COV, NOx et particules. La plupart de nos fonderies sont désormais reliées à un système de filtration.

En 2022, nous avons réduit l'utilisation du charbon dans notre centrale électrique de Singen au profit du gaz naturel, qui émet moins de SOx (-28% vs. 2021). Notre prélèvement d'eau a légèrement augmenté sur plusieurs sites, en raison d'une augmentation de la production. Le niveau d'intensité reste inférieur à celui d'avant 2019 et la crise de Covid-19.

<sup>1</sup> Constellium a finalisé la vente de son site d'Ussel en février 2023.

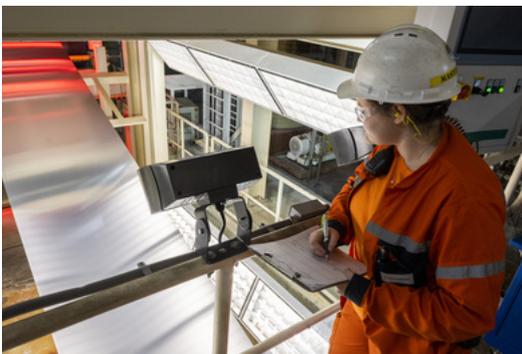
### Préserver l'eau à Issoire <

Constellium Issoire a signé une convention française appelée " PURE ", Plan Utilisation Rationnelle de l'Eau, qui demande aux industriels de développer un plan de préservation des ressources en eau en période d'étiage. Au-delà de la signature de cette convention, le site a réduit significativement sa consommation d'eau de - 58% en 5 ans et fait de ce sujet une priorité permanente. Au cours des deux dernières années, un groupe de travail dédié a obtenu d'excellents résultats grâce à la mise en place de circuits de refroidissement en boucle fermée, à une meilleure gestion du nettoyage des filtres à sable et à l'installation de compteurs pour traquer les fuites.



### Moins de chaux, moins de boues à Bowling Green <

À Bowling Green (États-Unis), nous avons réduit de 30 % l'utilisation de la chaux en 2022 tout en maintenant la qualité de l'eau, dans le cadre d'un projet d'amélioration des processus. Nous avons également rendu la ligne de recuit et de traitement en continu (CALP) du site plus durable, en améliorant le processus de prétraitement utilisé pour garantir la tenue du collage structural du métal pendant toute la durée de vie d'un véhicule. Cette solution permet de réduire la consommation de chaux, le coût et de diminuer de 200 tonnes les boues issues du traitement des eaux usées.



### > Promouvoir la circularité à Van Buren

Une société de gestion des déchets a aidé notre site de Van Buren à réduire de 50 % les déchets mis en décharge, en améliorant le tri des déchets et en trouvant de nouvelles solutions pour les réutiliser et les recycler.



### > À Steg, moins d'émissions atmosphériques

À la fonderie de Steg de notre site valaisan, nous poursuivons un plan à long terme d'excellence opérationnelle pour contrôler les émissions atmosphériques. Grâce à la mise en place d'une surveillance continue, nous devrions mieux comprendre comment mieux contrôler et modifier nos processus pour diminuer les niveaux d'émissions tels que les d'oxydes d'azote (NO<sub>x</sub>), les oxydes de soufre (SO<sub>x</sub>), l'oxyde de carbone (CO), la dioxine, les COV et les particules. En 2022, nous avons testé un dispositif pilote pour filtrer les émissions atmosphériques, avec des résultats positifs. Nous travaillons désormais à l'industrialisation du projet.



### > De nouveaux filtres pour les fours d'Issoire

Après plusieurs années de travaux à Issoire, tous les fours de coulée du site sont reliés à un nouveau système de filtration et de suivi en temps réel, qui fait baisser les émissions atmosphériques.



# PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

Nous mettons davantage l'accent sur la biodiversité, même si la majeure partie de ces risques est liée à l'amont de notre chaîne de valeur. Parmi les actions que nous menons dans ce domaine, citons l'évaluation de nos impacts dans nos sites, le renforcement de nos compétences et notre participation à l'Aluminium Stewardship Initiative.

## NOS DÉFIS

Constellium est un fabricant de produits semi-finis, activité qui ne nécessite pas une exploitation intensive des sols. Par conséquent, la biodiversité ne représente généralement pas un risque matériel pour nous. Néanmoins, la perte de biodiversité est une importante préoccupation mondiale, et nous nous efforçons d'évaluer et de mieux comprendre les impacts potentiels liés à notre activité. Nous sommes également conscients des impacts qui se produisent en amont de notre chaîne de valeur, notamment ceux provenant de l'extraction de la bauxite. Nous participons activement à l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) pour relever ces défis avec d'autres acteurs de la chaîne de valeur de l'aluminium.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

Historiquement, nous avons abordé la biodiversité en parallèle avec d'autres préoccupations environnementales, plutôt que de développer une politique spécifique pour celle-ci. Nous visons désormais à mettre davantage l'accent sur la biodiversité dans notre processus actuel de révision régulière des politiques et des documents d'orientation ESS de Constellium. Nous renforçons les compétences et ressources tant au niveau central que local, et avons nommé en 2022 une personne en charge de la biodiversité au sein de l'équipe centrale ESS.

Le standard de performance de l'ASI définit le cadre et les normes en matière de biodiversité pour le secteur de l'aluminium. C'est dans ce cadre que nous orientons nos travaux, en commençant par nos sites certifiés par l'ASI (voir page 51).

## NOS RÉSULTATS

Nous avons mené des évaluations des risques biodiversité sur plusieurs sites (Singen, Neuf-Brisach, Muscle Shoals...), suivant les critères de la norme de performance de l'ASI.

Dans le cadre de la préparation de l'extension de notre capacité de recyclage à Neuf-Brisach, nous avons analysé les impacts potentiels sur la biodiversité grâce à une étude d'une durée d'un an par un spécialiste externe. Par la suite, nous avons pris des mesures d'évitement à Neuf-Brisach telles que la limitation de l'utilisation de la forêt existante, et prenons des mesures de réduction d'impact telles que la mise en place d'abris pour les chiroptères, la mise en place de barrières pour empêcher les animaux d'entrer sur le chantier, et l'attente après la période de reproduction pour tout défrichage. Nous compenserons les autres impacts par le reboisement d'un terrain nu.

Nous prévoyons également de mener des évaluations de la biodiversité pour tous nos sites en 2023.



Usine de Neuf-Brisach en France



**La biodiversité est un sujet clé pour les parties prenantes, y compris les autorités françaises, nous travaillons donc à améliorer notre performance dans ce domaine. Nous avons commencé par une évaluation approfondie, révélant les éventuels risques pour la biodiversité liés à notre activité. Une meilleure compréhension nous permet de mieux intégrer la biodiversité dans la gestion environnementale de notre site. »**

*Christian Sauvage, Responsable ESS de l'usine de Neuf-Brisach*

# Social

Sachant que Constellium ne vaut que par nos collaborateurs, nous investissons dans des talents d'horizons divers, insufflant une culture de respect et d'opportunités égales pour tous. Nous développons la formation continue et maintenons la compétitivité et l'engagement de nos employés. Notre priorité absolue est la sécurité, et nous prenons également des mesures pour favoriser la santé et le bien-être. Parce que chaque site Constellium fait partie d'une communauté, nous entretenons des liens étroits avec nos voisins par le biais du bénévolat et du soutien à des événements locaux.



# PRENDRE SOIN DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS

Chez Constellium, la sécurité est une priorité absolue. Nous mettons constamment à jour nos politiques et pratiques afin de garantir la santé et la sécurité de nos employés.

## NOS DÉFIS

La protection de l'environnement, la santé et la sécurité (ESS) sont nos priorités absolues. Nous sommes conscients que par l'essence même des matériaux, de l'équipement et des procédés utilisés, notre secteur peut représenter des risques pour la santé et la sécurité au travail de nos employés, de nos sous-traitants et de nos visiteurs. C'est pourquoi nous mettons tout en œuvre pour éviter les blessures et maladies professionnelles en intégrant l'ESS dans tous les aspects de notre activité. La nature de notre activité crée également certains risques pour l'environnement, que nous nous efforçons de minimiser. Le système de gestion ESS de Constellium est décrit dans notre politique et notre manuel ESS EN TÊTE, ainsi que dans nos directives et lignes directrices ESS.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

### Sécurité

La sécurité est notre valeur la plus importante, au cœur de toutes nos actions, et nous sommes fiers d'être un leader en matière de sécurité dans l'industrie de l'aluminium. Nous mesurons notre performance en matière de sécurité avec notre taux de fréquence (RCR). En 2022, notre RCR était de 1,85, restant sous la barre de 2 pour la troisième année consécutive. Notre objectif est d'atteindre 1,5 d'ici 2025.

En 2022, plusieurs de nos sites ont franchi des étapes importantes en termes de sécurité, en opérant pendant un long intervalle de temps (par exemple, un million d'heures de travail) sans cas enregistrable. Nos résultats sécurité font de nous l'un des acteurs les plus performants. Néanmoins, nous souhaitons aller plus loin encore, et devenir les meilleurs, toutes industries confondues.

Notre programme mondial de prévention des blessures graves et des accidents mortels (SIF) reste une priorité et est au cœur de notre programme ESS. Toutefois, malgré nos efforts en matière de prévention, nous avons enregistré 7 accidents classés comme graves. Tous les sites prennent des mesures significatives en la matière, ce qui représente plus de 1 000 initiatives locales. Une attention particulière est portée aux interactions avec les machines qui représentent un risque dans toutes nos installations. Les incidents liés au verrouillage/étiquetage (LOTO) ont causé plus de blessures graves que dans toute autre catégorie. Ainsi, 92 % des sites ont mené à bien la totalité de notre programme mondial d'amélioration du LOTO ou réalisé des progrès significatifs. En 2023, l'attention portée sur SIF sera étendue aux opérations de levage, autre risque critique devant encore être amélioré.



*Les employés de la maintenance d'Issoire visionnent des images en direct sur un iPad pour diagnostiquer les problèmes.*

### > À Issoire, utilisation de caméras haute définition pour une maintenance sécurisée

L'équipe de maintenance d'Issoire a développé un outil permettant d'éviter d'intervenir dans les machines pour diagnostiquer des problèmes. Il s'agit d'une caméra haute définition, exactement comme celles utilisées dans les drones. Placée à l'intérieur d'une machine, la caméra peut être utilisée pour regarder en direct avec un zoom x4, ou pour enregistrer une vidéo pouvant être visionnée plus tard au ralenti. Contrôlée avec un iPad, la caméra peut être déplacée dans toutes les directions et est stabilisée en cas de vibrations. Cet outil permet de limiter l'exposition aux risques des équipes de maintenance lors du diagnostic.



Chaque année, notre équipe de Neuf-Brisach réalise un exercice de gestion de crise en situation réelle. En 2022, l'usine a simulé une fuite d'acide fluorhydrique avec les pompiers et spécialistes locaux.

La formation est une composante essentielle de notre approche. En 2022, 100 % des collaborateurs de Constellium étaient concernés par un programme de formation de quatre heures intitulé "Prendre soin les uns des autres". Son objectif principal est d'améliorer l'interaction entre pairs lorsqu'on constate des comportements à risque. Le cours a été conçu afin de comprendre pourquoi les gens choisissent de ne pas s'exprimer et, grâce à la pratique, à les aider à recevoir et donner leur feedback.

Au cours de la journée ESS EN TÊTE, nous avons lancé la phase 2 de Prendre soin les uns des autres. Le programme fait progresser notre culture de prise de parole, en offrant aux employés la possibilité de développer leur perception du risque, ainsi que la confiance nécessaire au dialogue avec leurs collègues. Des employés participent par exemple aux Leadership Safety Tours<sup>1</sup> un jeu de rôle visant à s'exercer à donner son feedback.

## NOS RÉSULTATS

99,7 % de nos collaborateurs<sup>2</sup> sont couverts par des certifications ISO 45001 (santé et sécurité au travail).

OBJECTIFS		INDICATEURS	2021	2022
	Atteindre un taux de fréquence de 1,5 en 2025	Taux de fréquence	1,85	1,85

<sup>1</sup> Un procédé bien connu dans l'ensemble de nos usines. La direction de l'usine discute des actions de sécurité préventives et correctives sur site, et note des idées de bonnes pratiques et d'amélioration.

<sup>2</sup> Employés des sièges sociaux et joint-ventures non inclus.

## Santé

Au-delà de la sécurité, nous menons une politique de prévention auprès de nos employés pour leur éviter d'éventuelles maladies professionnelles et leur permettre de rester en bonne santé (cours de fitness, tests oculaires, réduction des niveaux sonores, amélioration de l'ergonomie, etc.). Nombre de nos sites disposent d'un programme pour aider les employés confrontés à des difficultés personnelles et organisent également des discussions d'équipe, notamment sur la prévention des dépendances. Les usines ont lancé, par ailleurs, des campagnes sur la sensibilisation au cancer du sein, le Mois de la santé du cœur, l'arrêt du tabac, la perte de poids, etc. La newsletter et l'intranet de l'entreprise traitent également de divers sujets liés à la santé, tels que la perte auditive, les allergies, les arrêts cardiaques et les défibrillateurs. Et beaucoup de nos sites encouragent l'activité physique avec des salles de sport sur place ou des activités sportives d'entreprise.

Nous continuons à mettre en œuvre des normes et des politiques de sécurité afin de protéger nos employés et leurs familles de la Covid-19. Nous avons élaboré des directives complètes fondées sur les bonnes pratiques des sites de la société. En outre, un plan de préparation du Groupe à d'éventuelles pandémies a été élaboré.

Constellium a engagé deux initiatives importantes en matière de santé en 2022 :

- nous avons progressé sur une base de données de substances extrêmement préoccupantes en raison de leur impact potentiel sur la santé humaine, afin d'identifier les possibilités de substitution ou d'alternatives ;
- nous avons réalisé une évaluation des risques ergonomiques, et souhaitons développer des indicateurs clés de performance ergonomiques pour suivre les troubles musculo-squelettiques et toute autre maladie professionnelle liée au travail survenant chez Constellium.

# RECRUTER ET ATTIRER LES MEILLEURS TALENTS

Chez Constellium, nous nous mobilisons pour avoir les meilleurs collaborateurs : attirer des candidats de talent, rester proches de nos employés, développer leurs compétences et les motiver à faire carrière chez nous.

## NOS DÉFIS

Dans notre secteur, la concurrence est rude pour recruter et fidéliser une main-d'œuvre hautement qualifiée. Avec l'évolution démographique, nous devons embaucher suffisamment pour assurer la relève de celles et ceux qui prendront leur retraite dans les années à venir, tant le personnel de nos usines que nos équipes dirigeantes. Nous devons aussi nous assurer que nos collaborateurs peuvent s'adapter aux évolutions technologiques et industrielles. Nous répondons à ces défis grâce à la formation et au développement des compétences, à la communication et à des actions pour renforcer l'engagement des employés.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

### Engager nos collaborateurs par la communication

Les valeurs de Constellium (voir page 11) forgent le cadre de nos relations avec nos clients, nos fournisseurs, nos partenaires et nos collaborateurs. Nous intégrons ces valeurs dans toutes nos initiatives majeures en matière de management de talents, et notamment dans notre processus d'évaluation annuelle des performances.

Nous restons proches de nos employés au niveau du Groupe comme au niveau local. Les cadres effectuent des visites quotidiennes dans les ateliers et tiennent des réunions régulières avec les employés. Nos efforts en matière de communication interne incluent des webinaires bimensuels, notre magazine numérique *LIVE* et notre lettre d'information hebdomadaire, *myConstelliumNews*. Pour faciliter l'accès aux actualités et aux informations, nous avons développé et testé en 2022 une nouvelle application destinée aux collaborateurs, Constellium Connect, que nous élargirons à l'ensemble du Groupe en 2023.

### Baromètre de satisfaction interne

Tous les deux ans, nous menons une enquête mondiale pour mesurer l'engagement des employés. Les trois quarts de nos effectifs mondiaux ont participé à notre dernière enquête en 2021. Nous sommes particulièrement fiers de notre catégorie Environnement, Santé et Sécurité qui a reçu un score favorable de 80 %.

## Formation et développement

Nous avons développé une gamme de programmes de leadership.

En 2019, nous avons créé le Global Engineering Development Program, qui nous permet de nous constituer un vivier de talents en développant les compétences techniques, de leadership et commerciales des jeunes ingénieurs de Constellium. Une centaine de participants ont suivi ou finissent de suivre cette formation.

En 2021, nous avons lancé notre Leadership Development Program (LDP) pour développer les compétences de leadership et promouvoir une culture managériale commune au sein de Constellium, avec environ 240 participants.

La même année, nous avons lancé un programme de mentorat pour nos talents féminins à fort potentiel. Le programme a été bien accueilli par les mentors et les mentorées, nous prévoyons donc de l'étendre à tous les collaborateurs à fort potentiel dans l'année à venir.

Aux États-Unis, nous mettons en place un programme de remboursement des frais de scolarité de formation initiale, à partir de janvier 2023, pour aider à compenser ces coûts d'un montant élevé. Ce programme complète notre programme existant d'aide aux frais de scolarité qui aide les employés à obtenir des diplômes et/ou des certificats d'une université ou d'un établissement accrédité pour la formation continue.



**Je vois cela comme une opportunité extraordinaire d'apprendre de quelqu'un que je n'aurais probablement jamais eu l'occasion de connaître autrement. Jusqu'à présent, l'expérience a été formidable. »**

*D'après notre enquête sur le programme de mentorat 2022*

## Favoriser le dialogue social

Nous encourageons nos collaborateurs à exprimer librement leurs points de vue et leurs opinions au sein du Groupe. Un dialogue ouvert avec les représentants du personnel est essentiel au bon fonctionnement du Groupe et à la promotion du respect des réglementations en matière de droit du travail. Nous nous efforçons de créer des conditions favorables aux relations entre employeurs et employés, et à la signature d'accords formels équitables pour tous. Un nombre important de nos employés appartiennent à des syndicats ou à des organismes équivalents, ou sont couverts par des conventions collectives.

**Attirer les talents et encourager la formation** — Dans le cadre de notre stratégie de recrutement à long terme, nous avons noué des partenariats avec des établissements d'enseignement, des lycées aux grandes écoles d'ingénieurs, telles que l'Université Purdue (États-Unis), CentraleSupélec (France) et les Mines de Paris (France). Ces partenariats contribuent à répondre à une pénurie de candidats qualifiés en constituant un vivier de collaborateurs pour Constellium. Nous organisons des tables rondes avec des étudiants, proposons des emplois ou des stages, menons des simulations d'entretiens, offrons des bourses d'études, etc.

Par exemple, notre usine de Ravenswood s'est associée à une université locale, West Virginia University Parkersburg, pour accueillir des étudiants dans le cadre d'un programme appelé « Constellium Track of Electrical or Mechanical Trades ». Le programme a permis d'embaucher neuf des dix-huit postes d'ouvriers qualifiés ouverts en 2022. À Muscle Shoals, nous avons signé en 2020, avec l'université du nord de l'Alabama (UNA), un protocole d'accord qui permet à nos employés de bénéficier de 20 % de réduction sur les frais d'inscription sur tous les programmes de premier et deuxième cycles. En 2022, 11 étudiants du programme Federation for Advanced Manufacturing Education du Northwest Shoals Community College ont choisi de travailler à temps partiel à Muscle Shoals tout en poursuivant des études en sciences appliquées. En France, Constellium Issoire a accueilli une master class de maintenance professionnelle à destination des élèves de lycée.

**Valoriser les capacités de chacun** — Chez Constellium, nous offrons les mêmes chances aux personnes en situation de handicap et nous nous efforçons d'adapter nos environnements de travail à leurs besoins. Nos sites de Singen, Gottmadingen et Dahlenfeld, en Allemagne, emploient 109 collaborateurs en situation de handicap et leur fournissent des équipements adaptés, tels que des appareils auditifs, des chaises ergonomiques et des chaussures de sécurité personnalisées.

En France, Constellium comptait 184 personnes en situation de handicap fin 2022, à qui le Groupe propose également des équipements spécialisés. Nos sites français engagent différentes actions autour du handicap. Ainsi, depuis 2019, Issoire permet à 19 collaborateurs ayant des enfants en situation de handicap de travailler à 80 % du temps tout en percevant un salaire de plein-temps ; 13 travailleurs en situation de handicap à moins de trois ans de la retraite bénéficient de la même mesure. À Neuf-Brisach, le fournisseur qui répare nos palettes emploie exclusivement des personnes en situation de handicap et l'entretien des espaces verts est confié à un Établissement et service d'aide par le travail (ESAT).

## NOS RÉSULTATS

La formation continue est l'un des moyens par lesquels nous développons notre expertise interne, maintenons l'engagement de nos employés et les aidons à se développer tout au long de leur carrière chez Constellium. Nous suivons le nombre moyen d'heures de formation par employé chaque année, et cherchons à offrir d'autres opportunités pour se former. En 2022, nos collaborateurs ont chacun suivi en moyenne 23,8 heures de formation (pour plus de précisions, voir page 58), soit une augmentation de 22 % par rapport à 2021. Cela s'explique notamment par le fait que certains de nos programmes de formation de 2021 ont été reportés en raison de Covid-19. Une autre raison est que nous avons lancé un programme de développement du leadership en 2022. Nous allons également mettre en œuvre un système de gestion de la formation à l'échelle mondiale.



## > Sensibiliser au handicap en France

En 2022, C-TEC a participé à Activ'challenge, concours en ligne organisé par l'association Agefiph qui sensibilise au travail avec le handicap et aux ressources sur le terrain. Pendant quatre semaines, 15 000 collaborateurs issus de 350 entreprises se sont affrontés par l'intermédiaire de quiz et d'autres jeux pédagogiques ; C-TEC s'est classé 34e. De son côté, dans notre usine de Nuits-Saint-Georges, Corentin Le Guen, un rugbyman accidenté lors d'un match de 2009 a partagé sa passion du rugby en fauteuil roulant à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Soixante salariés de l'usine ont ensuite participé à un entraînement de rugby en fauteuil roulant, leur permettant d'appréhender les défis auxquels sont confrontées des personnes en situation de handicap.

# FAIRE PROGRESSER LA DIVERSITÉ DES GENRES

Nous pensons que les collaborateurs de Constellium doivent être le reflet de la société. Nous privilégions donc la diversité et nous nous engageons pour l'égalité professionnelle.

## NOS DÉFIS

Nous œuvrons pour rendre notre entreprise plus ouverte à la diversité et nous nous engageons à accorder le même respect et les mêmes opportunités à toutes les personnes, quels que soient leur âge, leur sexe, leur orientation sexuelle, leur capacité, leur groupe ethnique, leurs convictions religieuses ou politiques, leur nationalité ou leur statut socioéconomique. Nous sommes convaincus que la diversité est bénéfique aux entreprises et nous sommes conscients que la diversité de genres, notamment, n'est pas au niveau souhaité dans nos sites. Pour corriger cette disparité et sortir du modèle traditionnellement masculin de notre industrie, nous prenons des mesures telles que le recrutement de davantage de femmes, le soutien au développement de leur carrière, leur promotion dans des rôles de leadership tout en garantissant des pratiques de rémunération équitables.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

Nous nous efforçons d'augmenter la part des femmes dans les postes de cadre à 25 % d'ici 2025 (vs 21 % en 2021). Un comité directeur (comprenant des membres du comité exécutif) supervise l'ensemble des initiatives en matière de diversité et surveille les progrès réalisés. Une équipe centrale coordonne les plans d'action et les met en œuvre avec les sites/fonctions/divisions.

## Programme de diversité des genres

**Recrutement et fidélisation** — L'éventail de nos actions est large pour rendre Constellium plus attractif, en particulier pour les femmes. Nous avons lancé un programme mondial de primes de parrainage pour tirer parti des réseaux de nos employés et recruter des candidats divers, compétents et engagés. Nous garantissons dans tous nos sites un minimum de 16 semaines de congé maternité payé. Le 1er janvier 2022, nos sites américains et mexicain ont également mis en place un congé parental payé de quatre semaines aux nouveaux pères et aux parents adoptifs. Par ailleurs, les sites américains ont commencé à offrir une aide financière pour la garde d'enfants afin d'harmoniser les avantages sociaux de nos employés et de faciliter le recrutement. En 2022, nous nous sommes concentrés sur la fidélisation en introduisant des entretiens de satisfaction et en poursuivant les entretiens de départ. Par ailleurs, tous nos supports de communication respectent des règles strictes de neutralité en termes de genre. Tout au long de 2022, nous nous sommes efforcés d'attirer des candidats plus divers et davantage de candidates en nous associant à des organisations de référence telles que Women in Manufacturing (WiM).



## > Journée internationale des femmes chez Constellium

Une nouvelle fois en 2022, Constellium a célébré la Journée Internationale des femmes, tant au niveau mondial que local. Les employés ont été invités à participer à un webinaire interne avec les femmes membres de notre conseil d'administration. Les parcours des femmes de Constellium ont été célébrés à travers une campagne de communication interne et externe. Et localement, beaucoup de nos sites ont organisé des ateliers internes pour discuter de l'égalité des genres.

**Carrière et promotion** — L'équipe des ressources humaines et le management accordent une plus grande attention aux femmes lors de leurs revues globales des talents. Notre programme de mentorat pour les talents féminins à fort potentiel se poursuit avec un deuxième groupe. Les retours continuent d'être extrêmement positifs, plusieurs femmes ayant déclaré que cela leur avait donné confiance pour relever de nouveaux défis. Répondant à notre enquête, 100 % des mentors et 96 % des mentorées ont confirmé la valeur apportée par ce programme. Nous prévoyons d'étendre le programme à tous les employés (tous sexes confondus) à partir de 2023.

**Culture et pratiques de travail** — Soucieux de créer un environnement où les femmes se sentent en sécurité et les bienvenues, nous avons pris des mesures pour garantir des installations adaptées aux femmes telles que les vestiaires et les toilettes. Nous proposons des cours en ligne et du matériel pédagogique sur les biais inconscients, la diversité et l'inclusion, et nous formons les 100 principaux leaders sur ces sujets. Nous promovons la diversité en encourageant la communication interne, les groupes de discussion et le réseautage.

**Rémunération et équité salariale au mérite** — Nous ne tolérons aucune discrimination salariale fondée sur le sexe. À l'aide de données externes, nous comparons nos salaires aux niveaux du marché pour les promotions, les mutations et la rémunération des nouveaux collaborateurs.

Index d'égalité des sexes en France — Par ailleurs, la loi française oblige toutes les entreprises d'au moins 50 collaborateurs à utiliser un indice d'égalité des sexes pour mesurer les écarts salariaux. Tous nos sites français déclarent leur indice. En 2022, tous ont réalisé de bonnes performances en matière d'égalité salariale, de promotions, d'augmentations de salaire pour les femmes et ont obtenu chacun un score supérieur au minimum requis de 75/100<sup>1</sup>. Une nouvelle fois, nous avons obtenu une excellente note de 96/100 pour notre siège social parisien.



*En mai 2022, notre site de Singen en Allemagne avec notre client Amcor ont organisé la « Journée des filles » pour promouvoir les métiers technologiques et de production auprès de jeunes écolières de la région.*

## NOS RÉSULTATS

En 2022, le pourcentage de femmes dans nos effectifs est passé de 13 % à 14 %, tandis que le pourcentage de femmes dans les nouvelles recrues a bondi de 24% à 31 %. Toujours en 2022, 22% des postes de cadres étaient occupés par des femmes, contre 21% en 2021. Nous sommes en bonne voie pour atteindre notre objectif de 2025 : 25% des postes de cadre de Constellium occupés par des femmes.

	OBJECTIFS	INDICATEURS	2021	2022
	<b>Augmenter le pourcentage de femmes dans les postes de cadre à 25 %</b>	<b>% de femmes dans les postes de cadre</b>	<b>21%</b>	<b>22%</b>

<sup>1</sup> Pour les scores de l'indice d'égalité des sexes par site, consulter le lien suivant : <https://www.constellium.com/index-egalite-femmes-hommes-et-principaux-indicateurs-des-sites-francais>

# NOUS INVESTIR AU PLUS PRÈS DE NOS COMMUNAUTÉS

Chaque site Constellium faisant partie intégrante d'une communauté, nous nous efforçons de créer un impact positif sur la vie de ceux qui nous entourent. Nous nous efforçons d'embaucher localement et nous encourageons nos employés à participer bénévolement à la vie associative locale.

## NOS DÉFIS

Avec 29 sites de production sur trois continents, Constellium est présent dans des communautés aux besoins variés.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

### ConstelliumCARES

En 2022, Constellium a lancé un fonds philanthropique, pouvant dépenser jusqu'à 1 million d'euros par an pour soutenir des projets mondiaux, régionaux ou locaux. Ce fonds, qui sera lancé en 2023, permettra de financer des projets en cohérence avec notre mission et nos valeurs, mais également des projets visant à promouvoir et soutenir nos communautés locales. Le comité de pilotage ConstelliumCARES coordonne le programme et l'allocation des fonds. Pour les trois prochaines années, l'accent sera mis sur la lutte contre le changement climatique, la promotion de la diversité et de l'inclusion, et le soutien à l'éducation et à la formation.

Ce fonds vient en complément des initiatives locales lancées par nos sites.



*Les employés de Muscle Shoals ont soutenu le Festival des bateaux-dragons et ont permis de collecter plus de 38 000 dollars au profit de Shoals Scholar Dollars, une fondation éducative qui paie les frais de scolarité des élèves du secondaire de la région.*

### > Octobre rose

Les équipes de plusieurs sites de Constellium ont organisé des événements pour soutenir Octobre rose pour la sensibilisation au cancer du sein. Par exemple, à White, en Géorgie, les employés ont participé à « Pink Out the Plant » et ont collecté des fonds grâce à un programme d'abondement du site.

### > Dons par Dahlenfeld

Notre équipe de Dahlenfeld a de nouveau collecté des vêtements pour les personnes dans le besoin, en faisant don de 20 sacs de vêtements d'automne et d'hiver à la Croix-Rouge allemande. Le don est destiné aux personnes aux revenus modestes (par exemple les retraités, les bénéficiaires de l'aide sociale, les chômeurs de longue durée), et cette année, de nombreux bénéficiaires étaient des réfugiés ukrainiens.

### > Earth Day à Bowling Green

Le 22 avril, les collaborateurs de Constellium Bowling Green ont participé aux activités de la Journée de la Terre en nettoyant les abords de l'usine. Le site était jonché de déchets provenant d'une tornade en décembre qui a détruit certains commerces à proximité, ainsi que des déchets d'autres tempêtes.



# Chaîne de valeur

Les valeurs de Constellium sont à la base de tout ce que nous entreprenons, y compris le respect des normes les plus strictes avec nos fournisseurs. Nous achetons nos produits de manière responsable, avec une cartographie fine des risques et un Code de conduite fournisseurs rigoureux. En tant que membre fondateur de l'Aluminium Stewardship Initiative, nous travaillons sans relâche pour accroître la transparence et la durabilité tout au long de la chaîne de valeur.

# PROMOUVOIR UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DURABLE

Un approvisionnement responsable est essentiel pour rendre l'industrie de l'aluminium durable à toutes les étapes. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent nos principes, et nous travaillons avec eux pour accroître la transparence de la chaîne d'approvisionnement.



*Canettes de boissons usagées prêtes à être recyclées*

## NOS DÉFIS

Les évaluations montrent que les impacts sociaux et environnementaux de notre chaîne d'approvisionnement sont plus importants que ceux provenant de nos opérations. Par ailleurs, la pandémie de Covid-19, suivie d'une nouvelle situation géopolitique ont complexifié notre chaîne d'approvisionnement et ajouté des pressions inflationnistes sur les coûts qui modifient le monde des achats. Les chaînes de valeur des matières premières ayant été impactées, il est devenu difficile de se procurer certains matériaux dont nous avons besoin. Mais ces difficultés ne nous ont pas empêchés de continuer à travailler avec nos fournisseurs pour promouvoir davantage le développement durable dans notre industrie.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

Notre **Politique de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement** et notre **Code de conduite des fournisseurs** sont alignés avec le Pacte mondial des Nations unies. Ils s'appliquent à nos fournisseurs, consultants, nos sous-traitants et agents. Leur mise en œuvre repose sur l'engagement de toutes les parties prenantes, la réalisation d'audits et d'évaluations, et sur une démarche d'amélioration continue.

Nous sommes en train d'améliorer notre politique de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement afin de mieux intégrer les critères ESG et d'affaires (par exemple, financiers, commerciaux et de chaîne d'approvisionnement) qui s'appliqueront à la sélection, au suivi et à l'évaluation de la performance de nos fournisseurs.

Nous attendons de tous nos fournisseurs sous contrat qu'ils signent notre Code de conduite des fournisseurs, et qu'ils respectent et adhèrent à ses termes en ce qui concerne l'environnement, la société, l'éthique commerciale, les droits de l'homme et les pratiques de travail. En 2022, nous avons mis à jour notre Code de conduite des fournisseurs pour y inclure le numéro de la hotline et pour souligner l'importance pour les fournisseurs de signaler tout élément suspect concernant les activités d'approvisionnement.

Nous demandons à nos fournisseurs clés et à risque de se soumettre tous les trois ans à une évaluation EcoVadis, portant sur les droits de l'homme, l'environnement, la santé et la sécurité, et l'éthique. Pour les fournisseurs d'aluminium, nous considérons leur certification Aluminium Stewardship Initiative (ASI) comme la garantie d'une production, d'un approvisionnement et d'une gestion responsables de l'aluminium.

#### **Émissions indirectes de gaz à effet de serre (GES)**

— Nous recherchons activement les moyens d'atteindre nos objectifs de réduction d'émissions de Scopes 2 et 3 avec l'aide de nos fournisseurs d'énergie et de métal. Nos émissions de Scope 2 sont liées à notre consommation d'électricité, et nous évaluons actuellement différentes façons d'augmenter notre approvisionnement en énergie bas carbone. Cependant, la majorité de nos émissions de GES se situent au niveau du Scope 3 et sont liées au métal que nous achetons. (Dans le chapitre Changement climatique de ce rapport, nous publions nos émissions de Scope 3 – voir page 28.) L'approvisionnement responsable et la transparence de la chaîne d'approvisionnement jouent un rôle important dans nos efforts pour les réduire. Le soutien de nos fournisseurs est essentiel ; nous avons besoin qu'ils fournissent des informations telles que l'origine de leurs matières premières.

En 2022, Constellium a rejoint la First Movers Coalition (FMC), une initiative mondiale visant à accélérer les technologies zéro carbone des industries émettrices et à réduire les émissions de carbone en s'appuyant sur le pouvoir décisionnel de leurs clients. En rejoignant le FMC, nous nous engageons à ce que d'ici 2030, 10 % de nos achats d'aluminium primaire soient proches de zéro émission, soit moins de trois tonnes de CO<sub>2</sub>eq par tonne.

**Augmentation des intrants recyclés** — Nous travaillons de manière concertée pour augmenter la quantité d'aluminium et d'autres métaux d'alliage recyclés dans nos produits, afin de réduire notre empreinte carbone. L'utilisation de déchets métalliques est un moyen efficace de réduire nos émissions de Scope 3, non seulement pour atteindre les objectifs du Groupe, mais aussi pour répondre aux attentes de nos clients et aux standards de l'industrie.

**Conformité à la réglementation sur les minéraux de conflits** — Nous avons mis en place des mesures de diligence raisonnable et communiquons les informations correspondantes sur notre site web.<sup>1</sup>

**Soutien à l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) et à d'autres associations** — Nous pensons que ce système de certification par une tierce partie indépendante est essentiel à une gestion responsable des achats. Constellium a participé activement à l'ASI depuis sa fondation. Nous augmentons le nombre de sites Constellium qui sont certifiés ASI, et nous espérons que tous nos fournisseurs de métal seront certifiés dans un avenir proche.

Nous sommes également membres de diverses autres associations professionnelles dans le monde. Notre équipe d'achat de métal est représentée dans les associations européennes et américaines de l'aluminium, ainsi que dans le comité de l'aluminium du London Metal Exchange.

## **NOS RÉSULTATS**

Nos indicateurs clés de performance Achats Responsables n'ont pas changé en 2022. Nous nous attendons à ce qu'ils évoluent conformément à l'élargissement du cadre de nos actions et de notre politique achats en 2023.

En 2022, 88 % de nos fournisseurs clés et ceux désignés comme à haut risque ont signé notre Code de conduite fournisseurs, soit une amélioration de six points par rapport à 2021.

Les fournisseurs couverts par une évaluation EcoVadis ou une certification ASI ont représenté 64 % des dépenses annuelles du Groupe, soit une amélioration de deux points par rapport à 2021.



*Lingots achetés*

<sup>1</sup> <https://www.constellium.com/investors/governance>

# SOUTENIR L'ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE

Constellium est un membre fondateur de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI), un organisme mondial multipartite et à but non lucratif de normalisation et de certification de la chaîne de valeur de l'aluminium.

## NOS DÉFIS

Il est difficile pour une entreprise de relever les défis environnementaux et sociaux sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'aluminium, notamment en amont. La certification ASI est un moyen efficace d'accroître la transparence et de réduire les risques de durabilité à long terme associés à l'approvisionnement.

## NOS POLITIQUES ET ACTIONS

En faisant certifier nos sites par l'ASI, nous pouvons fournir à nos clients un aluminium produit de façon responsable et vérifié de manière indépendante. Nous encourageons également nos fournisseurs de métal, de bauxite et d'alumine à devenir membres de l'ASI et à obtenir la certification, afin de traiter les risques liés à l'extraction de bauxite, au respect des droits de l'homme et à la préservation de la biodiversité.

En 2022, notre usine de Singen Rolled Products a renouvelé ses certifications selon les normes de performance et de chaîne de traçabilité. Nos sites de Singen Extrusion, Gottmadingen et Dahenfeld ont mené un audit de surveillance, à la suite de leur audit initial de certification de la chaîne de traçabilité en 2020. De plus, nos sites américains de Muscle Shoals et de Bowling Green, ainsi que notre site de Děčín en République tchèque se préparent à être certifiés en 2023.

En plus de chercher à obtenir la certification pour nos sites et nos fournisseurs, nous sommes impliqués dans le processus de révision des normes ASI : nous sommes présents au sein du comité des normes et nous participons à plusieurs groupes de travail. En mai 2022, les normes révisées ont été publiées ; il faudra prendre en compte ces nouvelles normes pour la certification à compter de mai 2023. Cette révision renforce la norme ASI, notamment en ce qui concerne la biodiversité, les droits de l'homme et le changement climatique (les nouveaux critères sont fondés sur le scénario de réchauffement climatique de 1,5 °C). Elle clarifie également le rôle des traders d'aluminium dans la chaîne de traçabilité.

## NOS RÉSULTATS

Constellium dispose de quatre sites certifiés : Singen (Laminage et Extrusion), Gottmadingen, Dahenfeld et Neuf-Brisach. Nous fournissons du métal ASI à des clients clés du secteur de l'emballage, grâce au recyclage des déchets post-consommation à Neuf-Brisach, et à la certification de certains de nos fournisseurs de métal.

Constellium a fait de la certification ASI une partie intégrante et croissante de son activité. Nous prévoyons de faire certifier davantage de sites en 2023 et d'augmenter la quantité de métal certifié ASI que nous fournissons à nos clients.



**C'est l'occasion pour nous de montrer à l'industrie de l'aluminium et à nos clients que nous travaillons à nous améliorer dans tous les secteurs de durabilité. ASI nous a permis de prendre conscience de lacunes que nous n'avions peut-être pas découvertes auparavant, ainsi que de mettre en place des stratégies pour les combler. »**

*Fred Pearson, Directeur de l'Environnement et du Développement Durable, Muscle Shoals, États-Unis*

## > Se préparer à un audit ASI

Dans la préparation de leurs audits ASI Performance Standard, nos sites de Muscle Shoals et de Bowling Green ont mené une analyse d'écart et interrogé les employés afin d'établir ce qui devait être amélioré. Ils ont travaillé sur des initiatives telles que l'évaluation des risques liés à la biodiversité, la formalisation des droits des femmes et l'égalité des genres dans la politique RH au niveau des sites, la formation des sous-traitants de la sécurité à notre Code de conduite et le suivi des émissions (gaz dans l'air et à effet de serre) et des déchets envoyés en décharge.

# Performance

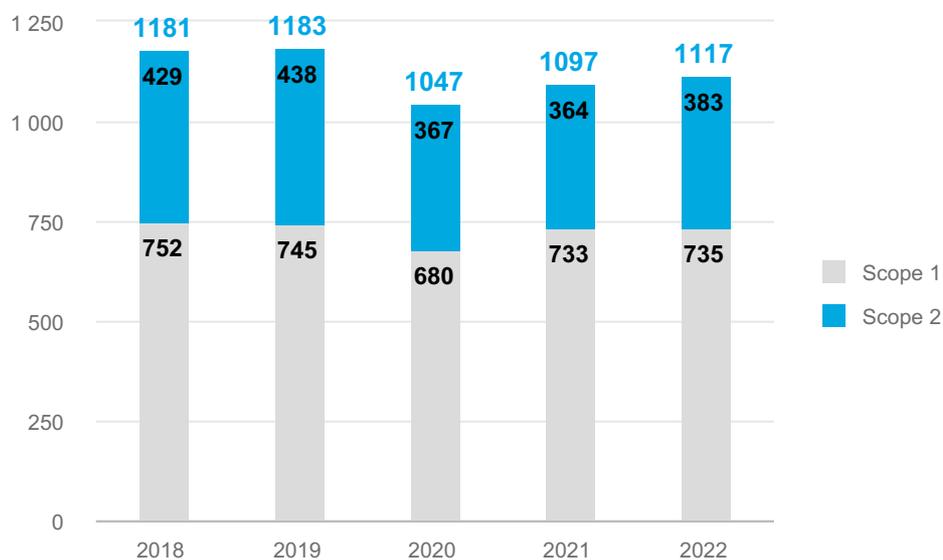


# PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

## GRI 302-1 CONSOMMATION D'ÉNERGIE AU SEIN DE L'ORGANISATION EN TERAJOULES (TJ)

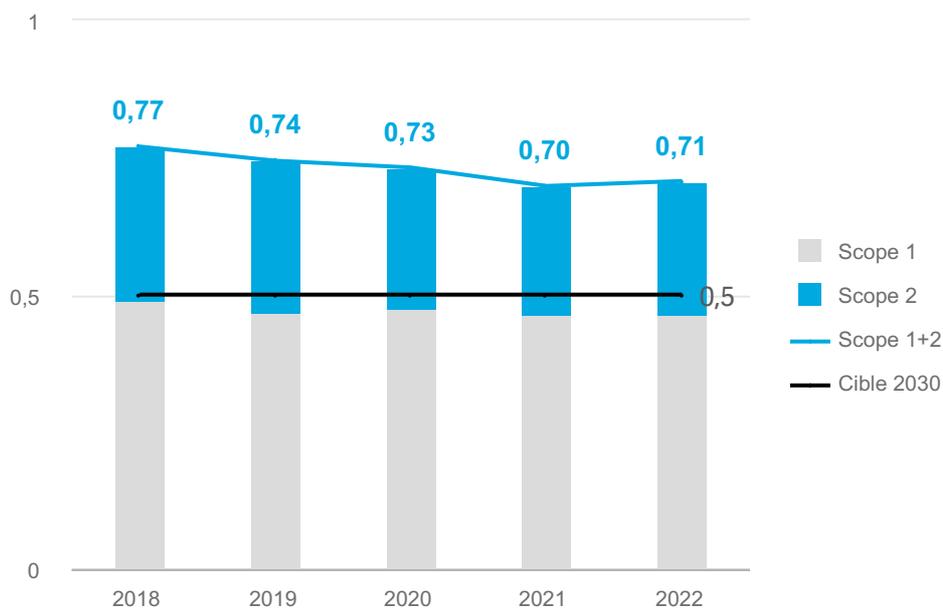
	2018	2019	2020	2021	2022	
<b>Énergie directe (TJ)</b>						
Anthracite	408	346	326	408	258	
GPL	14	15	13	17	15	
Gaz naturel	13 495	13 471	12 517	13 290	13 512	
Diesel	115	107	85	195	222	
Fioul lourd	155	119	68	0	0	
De sources renouvelables	0	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>	<b>14 187</b>	<b>14 058</b>	<b>13 009</b>	<b>13 910</b>	<b>14 008</b>	
<b>Énergie indirecte (TJ)</b>						
<b>Électricité</b>	Achetée	5 870	6 016	5 324	5 749	5 851
	Vendue	0	0	0	0	0
<b>Vapeur</b>	Achetée	0	0	0	0	0
	Vendue	120	110	107	121	94
<b>Consommation totale d'énergie directe + indirecte (TJ)</b>						
	<b>19 937</b>	<b>19 964</b>	<b>18 226</b>	<b>19 538</b>	<b>19 859</b>	

## GRI 305-1, 305-2 ÉMISSIONS DIRECTES DE GES (SCOPE 1&2) (k tonne CO<sub>2</sub>eq)



## GRI 305-4 INTENSITE DES EMISSIONS DE GES

### Scope 1 et 2 intensité (tonne CO<sub>2</sub>eq/t de produits envoyés)



## GRI 301-2 MATIÈRES RECYCLÉES UTILISÉES

Constellium utilise une part importante d'aluminium recyclé pour fabriquer ses produits. En moyenne, 41 % de nos approvisionnements en aluminium en 2022 provenaient du recyclage (calculé selon les directives de la GRI 301-2). Sur ce total, 17 % étaient des déchets de post-consommation (générés en fin de vie des produits finis), et le reste des déchets de pré-consommation (générés par les étapes de production en aval des activités de Constellium). Cet apport de matériaux recyclés ne tient pas compte des déchets générés en interne, conformément à la norme ISO 14021.

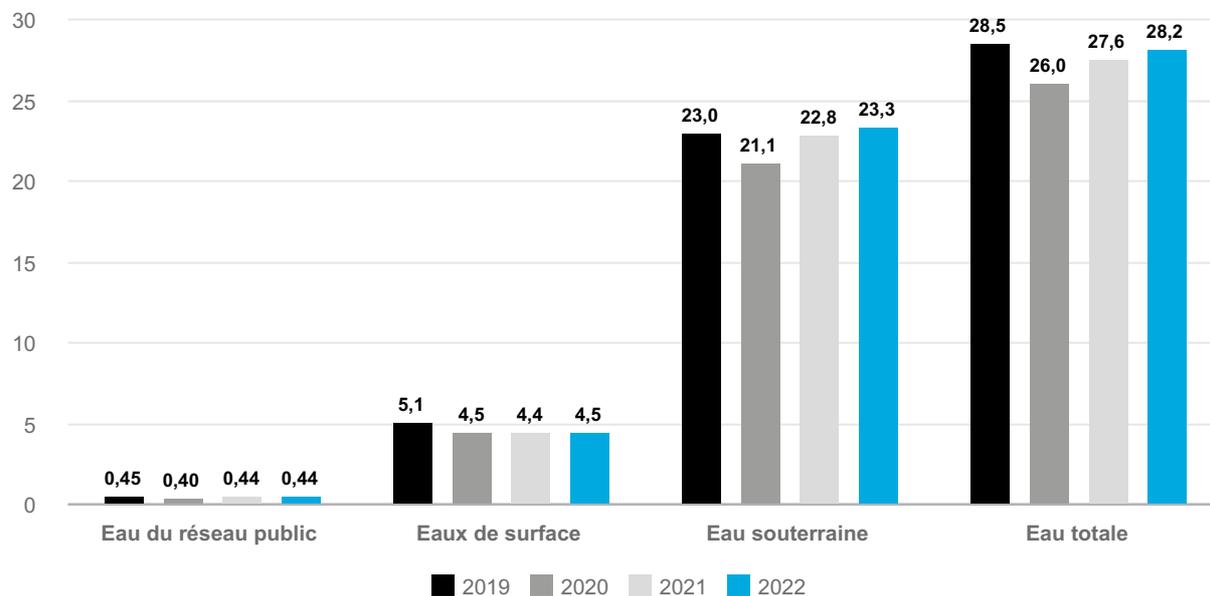
Cela étant dit, Constellium estime que le contenu recyclé ne devrait pas être considéré comme le seul indicateur pertinent pour évaluer la performance environnementale des produits en aluminium. Nous nous concentrons également sur le recyclage en fin de vie d'un produit, afin de garantir que ces ressources sont collectées et recyclées de manière fiable et efficace.

## GRI 306-3 DÉCHETS GÉNÉRÉS (EN TONNES)

Les catégories de déchets dangereux et non dangereux sont définies selon la définition présentée dans la directive-cadre européenne relative aux déchets et harmonisées avec la classification américaine des déchets.

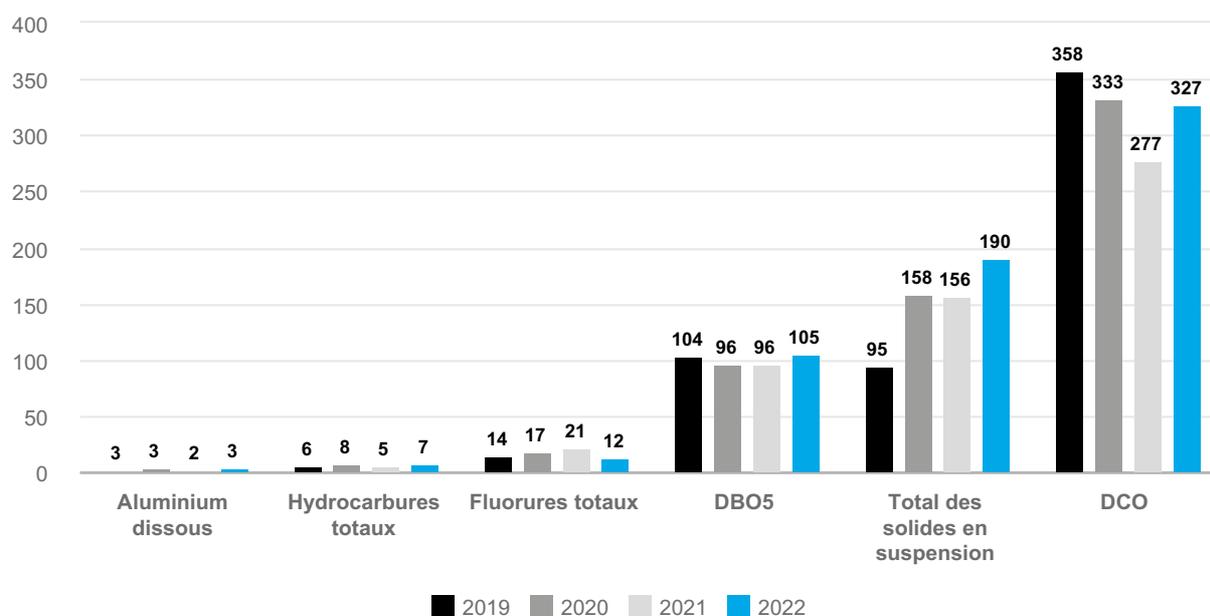
	2019	2020	2021	2022
<b>Recyclage</b>	150 079	130 606	147 128	149 327
<b>% Recyclage</b>	80 %	83 %	84 %	83 %
<b>Incinération</b>	6 071	4 857	5 482	12 467
<b>% Incinération</b>	3 %	3 %	3 %	7 %
<b>Total décharge</b>	30 469	22 820	22 543	18 882
<b>% total décharge</b>	16 %	14 %	13 %	10 %
<b>Intensité décharge tonnes / milliers de tonnes</b>	19,2	15,9	14,3	12,0
<b>Déchets totaux</b>	<b>186 619</b>	<b>158 283</b>	<b>175 153</b>	<b>180 676</b>
<b>Total des déchets dangereux</b>	<b>73 625</b>	<b>63 735</b>	<b>69 252</b>	<b>75 021</b>
<b>Total des déchets non dangereux</b>	<b>112 994</b>	<b>94 548</b>	<b>105 901</b>	<b>105 655</b>

## GRI 303-3 PRÉLÈVEMENT D'EAU EN MILLIONS DE MÈTRES CUBES



## GRI 306-1 ÉVACUATION DES EAUX SELON LA QUALITÉ ET LA DESTINATION (EN TONNES)<sup>1,2</sup>

Certains sites ne mesurent pas toutes les émissions présentées ici, et ce conformément à la législation locale en vigueur.

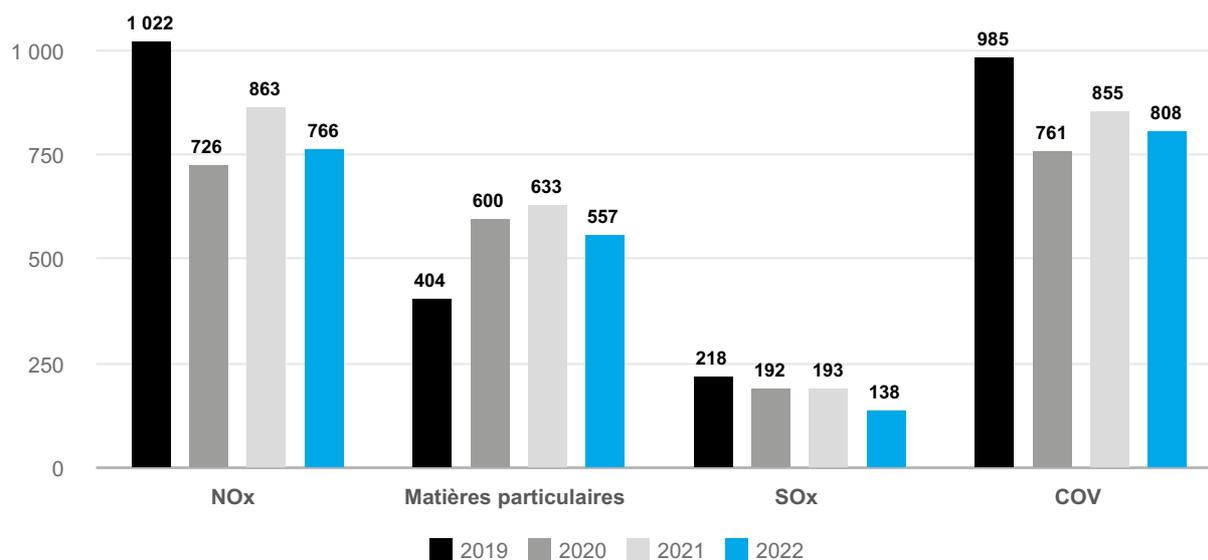


<sup>1</sup> DBO : Demande biochimique en oxygène.

<sup>2</sup> DCO : Demande chimique en oxygène.

## GRI 305-7 OXYDES D'AZOTE (NO<sub>x</sub>), OXYDES DE SOUFRE (SO<sub>x</sub>) ET AUTRES ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES IMPORTANTES (EN TONNES)<sup>3</sup>

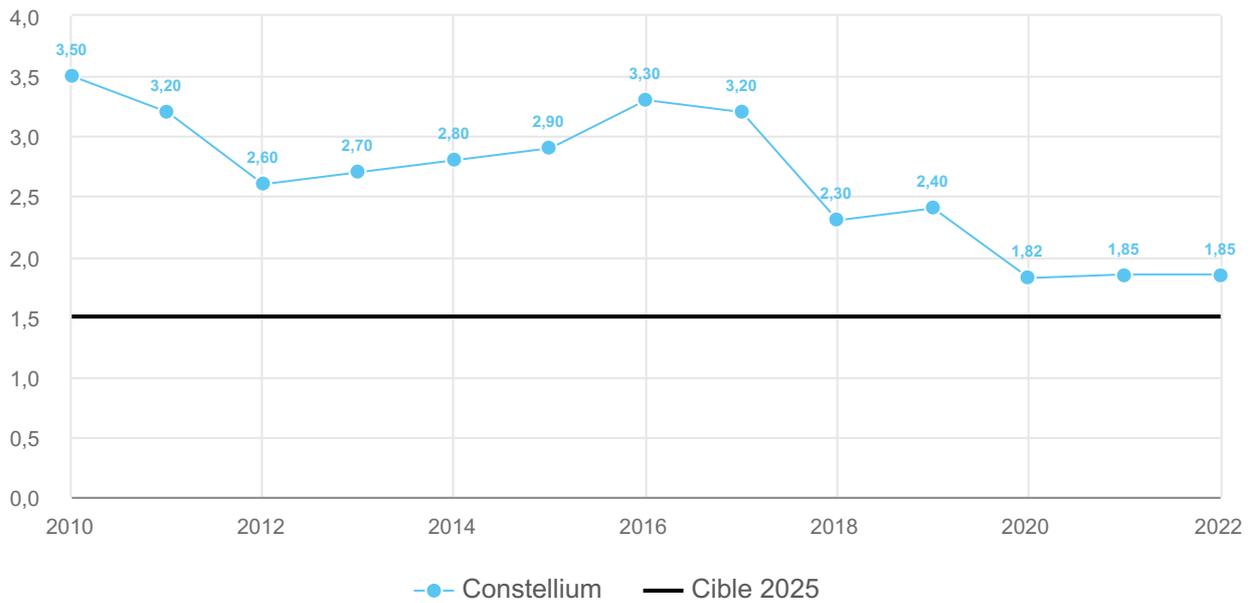
Les émissions atmosphériques sont calculées en fonction d'une ou deux mesures ponctuelles par an, ce qui peut causer des fluctuations importantes d'une année à l'autre. Certains sites ne mesurent pas toutes les émissions présentées ici, et ce conformément à la législation locale en vigueur



<sup>3</sup> COV: composés organiques volatils.

# SOCIAL PERFORMANCE

## GRI 403-9 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS



## GRI 404-1 NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR AN ET PAR EMPLOYÉ

Employés hors joint-ventures.

	Femme	Homme	Cadres <sup>1</sup>	Opérateurs <sup>2</sup>	Tous les employés
Nombre moyen d'heures de formation par an/employé	26,1	23,5	23,1	24,0	23,8

<sup>1</sup> Cadres : désigne les employés ayant un rôle administratif ou de direction.

<sup>2</sup> Opérateurs : désigne les employés travaillant dans les ateliers.

## GRI 2-7 EMPLOYÉS

Employés hors joint-ventures.

		Apprenti	Permanent	Durée déterminée	Temporaire (agence, hors sous-traitant)	Total
<b>TOUT CONSTELLIUM</b>						
Nombre d'employés avec type d'emploi spécifique	Homme	263				
	Femme	60				
Nombre d'employés par contrat de travail	Homme		9 773	442	773	
	Femme		1 583	61		
Nombre d'employés travaillant à temps plein/partiel	Temps plein	321	11 055	491		
	Temps partiel	2	301	12	773	
<b>TOTAL</b>						<b>12 955</b>
<b>TOTAL CONTRATS PERMANENT ET À DURÉE DÉTERMINÉE</b>						<b>11 859</b>
<b>EUROPE</b>						
Nombre d'employés avec type d'emploi spécifique	Homme	262				
	Femme	60				
Nombre d'employés par contrat de travail	Homme		7 109	408	733	
	Femme		1 097	49		
Nombre d'employés travaillant à temps plein/partiel	Temps plein	320	7 908	447	733	
	Temps partiel	2	298	10		
<b>TOTAL</b>						<b>9 718</b>
<b>TOTAL CONTRATS PERMANENT ET À DURÉE DÉTERMINÉE</b>						<b>8 663</b>
<b>ASIE</b>						
Nombre d'employés avec type d'emploi spécifique	Homme	0				
	Femme	0				
Nombre d'employés par contrat de travail	Homme		5	29	0	
	Femme		10	10		
Nombre d'employés travaillant à temps plein/partiel	Temps plein	0	15	1	0	
	Temps partiel	0	0	38		
<b>TOTAL</b>						<b>54</b>
<b>TOTAL CONTRATS PERMANENT ET À DURÉE DÉTERMINÉE</b>						<b>54</b>
<b>AMÉRIQUE DU NORD</b>						
Nombre d'employés avec type d'emploi spécifique	Homme	1				
	Femme	0				
Nombre d'employés par contrat de travail	Homme		2 659	5	40	
	Femme		476	2		
Nombre d'employés travaillant à temps plein/partiel	Temps plein	1	3 132	6	40	
	Temps partiel	0	3	1		
<b>TOTAL</b>						<b>3 183</b>
<b>TOTAL CONTRATS PERMANENT ET À DURÉE DÉTERMINÉE</b>						<b>3 142</b>

## GRI 401-1 EMBAUCHE DE NOUVEAUX EMPLOYÉS ET ROTATION DU PERSONNEL<sup>3</sup>

Employés permanents, hors joint-ventures<sup>4</sup>

Catégorie d'employé	Nombre de nouveaux employés embauchés en 2022		Nombre d'employés ayant quitté l'entreprise en 2022		Nombre d'employés au 31 décembre 2022		Rotation	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
<b>EUROPE</b>								
Moins de 30 ans	54	169	19	70	150	821	13 %	9 %
30-50 ans	82	221	44	213	662	3 805	7 %	6 %
Plus de 50 ans	13	38	30	240	285	2 483	11 %	10 %
<b>TOTAL</b>	<b>149</b>	<b>428</b>	<b>93</b>	<b>523</b>	<b>1 097</b>	<b>7 109</b>	<b>8 %</b>	<b>7 %</b>
<b>AMÉRIQUE DU NORD</b>								
Moins de 30 ans	122	256	90	142	99	394	91 %	36 %
30-50 ans	180	318	149	260	224	1 292	67 %	20 %
Plus de 50 ans	46	97	46	165	153	973	30 %	17 %
<b>TOTAL</b>	<b>348</b>	<b>671</b>	<b>285</b>	<b>567</b>	<b>476</b>	<b>2 659</b>	<b>60 %</b>	<b>21 %</b>
<b>TOUT CONSTELLIUM Y COMPRIS ASIE</b>								
Moins de 30 ans	176	425	109	212	249	1 215	44 %	17 %
30-50 ans	265	539	193	473	895	5 100	22 %	9 %
Plus de 50 ans	59	135	77	405	439	3 458	18 %	12 %
<b>TOTAL</b>	<b>500</b>	<b>1 099</b>	<b>379</b>	<b>1 090</b>	<b>1 583</b>	<b>9 773</b>	<b>24 %</b>	<b>11 %</b>

## GRI 405-2 RATIO DU SALAIRE DE BASE ET DE LA RÉMUNÉRATION DES FEMMES ET DES HOMMES<sup>5</sup>

Employés permanents, hors joint-ventures

Échelons	Ratio femmes/hommes
<b>TOUT CONSTELLIUM</b>	
Vice-présidents et directeurs <sup>6</sup>	100 %
Cadres supérieurs/Experts seniors/Contributeurs individuels/Experts maîtres techniques	96 %
Manager, experts et ingénieurs séniors	90 %
Cadres et ingénieurs	80 %
Techniciens et opérateurs	86 %

<sup>3</sup> Le taux de rotation est calculé comme le nombre de salariés ayant quitté l'entreprise en 2022 divisé par le nombre de salariés au 31 décembre 2022 dans la même catégorie de région géographique, d'âge et de sexe.

<sup>4</sup> Les employés des joint-ventures ne représentent pas un effectif significatif par rapport au nombre total d'employés de Constellium.

<sup>5</sup> Ces ratios reflètent des différences, au sein d'une même catégorie d'employés, de responsabilité, de situation géographique et de degré d'expérience.

<sup>6</sup> Les vice-présidents et directeurs comprennent les membres du comité exécutif.

## GRI 405-1 DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES EMPLOYÉS

Employés permanents, hors joint-ventures<sup>7</sup>

	Fourchette d'âge	Femme	Homme	Total	% Âge	% Femme	% Homme
Membres du conseil d'administration	Moins de 30 ans	0	0	0	0 %		
	De 30 à 50 ans	1	1	2	17 %	50 %	50 %
	Plus de 50 ans	4	6	10	83 %	40 %	60 %
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>100 %</b>	<b>42 %</b>	<b>58 %</b>

Échelons	Fourchette d'âge	Femme	Homme	Total	% Âge	% Femme	% Homme
<b>TOUS CONSTELLIUM</b>							
Membres du comité exécutif	Moins de 30 ans	0	0	0	0 %		
	De 30 à 50 ans	0	2	2	18 %		
	Plus de 50 ans	1	8	9	82 %		
	<b>TOTAL PARTIEL</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>100 %</b>	<b>9 %</b>	<b>91 %</b>
Vice-présidents et directeurs (JG 38-46)	Moins de 30 ans	0	0	0	0 %		
	De 30 à 50 ans	7	31	38	35 %		
	Plus de 50 ans	11	59	70	65 %		
	<b>TOTAL PARTIEL</b>	<b>18</b>	<b>90</b>	<b>108</b>	<b>100 %</b>	<b>17 %</b>	<b>83 %</b>
Managers seniors, experts seniors ou techniques (JG 35-37)	Moins de 30 ans	0	0	0	0 %		
	De 30 à 50 ans	21	83	104	48 %		
	Plus de 50 ans	10	102	112	52 %		
	<b>TOTAL PARTIEL</b>	<b>31</b>	<b>185</b>	<b>216</b>	<b>100 %</b>	<b>14 %</b>	<b>86 %</b>
Cadres, experts et ingénieurs seniors (JG 32-34)	Moins de 30 ans	6	2	8	1 %		
	De 30 à 50 ans	72	231	303	57 %		
	Plus de 50 ans	43	182	225	42 %		
	<b>TOTAL PARTIEL</b>	<b>121</b>	<b>415</b>	<b>536</b>	<b>100 %</b>	<b>23 %</b>	<b>77 %</b>
Cadres et ingénieurs (JG 28-31)	Moins de 30 ans	41	92	133	15 %		
	De 30 à 50 ans	124	391	515	59 %		
	Plus de 50 ans	57	175	232	26 %		
	<b>TOTAL PARTIEL</b>	<b>222</b>	<b>658</b>	<b>880</b>	<b>100 %</b>	<b>25 %</b>	<b>75 %</b>
Techniciens et opérateurs (JG NP)	Moins de 30 ans	202	1 121	1 323	14 %		
	De 30 à 50 ans	671	4 362	5 033	52 %		
	Plus de 50 ans	317	2 932	3 249	34 %		
	<b>TOTAL PARTIEL</b>	<b>1 190</b>	<b>8 415</b>	<b>9 605</b>	<b>100 %</b>	<b>12 %</b>	<b>88 %</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 583</b>	<b>9 773</b>	<b>11 356</b>	<b>100 %</b>	<b>14 %</b>	<b>86 %</b>

<sup>7</sup> Les employés des joint-ventures ne représentent pas un effectif significatif par rapport au nombre total d'employés de Constellium.

# INDEX DU CONTENU GRI

<b>Déclaration d'utilisation</b>	Constellium a publié les informations citées dans cet index du contenu GRI pour la période du 1er janvier 2020 à décembre 2022 en référence aux normes GRI.
<b>GRI 1 utilisé</b>	GRI 1 : Fondation 2021

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
<b>GRI 2: General Disclosures</b>			
<b>L'organisation et ses pratiques de reporting</b>			
2-1	Détails organisationnels	Constellium SE (Constellium) est une société publique qui vise à opérer avec les normes éthiques les plus élevées et les bonnes pratiques, afin de répondre aux attentes de nos actionnaires et des autres parties prenantes, et opère dans le cadre du Code de conduite mondial. Notre siège social est à Paris, France. Nous sommes cotés à la Bourse de New York sous le symbole CSTM. Actionnaires au 13 mars 2023 – flottant : 55,6% ; Bpifrance Participations SA: 11,4% ; T. Rowe Price Investment Management, Inc.: 10,1% ; Blackrock, Inc. 8,0% ; FMR LLC 7,7% et Janus Henderson Group plc 7,2%.	
2-2	Entités incluses dans les rapports de durabilité de l'organisation	Toutes les entités consolidées par Constellium SE (Constellium) et toutes les coentreprises opérationnelles consolidées par Constellium au cours de l'année de référence 2022, sauf mention contraire.	8 11
2-3	Période de déclaration, fréquence et point de contact	À propos du présent rapport	
2-4	Retraitements de l'information	Aucun	10
2-5	Assurance externe	La déclaration consolidée de performance extra-financière (DPEF) de Constellium, incluse dans le présent rapport (comme détaillé en page 69) et informant les parties prenantes de nos actions sociales, environnementales et sociétales, a été vérifiée par un tiers indépendant, PricewaterhouseCoopers Audit. Le tiers indépendant a vérifié la conformité de notre déclaration avec les dispositions du Code de commerce (article R. 225-105), ainsi que la sincérité d'une sélection d'informations fournies dans notre déclaration, telles que les indicateurs clés de performance et certaines mesures pour faire face aux risques (article R. 225-105 I, 3 et II du Code de commerce). Les travaux de PricewaterhouseCoopers Audit ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du Code de commerce, déterminant les conditions dans lesquelles un tiers indépendant exerce son mandat, et suivant l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (« CNCC ») applicable à ces missions, ainsi que suivant la norme ISAE 3000 pour les services autres que des audits ou des examens d'informations financières historiques. Le rapport de PricewaterhouseCoopers Audit (inclus à la page 72 du présent rapport) décrit en détail le travail de vérification effectué.	
<b>Activités et ouvriers</b>			
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Modèle d'affaires ; Nos produits et nos marchés	8 11
2-7	Employés	Performance sociale	77-79
<b>Gouvernance</b>			
2-9	Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance ; Rapport 20-F 2022, Rubrique 6-A : Administrateurs et membres de la haute direction	12
2-10	Nomination et sélection du plus haut organe de gouvernance	Rapport 20-F 2022, Rubrique 6-C : Pratiques du conseil d'administration	
2-11	Président du plus haut organe de gouvernance	Gouvernance ; Conseil d'administration ; Jean-Christophe Deslarzes, le Président du conseil, n'est pas un dirigeant de l'entreprise.	12
2-12	Rôle du plus haut organe de gouvernance dans la supervision de la gestion des impacts	Gouvernance	12
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Gouvernance	12

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
2-14	Rôle du plus haut organe de gouvernance dans les rapports sur le développement durable	Gouvernance	12
2-15	Conflits d'intérêts	Rapport 20-F 2022, Rubrique 6-C : Pratiques du conseil d'administration ; Point 16-G : Gouvernance d'entreprise ; L'une des principales fonctions et responsabilités du comité des nominations et de la gouvernance est d'examiner les conflits d'intérêts, les questions relatives aux parties liées et l'indépendance des administrateurs.	
2-16	Communication des préoccupations critiques	Gouvernance ; La ligne d'assistance téléphonique de Constellium est un service indépendant qui permet aux employés et aux sous-traitants de signaler de manière anonyme et confidentielle les violations du Code de conduite ainsi que d'autres transactions non éthiques, illégales ou irresponsables, par téléphone ou par Internet, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Ce service d'assistance téléphonique est disponible dans toutes les langues de nos sites. Tous les signalements sont documentés par l'opérateur de la ligne d'assistance et communiqués au gestionnaire de cas désigné dans le pays concerné pour enquête et résolution. En 2022, nous avons enregistré 18 signalements via la Hotline. 16 de ces cas ont fait l'objet d'une enquête et ont été clôturés. Un cas reste ouvert et fait l'objet d'une enquête en cours. Les employés ont aussi la possibilité de faire des signalements par d'autres moyens, notamment par l'intermédiaire d'un courrier électronique au Médiateur, de l'option « Contact » de notre site web et de nos médias sociaux d'entreprise. En 2022, notre comité de conformité, qui rend compte au comité d'audit du conseil d'administration, a examiné 1 cas supplémentaire en dehors de la ligne directe. Le cas a été instruit et classé. Nous avons également ouvert à notre ligne à nos fournisseurs afin qu'ils puissent nous signaler une éventuelle violation de notre code de conduite dont ils seraient victimes ou témoins.	12
2-17	Connaissance collective du plus haut organe de gouvernance	Gouvernance ; Trois de nos administrateurs ont suivi des formations en ligne sur le risque climatique et les stratégies de croissance durable.	12
2-18	Évaluation des performances de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport 20-F 2022, Rubrique 6-C : Pratiques du conseil d'administration ; L'une des principales fonctions et responsabilités du comité des nominations et de la gouvernance est de superviser l'autoévaluation annuelle du conseil d'administration et de ses comités.	
2-19	Politiques de rémunération	Rapport 20-F, Rubrique 6-B: salaires et autres avantages sociaux, Rubrique 6-C : Pratiques du conseil d'administration	
2-20	Processus de détermination de la rémunération	Rapport 20-F 2022, Rubrique 6-B: salaires et autres avantages sociaux, Rubrique 6-C : Pratiques du conseil d'administration	
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Message du Directeur Général	3
2-23	Engagements politiques	Gouvernance	12
2-24	Intégrer les engagements stratégiques	Gouvernance ; La durabilité au cœur de notre stratégie	9, 12
2-25	Processus pour remédier aux impacts négatifs	Gouvernance	12
2-26	Mécanismes pour solliciter des conseils et soulever des préoccupations	Gouvernance ; La ligne d'assistance téléphonique de Constellium est un service indépendant qui permet aux employés et aux sous-traitants de signaler de manière anonyme et confidentielle les violations du Code de conduite ainsi que d'autres transactions non éthiques, illégales ou irresponsables, par téléphone ou par Internet, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Ce service d'assistance téléphonique est disponible dans toutes les langues de nos sites. Tous les signalements sont documentés par l'opérateur de la ligne d'assistance et communiqués au gestionnaire de cas désigné dans le pays concerné pour enquête et résolution. En 2022, nous avons enregistré 18 signalements via la Hotline. 16 de ces cas ont fait l'objet d'une enquête et ont été clôturés. Un cas reste ouvert et fait l'objet d'une enquête en cours. Les employés ont aussi la possibilité de faire des signalements par d'autres moyens, notamment par l'intermédiaire d'un courrier électronique au Médiateur, de l'option « Contact » de notre site web et de nos médias sociaux d'entreprise. En 2022, notre comité de conformité, qui rend compte au comité d'audit du conseil d'administration, a examiné 1 cas supplémentaire en dehors de la ligne directe. Le cas a été instruit et classé. Nous avons également ouvert notre ligne à nos fournisseurs afin qu'ils puissent également nous signaler une éventuelle violation de notre code de conduite dont ils seraient victimes ou témoins.	12
2-27	Respect des lois et règlements	Aucun cas significatif de non-conformité aux lois et règlements n'a été constaté au cours de l'exercice.	
2-28	Associations de membres	Adhésions	71
2-29	Approche de la mobilisation des intervenants	Notre participation à diverses associations industrielles telles que European Aluminium, Aluminum Association aux Etats-Unis, et l'Aluminium Stewardship Initiative nous permet de dialoguer avec les parties prenantes grâce à une conversation et à des échanges continus.	71

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
2-30	Conventions collectives	En 2022, 83 % de nos employés sont couverts par des conventions collectives ; 94 % des employés de nos sites en dehors des États-Unis sont couverts par une convention collective, tandis qu'environ 52 % des employés aux États-Unis sont couverts par une convention collective.	
<b>GRI 3: sujets matériels</b>			40
3-1	Processus pour déterminer les sujets importants	Risques en matière de développement durable	20
3-2	Liste des sujets importants	Risques en matière de développement durable	20
3-3	Gestion des sujets matériels	Toutes les sections du rapport de développement durable 2022	69
<b>GRI 205 Anticorruption</b>			
205-1	Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	Notre cartographie des risques liés à la corruption couvre l'ensemble de nos opérations.	
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption	Gouvernance Nous sensibilisons et formons notre comité exécutif et nos employés à la lutte contre la corruption par le biais de notre formation sur le Code de conduite (CoC). Nous avons inclus nos principes de lutte contre la corruption dans notre code de conduite fournisseur ainsi que dans les contrats que nous signons avec nos clients.	12
205-3	Incidents de corruption confirmés et mesures prises	Aucun enregistré pendant l'année de référence	
<b>GRI 207 Fiscalité</b>			
207-1	Approche de la fiscalité	La stratégie fiscale est alignée sur notre stratégie commerciale et nos opérations. Constellium s'assure que les transactions intragroupe respectent le principe de pleine concurrence, que les déclarations fiscales sont déposées et que les impôts sont payés en temps voulu dans chaque juridiction où nous opérons, conformément aux lois et réglementations fiscales en vigueur.	
207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	Constellium adopte une approche responsable de la gestion et du contrôle des questions fiscales. Le Vice-président du groupe en charge de la fiscalité rend régulièrement compte au Vice-président Exécutif et Directeur financier du groupe de la position et de la stratégie fiscales de Constellium, y compris les risques potentiels auxquels le groupe pourrait être confronté. Le Vice-président du groupe en charge de la fiscalité rend également compte périodiquement au comité d'audit du conseil d'administration. La gestion des risques fiscaux est entièrement intégrée dans le processus de gestion des risques du groupe.	
207-3	Engagement des parties prenantes et préoccupations de la direction en matière de fiscalité	Nous nous engageons à fournir des informations transparentes et accessibles aux contrôleurs fiscaux et nous entretenons un dialogue continu, ouvert et honnête avec les responsables en matière de politique fiscale et les représentants des autorités fiscales.	
207-4	Reporting pays par pays	Depuis 2017, Constellium a déposé auprès des autorités fiscales compétentes une Déclaration pays par pays (Country by Country Reportin -CbCR), qui est disponible à toutes les administrations fiscales des pays dans lesquels Constellium opère.	
<b>GRI 301 Matières</b>			
301-2	Matières recyclées utilisées	L'apport moyen d'aluminium recyclé est de 41 % en 2022. La part des déchets post-consommation est de 17 % et les 24% restants sont constitués de déchets pré-consommation, selon le guide standard de la GRI << gri-standards-consolidated-2020.pdf >>, téléchargé sur <a href="https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center/">https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center/</a>	
<b>GRI 302 Énergie</b>			
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Performance environnementale	53
302-3	Intensité énergétique	Energie par tonne produite : 12.6 GJ/tonne Mesurée par tonne de produit expédié Toutes les énergies listée dans la table 302-1 (rubrique performance environnementale). Le ratio est basé sur l'ensemble des consommations d'énergie au sein du groupe Constellium.	53
302-4	Réduction de la consommation d'énergie	a. Économies totales d'énergie en 2022 : 406 TJ b. Économies par source d'énergie en 2021 : combustibles fossiles 182 TJ ; Électricité 224 TJ c. L'année de référence est 2021 d. Utilisation d'un outil de calcul interne pour évaluer quelle énergie aurait été utilisée l'année correspondante en appliquant le rapport énergie/t de l'année de référence (2021) pour chaque unité de production et en appliquant, le cas échéant, un facteur de correction pour tenir compte des changements intervenus dans le mix de produits.	
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Pour les applications automobiles et aéronautiques, nous prenons en compte la réduction des besoins énergétiques tout au long du cycle de vie d'un produit en calculant les économies d'énergie générées grâce à l'utilisation de nos produits en aluminium, en alternative à des matériaux de référence tels que l'acier pour l'automobile ou les générations précédentes d'alliages d'aluminium pour l'aéronautique. Une estimation basée sur des calculs d'analyse du cycle de vie montre qu'environ 25 000TJ ont été économisées sur les produits livrés en 2022, tout au long de leur durée de vie. Nous prévoyons d'étendre cette évaluation avec une couverture plus complète de notre gamme de produits. Nous avons basé notre hypothèse sur une estimation de la masse économisée dans les applications automobiles et aéronautiques et utilisé les données de notre outil d'ACV, selon les normes ISO 14040-44.	

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
<b>GRI 303 Eau et effluents</b>			
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	<p>a. La consommation d'eau est principalement concentrée sur les opérations de refroidissement pendant la coulée des métaux (principalement) et le laminage. L'utilisation de l'eau est nécessaire tout au long de la chaîne de valeur (en amont pour le raffinage de l'alumine, la fonderie post-électrolyse, la production d'électricité, etc., et en aval pour les opérations de finition).</p> <p>b. La consommation d'eau est traitée dans le cadre de notre certification ISO 14001. Nous vérifions également l'état des risques liés à l'eau à l'aide de l'outil en ligne Aqueduct, utilisé pour la dernière fois en 2022. Nous prévoyons de le mettre à jour régulièrement.</p> <p>c. Nous demandons à nos principaux fournisseurs d'être évalués sur leur performance en matière de développement durable, y compris en ce qui concerne les questions liées à l'eau. Ceux-ci sont aussi inclus dans le champ d'application des audits réalisés sur les sites des fournisseurs identifiés comme étant à plus haut risque. Nous avons évalué la performance en matière de développement durable de fournisseurs clés et à risque qui totalisent 62 % de nos dépenses en 2022. Avec d'autres partenaires de la chaîne de valeur de l'aluminium, nous nous sommes engagés dans Aluminium Stewardship Initiative (ASI), qui a établi un standard pour la production et l'utilisation responsable de l'aluminium. Les questions relatives à la gestion de l'eau sont incluses dans la norme ASI qui a été définie fin 2017.</p> <p>d. Il n'y a actuellement aucun objectif spécifique lié à l'eau. Nous nous appuyons sur la gestion environnementale locale pour traiter les sujets liés à l'eau en fonction des conditions locales (disponibilité et qualité de l'eau, acteurs locaux tels que les agences de l'environnement ou de l'eau, réglementations etc...).</p>	
303-2	Gestion des impacts liés au rejet d'eau	La gestion des rejets d'eau se fait conformément aux réglementations locales et à notre propre politique de gestion de l'eau. Elle est incluse dans le périmètre de certification ISO 14001 de nos usines.	56
303-3	Prélèvement d'eau	<p>a. Performance environnementale</p> <p>b. En 2022, le prélèvement d'eau dans les zones soumises à un stress hydrique, selon l'Atlas des risques liés à l'eau des aqueducs du WRI, était de 82,2 mégalitres. Dans tous les cas sauf un, la source d'eau était l'eau municipale, tandis que de l'eau de rivière, captée et recyclée, est utilisée dans le dernier cas.</p> <p>c. Tous les chiffres affichés concernent l'eau douce. Aucun autre type de source d'eau n'a été utilisé.</p> <p>d. Aucune hypothèse n'a été utilisée, les données ont été collectées auprès des sites et consolidées dans une base de données centrale.</p>	56
303-4	Rejet d'eau	Performance environnementale	56
303-5	Consommation d'eau	<p>Nous avons considéré les volumes de consommation d'eau comme des volumes d'eau consommés auprès d'une catégorie de sources et rejetés dans une autre catégorie (par exemple, l'eau souterraine consommée et rejetée ensuite dans l'eau de surface).</p> <p>a. Performance en matière de développement durable. Tous les volumes doivent être pris en compte, à l'exception de ceux provenant de l'eau de surface quand elle est rejetée dans l'eau de surface.</p> <p>b. En 2022, le prélèvement d'eau dans les zones soumises à un stress hydrique était de 82.2 mégalitres. Dans tous les cas sauf un, la source d'eau était l'eau municipale, tandis que de l'eau de rivière, captée et recyclée, est utilisée dans le dernier cas.</p> <p>c. Pas de changement significatif dans le stockage de l'eau.</p> <p>d. Seule la consommation d'eau de cinq de nos sites est concernée : Changchun, San Luis Potosi, Crailsheim, Dahlenfeld et Montreuil-Juigné. Leur consommation d'eau reste minimale (0,3 % de notre consommation totale).</p>	56
<b>GRI 305 Émissions</b>			
305-1	Émissions directes (Scope 1) de GES	Agir contre le changement climatique ; Performance environnementale	27 54
305-2	Énergie indirecte (Scope 2) Émissions de GES	Agir contre le changement climatique ; Performance environnementale	27 54
305-3	Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	Agir contre le changement climatique	28
305-4	Intensité des émissions de GES	Performance environnementale	54
305-5	Réduction des émissions de GES	Aucune enregistrée pendant l'année de référence	
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Performance environnementale	57
305-7	Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	Performance en matière de développement durable	

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
<b>GRI 306 Déchets</b>			
306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Gestion des déchets, des émissions atmosphériques et de la consommation d'eau	55
306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	a. Gestion des déchets, des émissions atmosphériques et de la consommation d'eau b. Déchets gérés au niveau des sites. Lorsqu'un tiers est impliqué, le contrat est supervisé et géré conformément aux lois et réglementations locales. c. Les données relatives aux déchets sont collectées semestriellement via notre portail EHS interne.	36 55
306-3	Déchets générés	Performance environnementale	55
306-4	Déchets non destinés à l'élimination	Performance environnementale	55
306-5	Déchets destinés à l'élimination	Performance environnementale	55
<b>GRI 307 Conformité environnementale</b>			
307-1	Non-conformité aux lois et règlements environnementaux	17 cas de non-conformité sont en cours d'étude, certains d'entre eux nécessitant une investigation poussée et du temps. Nous suivons de près ces cas et nous nous efforçons de les résoudre.	
<b>GRI 308 Évaluation environnementale des fournisseurs</b>			
308-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés sur la base de critères environnementaux	Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable	49
<b>GRI 401 Emploi</b>			
401-1	Embauche de nouveaux employés et rotation du personnel	Performance sociale	60
401-2	Prestations fournies aux salariés à temps plein qui ne sont pas fournies aux salariés temporaires ou à temps partiel	Les travailleurs à temps partiel bénéficient d'avantages au prorata de leur temps de travail ; les travailleurs temporaires n'ont pas droit aux mêmes avantages. Certains avantages liés à l'assurance maladie sont accordés en fonction de l'ancienneté.	
<b>GRI 402 Relations employés/direction</b>			
402-1	Délai de préavis minimum concernant les changements opérationnels	Le délai de préavis minimum varie selon le pays d'opération et est basé sur les réglementations locales. Nous respectons les réglementations du pays en question.	
<b>GRI 403 Santé et sécurité au travail</b>			
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés a. Nous encourageons nos sites à être certifiés ISO 45001. b. Le champ d'application de la certification couvre les employés de Constellium ainsi que les personnes dont le travail et/ou le lieu de travail est situé dans les locaux de Constellium.	41
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés	41
403-3	Services de santé au travail	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés	41
403-4	Participation des travailleurs, consultation et communication sur la santé et la sécurité au travail	100 % de nos sites ont des représentants du personnel dans les comités de santé et de sécurité	41
403-5	Formation des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés	41
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés	41
403-7	Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés	41
403-8	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés ; 99,7 % de nos employés travaillent sur des sites certifiés ISO 45001(employés des sièges sociaux et joint-ventures non inclus).	41

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
403-9	Accidents du travail	Prendre soin de la santé et de la sécurité des employés Performance sociale Aucun accident fatal enregistré depuis plus de 3 ans, pour toutes les catégories de travailleurs.. Taux de fréquence des accidents: 1.92 par million d'heures travaillées pour les employés, 1.38 pour les sous-traitants. Ces taux ont été calculés sans exclure de catégories de travailleurs.	41 58
<b>GRI 404 Formation et éducation</b>			
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par salarié	Performance sociale	58
404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant d'un examen régulier de leurs performances et de leur évolution de carrière	Trois quarts de nos employés font l'objet d'évaluations régulières de leurs performances. Les cadres font l'objet d'évaluations annuelles de leurs performances et de leur évolution de carrière par l'intermédiaire de la plateforme RH mondiale SuccessFactors. L'évaluation des performances des non-cadres est gérée site par site.	
<b>GRI 405 Diversité et égalité des chances</b>			
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Performance sociale	61
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport aux hommes	Performance sociale	60
<b>GRI 406 Lutte contre la discrimination</b>			
406-1	Incidents de discrimination et mesures correctives prises	En 2022, notre ligne d'assistance téléphonique pour l'intégrité a enregistré une plainte pour discrimination. Elle a été examinée par les responsables locaux, et les résultats de l'enquête ont été soumis à notre comité de conformité. À la suite de l'enquête, aucune preuve à l'appui des allégations de discrimination n'a été trouvée. L'affaire a ensuite été classée.	
<b>GRI 407 Liberté syndicale et négociation collective</b>			
407-1	Opérations et fournisseurs où le droit à la liberté d'association et à la négociation collective peut être menacé	Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable ; Notre politique en matière de droits de l'homme et nos pratiques de travail incluent le droit à la liberté d'association et à la négociation collective, et nos opérations sont situées dans des pays où ces risques ne sont pas significatifs. En 2022, 83 % de nos employés sont couverts par des conventions collectives.	49
<b>GRI 408 Travail des enfants</b>			
408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail des enfants	Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable ; Notre politique en matière de droits de l'homme et nos pratiques de travail adresse ce point essentiel et sont mises en œuvre par le biais de notre Code de conduite.	49
<b>GRI 409 Travail forcé ou obligatoire</b>			
409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif d'incidents liés au travail forcé ou obligatoire	Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable ; Notre politique en matière de droits de l'homme et nos pratiques de travail adresse ce point essentiel et sont mises en œuvre par le biais de notre Code de conduite.	49
<b>GRI 412 Évaluation des droits de l'homme</b>			
412-1	Opérations ayant fait l'objet d'un examen ou d'une évaluation d'impact sur les droits de l'homme	Depuis fin 2018, nous avons organisé des ateliers d'évaluation des risques en matière de droits de l'homme sur 12 de nos sites : Nanjing, Singen, Neuf-Brisach, Děčín, Levice, Žilina, Muscle Shoals, Ravenswood, White, Van Buren, Bowling Green et San Luis Potosí. En avril 2019, nous avons organisé un atelier à l'échelle mondiale réunissant des responsables de différentes fonctions clés pour échanger sur ces risques. Cet atelier a permis d'établir une cartographie des risques en matière de droits de l'homme de Constellium qui a été présentée au comité exécutif.	
412-2	Formation des employés sur les politiques ou procédures en matière de droits de l'homme	Gouvernance ; Les principes de notre politique en matière de droits de l'homme et de nos pratiques de travail ont été intégrés dans notre Code de conduite. Les employés sont ainsi formés sur les droits de l'homme à travers la formation au Code de conduite.	12
412-3	Accords et contrats d'investissement importants comportant des clauses relatives aux droits de l'homme ou ayant fait l'objet d'un examen approfondi du point de vue des droits de l'homme	Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable ; Les principes des droits de l'homme sont explicitement mentionnés dans notre Code de conduite du fournisseur, disponible à l'adresse suivante : <a href="https://www.constellium.com/sustainability/downloads/policies-codes-conduct">https://www.constellium.com/sustainability/downloads/policies-codes-conduct</a>	49

Standard	Description	Section de ce rapport / Informations complémentaires	Pages
<b>GRI 413 Communautés locales</b>			
413-1	Opérations avec engagement des communautés locales, évaluations d'impact et programmes de développement	Nous investir au plus près de nos communautés	47
<b>GRI 414 Évaluation sociale des fournisseurs</b>			
414-1	Nouveaux fournisseurs ayant été sélectionnés sur la base de critères sociaux	Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable	49
414-2	Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Soutenir l'Aluminium Stewardship Initiative ; Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable	49 51
<b>GRI 415 Politique publique</b>			
415-1	Contributions politiques	Aucune - notre politique est de ne pas faire de contributions politiques.	
<b>GRI 416 Santé et sécurité des consommateurs</b>			
416-2	Incidents de non-conformité concernant les incidences des produits et services sur la santé et la sécurité	Aucune non-conformité enregistrée pendant l'année de référence	
<b>GRI 417 Commercialisation et étiquetage</b>			
417-1	Exigences en matière d'information sur les produits et services et d'étiquetage	Approvisionnement en matières premières : 100 % de nos produits sont conformes à la réglementation sur les minéraux de conflit, et Constellium publie les informations correspondantes sur notre site web : <a href="https://www.constellium.com/reports-hub">https://www.constellium.com/reports-hub</a> Produits avec des substances susceptibles de produire un impact environnemental ou social et utilisation sûre des produits et services : 100 % de nos demi-produits (moulés, laminés ou extrudés) sont couverts par les fiches de données de sécurité correspondantes des fabricants, disponibles sur notre site web ( <a href="https://www.constellium.com/sustainability/policies-reports-and-certifications">https://www.constellium.com/sustainability/policies-reports-and-certifications</a> ). Constellium est également en conformité avec la réglementation REACH, qui couvre la majorité de nos produits. Élimination des produits et impacts environnementaux et sociaux : nous nous engageons à promouvoir des taux de recyclage encore plus élevés pour l'aluminium dans tous les produits.	
417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	Aucune non-conformité en enregistrée pendant l'année de référence	
417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Aucune non-conformité en enregistrée pendant l'année de référence	
<b>GRI 418 Confidentialité des données des clients</b>			
418-1	Plaintes fondées concernant des violations de la vie privée des clients et des pertes de données relatives aux clients	Aucune enregistrée pendant l'année de référence	
<b>GRI 419 Conformité socio-économique</b>			
419-1	Non-respect des lois et règlements dans le domaine social et économique	Aucun cas significatif de non-conformité aux lois et règlements n'a été enregistré au cours de l'année de référence.	

# TABLE DE CONCORDANCE DPEF

Ce rapport comprend notre déclaration consolidée de performance extra-financière (DPEF) établie conformément à l'article L.225-102-1 II du Code de commerce, afin de rendre compte de la manière dont le groupe prend en compte les conséquences sociales et environnementales de ses activités. La table ci-dessous indique les sections de ce rapport qui contiennent des informations fournies dans le cadre de la déclaration consolidée de performance extra-financière. Notre analyse des risques relatifs au développement durable a conclu que certains risques ne sont pas significatifs pour notre activité et, par conséquent, ces risques ne

sont pas abordés dans notre déclaration consolidée de performance extra-financière. En particulier, compte tenu de la nature de nos activités, nous considérons que la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal, une politique alimentaire responsable, équitable et durable ainsi que la promotion de la pratique d'activités physiques et sportives ne constituent pas des risques élevés pour Constellium et ne justifient pas de développements spécifiques dans notre déclaration consolidée de performance extra-financière.

Thème de la Déclaration consolidée de Performance Extra-financière	Section de ce rapport	Pages
Modèle d'affaires du Groupe	Message de Jean-Marc Germain, Directeur Général, Modèle d'affaires, Placer le développement durable au cœur de notre stratégie	<a href="#">3</a> , <a href="#">4</a> , <a href="#">9</a>
Principaux risques liés aux activités du groupe et, le cas échéant, à ses relations d'affaires, ses produits ou ses services.	Évaluer les risques en matière de développement durable	<a href="#">20</a>
Comment le Groupe prend en compte les conséquences sociales et environnementales de ses activités (en ce compris les politiques appliquées au regard des principaux risques et leurs résultats incluant des indicateurs clés de performance)	À propos de Constellium, Agir contre le changement climatique, Réalisation d'analyses du cycle de vie, Progresser vers une économie circulaire, Gestion des déchets, des émissions atmosphériques et de la consommation d'eau, Social, Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable, Performance environnementale, Performance sociale, Adhésion, A propos de ce rapport	1-38, 41-50, 53-61, 71, 77
Conséquences sur le changement climatique de l'activité du Groupe et de l'usage des biens et services qu'il produit	Recherche et développement; Agir contre le changement climatique, Réalisation d'analyses du cycle de vie, Progresser vers une économie circulaire	<a href="#">8</a> , <a href="#">27</a> , <a href="#">31</a> , <a href="#">32</a>
Engagements sociétaux en faveur du développement durable et de l'économie circulaire	Progresser vers une économie circulaire, Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable	<a href="#">32</a> , <a href="#">49</a>
Accords collectifs conclus dans l'entreprise et leurs impacts sur la performance économique de l'entreprise ainsi que sur les conditions de travail des salariés	Recruter et attirer les meilleurs talents	<a href="#">43</a>
Actions visant à lutter contre les discriminations et à promouvoir les diversités	Faire progresser la diversité des genres	<a href="#">45</a>
Mesures prises en faveur des personnes handicapées	Recruter et attirer les meilleurs talents	<a href="#">43</a>
Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière		<a href="#">72</a>

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES - PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Le rapport contient également des informations sur nos plans d'action destinés à mettre en œuvre les dix principes du Pacte mondial des Nations unies (UNG) dans chacun des quatre domaines (droits de l'homme, travail, environnement, lutte contre la corruption) sur lesquels nous nous sommes engagés en tant que signataire de l'UNG. Le tableau ci-dessous présente une correspondance entre (i) les informations à fournir conformément à la Communication sur le progrès (COP) de l'UNG - Active, (ii) l'indice de la Global Reporting Initiative (GRI), et (iii) les sections pertinentes de ce rapport.

Principes de l'UNG	GRI Index	Pages
<b>L'engagement du Directeur Général de l'UNG</b>		
<b>DROITS DE L'HOMME</b>		
<b>Principe 1:</b> Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.	GRI 405-414	12, 67
<b>Principe 2:</b> Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.		
<b>TRAVAIL</b>		
<b>Principe 3:</b> Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.	GRI 2-30	64
<b>Principe 4:</b> Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.	GRI 409	67
<b>Principe 5:</b> Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.	GRI 408	67
<b>Principe 6:</b> Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.	GRI 405-406	45, 67
<b>ENVIRONNEMENT</b>		
<b>Principe 7:</b> Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.		
<b>Principe 8:</b> Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.	GRI 301-308	8, 27, 31, 32, 36, 39
<b>Principe 9:</b> Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.		
<b>ANTI-CORRUPTION</b>		
<b>Principe 10:</b> Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	GRI 205	12, 64

# ADHÉSION

Associations	Position dans la gouvernance	Participation aux projets et aux comités
Aluminum Association (AA) Membre	Président de l'association	Oui
Aluminium Can Recycling Romania (Alucro)	Membre du conseil d'administration	Oui
Aluminium France	Membre du conseil	Oui
Aluminium Stewardship Initiative (ASI)	Membre du comité des normes	Oui
Alupro	Membre du conseil	Oui
ARPAL, Espagne	Membre du conseil	Non
Association française des entreprises privées (AFEP)	Non	Oui
Association of the United States Army (AUSA)	Non	Non
Can Manufacturers Institute	Non	Oui
Carbon Disclosure Project (CDP)	Non	Non
Collège des Directeurs du Développement Durable (C3D)	Member	Oui
European Aluminium	Président de l'association Membre du conseil d'administration du groupe Emballage, Membre du conseil d'administration du groupe Automobile & Transport, Présidents de plusieurs comités	Oui
European Aluminium Foil Association (EAFA)	Membre	Oui
Every Can Counts	Président	Oui
Fédération des forges et fonderies	Oui	Oui
France Aluminium Recyclage (FAR)	Président	Oui
France Industrie	Membre	Oui
Aluminium Deutschland (GDA)	Membre du conseil	Oui
Recal Foundation Poland	Membre du conseil d'administration	Oui
Swiss Aluminium Association (alu.ch)	Membre du conseil d'administration	Oui
Syndicat National des Fabricants de Boîtes emballages et bouchons métalliques (SNFBM)	Non	Oui
Pacte mondial des Nations unies (PMNU)	Non	Non
Wirtschafts Grosshandel Metallehalbzeug (WGM)	Non	Oui
Wirtschafts Vereinigung Metalle (WVM)	Membre du conseil	Oui
Alumobility	Président	Oui
First Movers Coalition	Membre	Oui

## Déclarations prospectives

Certaines déclarations contenues dans le présent rapport peuvent constituer des déclarations prospectives au sens du Private Securities Litigation Reform Act de 1995. Ce rapport peut contenir des « déclarations prospectives » relatives à nos activités, nos résultats d'exploitation et notre situation financière, ainsi que nos attentes ou nos convictions concernant des événements et des conditions futurs. Vous pouvez identifier les déclarations prospectives car elles contiennent des mots tels que, mais sans s'y limiter, « croit », « s'attend », « peut », « devrait », « approximativement », « anticipe », « estime », « a l'intention », « planifie », « cible », « probablement », « sera », « pourrait » et des expressions similaires (ou la négation de ces terminologies ou expressions). Toutes les déclarations prévisionnelles comportent des risques et des incertitudes. De nombreux risques et incertitudes sont inhérents à notre industrie et à nos marchés, tandis que d'autres sont plus spécifiques à nos activités et à nos opérations. Ces risques et incertitudes comprennent, mais ne sont pas limités : à la concurrence sur le marché ; au ralentissement économique ; à la perturbation des opérations commerciales, y compris la durée et l'ampleur de la perturbation résultant de la pandémie mondiale de Covid-19 ; perturbation liée à la guerre en Ukraine ; à l'incapacité à répondre à la demande des clients et aux

exigences de qualité ; la perte de clients, de fournisseurs ou d'autres relations commerciales clés ; aux perturbations dans l'approvisionnement ; à l'augmentation excessive de l'inflation ; à la capacité et l'efficacité de nos activités de politique de couverture ; à la perte d'employés clés ; aux niveaux d'endettement qui pourraient limiter notre flexibilité et nos possibilités d'exploitation ; et à d'autres facteurs de risque énoncés sous la rubrique « Facteurs de risque » dans notre rapport 20-F, et tels que décrits dans les rapports ultérieurs déposés auprès de l'U.S. Securities and Exchange Commission. La survenance des événements décrits et l'obtention des résultats escomptés dépendent de nombreux événements, dont certains ou tous ne sont pas prévisibles ou sur lesquels nous n'avons aucun contrôle. Par conséquent, les résultats réels peuvent être sensiblement différents des déclarations prévisionnelles contenues dans ce rapport. Nous ne nous engageons pas à mettre à jour ou à réviser les déclarations prévisionnelles à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autres, sauf si la loi l'exige.

# RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

---

## Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière. (Exercice clos le 31 décembre 2022)

---

En notre qualité de commissaire aux comptes de la société Constellium SE (ci-après «l'entité») désigné organisme tiers indépendant («tierce partie»), accrédité par le Cofrac (Accréditation Cofrac Inspection n°3-1862 portée disponible sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le «Référentiel»), pour l'exercice clos le 31 décembre 2022, (ci-après respectivement les «Informations» et la «Déclaration»), présentées dans le rapport de développement durable inclus dans le rapport de gestion du groupe en application des dispositions des articles L.225-102-1, R.225-105 et R.225-105-1 du code de commerce.

### Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

### Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont disponibles sur demande au siège.

### Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

### Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance et par ailleurs, le cas échéant, les informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que
- mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Conseil d'Administration.

## Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R.225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées), fournies en application du 3° du I et du II de l'article R.225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables (notamment en matière d'informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte), de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et d'évasion fiscale);
- la sincérité des informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

## Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A.225-1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, Intervention du commissaire aux comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière, tenant lieu de programme de vérification et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée) - Assurance engagements *other than audits or reviews of historical financial information*.

## Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L.822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

## Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 6 personnes et se sont déroulés entre septembre 2022 et mars 2023 sur une durée totale d'intervention de 7 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une vingtaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment les directions RSE, Ressources humaines, Santé et sécurité, Environnement et Achats.

## Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;

- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L.225-102-1 en matière sociale et environnementale ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R.225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L.225-102-1 ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'entité, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication claire et motivée des raisons justifiant l'absence de politique concernant un ou plusieurs de ces risques conformément au I de l'article R225-105 ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
  - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés, et
  - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en annexe. Pour certains risques (achats responsables, émissions CO<sub>2</sub>), nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante ; pour les autres risques, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités : Muscle Shoals (Etats-Unis), Issoire (France) et Singen (Allemagne).
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L.233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en annexe, nous avons mis en œuvre :
  - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
  - des tests de détail, sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection de sites contributeurs : à savoir Muscle Shoals (Etats-Unis), Issoire (France) et Singen (Allemagne), et couvrent entre 30% et 80% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 14 mars 2023

L'un des commissaires aux comptes PricewaterhouseCoopers Audit

Pierre Marty  
Associé

Aurélie Cornetto  
Directrice au sein du Département  
Développement Durable

## ANNEXE

### Liste des informations que nous avons considérées comme les plus importantes

#### Indicateurs clés de performance et autres résultats quantitatifs :

- Émissions de gaz à effet de serre (Scopes 1,2 et 3) et leurs intensités
- Consommation d'énergies directes (anthracite, GPL, gaz naturel, diesel, fioul lourd, énergies renouvelables)
- Consommation d'énergies indirectes (électricité et vapeur - achetée et vendue)
- Quantité d'aluminium recyclé dans les approvisionnements
- % d'aluminium recyclé dans les approvisionnements
- % des sites industriels couverts par une certification ISO14001
- Déchets mis en décharge par tonne de produit expédié
- Tonnes de déchets générés (dangereux, non dangereux, recyclage, incinération et décharge)
- Tonnes d'émissions de DCO, DBO5, fluorures, hydrocarbures, solides en suspension et aluminium dissous rejetés dans l'eau
- Prélèvement d'eau par tonne de produit expédié
- Prélèvement d'eau en millions de mètres cubes
- Émissions atmosphériques de COV, SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub> et matières particulaires par tonne de produit expédié
- % des employés (du grade 28 et plus) formés au Code de conduite
- Taux de fréquence d'accidents enregistrés (employés et sous-traitants)
- Nombre d'heures travaillées
- Nombre d'accidents du travail (mortels, blessures graves, LTI, RW, MT)
- % des employés couverts par les systèmes de gestion de santé et sécurité ISO 45001/OHSAS 18001
- Répartition des effectifs permanents par région, par catégories professionnelles, par genre, par type de contrat et par âges
- Taux de rotation des employés permanents par genre et par âge
- % de femmes cadres (du grade 28 et plus)
- Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes
- % de mentors et de mentorées qui ont trouvé de la valeur dans le programme de mentorat
- Nombre moyen d'heures de formation par salarié et par an (pour les femmes, les hommes, les cadres, les opérateurs)
- % des employés permanents couverts par des accords collectifs
- % de fournisseurs clés et à risque ayant signé notre Code de conduite des fournisseurs
- % des dépenses annuelles du Groupe auprès de fournisseurs clés et à risque évalués

## Informations qualitatives (actions et résultats) :

- Evaluation des risques ergonomiques
- Réalisation d'un exercice de gestion de crise en situation réelle à Neuf-Brisach
- Accueil d'une master class de maintenance professionnelle à destination des élèves du lycée Sainte-Claire Deville à Issoire
- Entretiens de satisfaction et de départ
- "Journée des filles" à Singen en partenariat avec Amcor
- Approvisionnement d'aluminium primaire auprès de fournisseurs à faible émission de carbone par rapport à la moyenne de l'industrie
- Extension des opérations à Decin avec une nouvelle fonderie et une presse d'extrusion pour augmenter la capacité de recyclage
- Amélioration de la ligne de recuit et de traitement en continu (CALP) de Bowling Green pour la rendre plus durable
- Test d'un dispositif pilote pour filtrer les émissions atmosphériques à Steg
- Améliorations par un groupe de travail à Issoire qui a permis de ramener la consommation d'eau à un niveau historiquement bas grâce à l'amélioration du nettoyage des filtres à sable, à la modification du circuit de refroidissement du four de trempe en un système en circuit fermé, à l'installation de compteurs d'eau et à la recherche quotidienne de fuites
- Direction d'un consortium de 5 organisations sur "ISA3," un projet visant à développer des potes automobiles légères, recyclables et économiques qui vise à accélérer la substitution de l'acier par l'aluminium
- Formation ESS, "Prendre soin les uns des autres".
- Cartographie des risques des fournisseurs pour identifier les sources d'approvisionnement et les vendeurs potentiellement à risque et planifier des actions d'atténuation des risques
- Demande pour les fournisseurs clés et à risque de réaliser une évaluation EcoVadis tous les 3 ans, qui couvre les droits humains, l'environnement, la santé et sécurité et l'éthique commerciale
- Représentation de l'équipe d'achat de métal dans les associations européennes et américaines de l'aluminium, et dans le comité de l'aluminium du London Metal Exchange

# A PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT

---

## PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

Exercice financier 2022

(du 1er janvier au 31 décembre 2022)

## DATE DE PUBLICATION

Mars 2023

## PÉRIMÈTRE DU RAPPORT

Toutes les entités contrôlées par Constellium et toutes les joint-ventures contrôlées par Constellium au cours de l'année de référence 2022, sauf indication contraire.

## CONTACT

communications@constellium.com or sustainability@constellium.com

## ASSURANCE

La déclaration consolidée de performance extra-financière (DPEF) de Constellium, incluse dans le présent rapport (comme détaillé en page 69) et informant les parties prenantes de nos actions sociales, environnementales et sociétales, a été vérifiée par un tiers indépendant, PricewaterhouseCoopers Audit. Le tiers indépendant a vérifié la conformité de notre déclaration avec les dispositions du Code de commerce (article R. 225-105), ainsi que la sincérité d'une sélection d'informations fournies dans notre déclaration, telles que les indicateurs clés de performance et certaines mesures pour faire face aux risques (article R. 225-105 I, 3 et II du Code de commerce). Les travaux de PricewaterhouseCoopers Audit ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du Code de commerce, déterminant les conditions dans lesquelles un tiers indépendant exerce son mandat, et suivant l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (« CNCC ») applicable à ces missions, ainsi que suivant la norme ISAE 3000 pour les services autres que des audits ou des examens d'informations financières historiques. Le rapport de PricewaterhouseCoopers Audit (inclus à la page 72 du présent rapport) décrit en détail le travail de vérification effectué..

**Coordination:** Direction de la communication du Groupe et Direction du développement durable

**Conception et réalisation:** Labrador

**Crédits:** Angie, Unsplash/James Yarema, Stadler, Artemis, Lorth Gessler, Mittelstaedt GmbH, Hubert Raguét, Getty Images/ Bob Ingelhart, Alumobility, Istock/JoZtar, Every Can Counts, Istock/ LesDaMore, Alessandro Cinque

[www.constellium.com](http://www.constellium.com)

    @Constellium